

HANDOK SUSTAINABILITY REPORT 2026



한독 지속가능경영보고서 2026



TABLE OF CONTENTS

보고서 개요

2026 한독 지속가능경영보고서는 2024년 최초 발간 이후 세 번째 발간하는 보고서입니다. 한독은 지구 환경과 인류 사회의 지속가능한 발전을 위해 다양한 노력을 펼치고 있습니다. 본 보고서는 한독의 지속가능경영 비전, 목표, 전략, 성과, 실행계획을 이해관계자들에게 투명하게 공개하기 위해 작성되었습니다. 한독은 매년 지속가능경영보고서 발간을 통해 한독의 지속가능한 경영활동과 성과를 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하여 반영함으로써 이해관계자와 지속적으로 소통하겠습니다.

보고 범위 및 기간

본 보고서의 보고범위는 별도법인 한독의 한독타워(주)한독 본사와 국내 12개 사업장(한독캠퍼스, 한독퓨처콤플렉스, 지방사무소 10개)이며, 한독의 임대 사업장은 포함하지 않았습니다. 보고 기간은 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지 입니다. 단, 일부 정성적 성과 및 변동 사항은 2026년 상반기까지의 성과를 포함하고 있으며, 정량적 통계자료는 2023년부터 2025년까지 3개년 자료를 보고하였습니다.

보고서 작성 기준

보고서는 GRI Standards 2021을 참조하여(with reference to) 작성했으며 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)의 별도재무제표 기준을 준수하고 있습니다.

제3자 검증

본 보고서의 작성 기준 준수 여부 및 프로세스는 국제 검증 규격 AA1000AS에 따라 독립된 검증기관인 BSI로부터 검증을 완료하였습니다.

지속가능경영보고서 제작

발간월 2026년 06월
발행처 (주)한독 기획조정실
문의 02-527-5114, sustainability@handok.com

Company Overview

- 04 CEO Message
- 05 기업철학
- 06 한독소개
- 07 연혁
- 08 주요사업
- 09 R&D 경영
- 12 AI&Digital Transformation

Handok Sustainability

- 15 지속가능경영 전략 및 의사 결정 체계
- 17 이중 중대성 평가
- 18 중대성 주제 영향도 분석
- 19 지속가능한 가치사슬을 완성하기 위한 한독의 노력
- 20 이해관계자 소통
 - 지속가능한 성장
 - 22 헬스케어 접근성 강화
 - 27 AI 인재역량 강화
 - 신뢰
 - 34 제품 및 서비스 안전과 품질
 - 39 준법·윤리경영, 공정거래
 - 환경경영
 - 48 온실가스 감축
 - 53 폐기물 감축 및 자원순환
 - 상생
 - 59 지속가능한 공급망 관리

Sustainable Management Performance

- 63 환경 영향과 생태계 관리
- 67 기후변화 대응
- 72 안전보건
- 78 기업문화
- 79 인재경영
- 80 인권경영
- 81 지역사회 상생
- 87 정보보호

Factbook

- 92 경제성과
- 93 거버넌스
- 95 환경성과
- 99 사회성과
- 104 GRI Standards Index
- 110 온실가스 제3자 검증 의견서
- 111 보고서 제3자 검증 의견서

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브PDF로 발간되었습니다.

본 보고서의 목차 페이지로 이동할 수 있습니다.

현재 페이지에서 직전에 봤던 페이지로 돌아갈 수 있습니다

본 보고서의 내용을 검색할 수 있습니다.

보고서를 출력할 수 있습니다.

현재 페이지의 이전 페이지로 이동합니다.

현재 페이지에서 다음페이지로 이동합니다.



01

Company Overview

- 04 CEO Message
- 05 기업철학
- 06 한독소개
- 07 연혁
- 08 주요사업
- 09 AI&Digital Transformation
- 10 R&D 경영

CEO Message

“

한독은 모두의 더 건강한 내일을 위해
우수한 제품과 서비스 개발에 집중하며
지속가능성을 추구합니다.

”



한독의 지속가능경영에 변함없는 관심과 신뢰를 보내주셔서 진심으로 감사드립니다.

글로벌 환경의 불확실성과 기술 혁신이 가속화되는 가운데, 기업의 역할은 성장에 그치지 않고 사회와 환경에 책임 있는 가치를 창출하는 방향으로 확장되고 있습니다. 이러한 변화 속에서 사회적·환경적 책임을 포함한 지속가능성은 기업 경쟁력을 좌우하는 핵심 요소로 자리 잡고 있습니다. 한독은 더 건강한 세상을 만들고자 하는 '토탈 헬스케어 기업'으로서의 본질에 충실하며, 책임 있는 경영을 통해 지속가능한 미래를 만들어가고 있습니다.

한독은 '지속가능한 성장, 신뢰, 상생, 환경경영'의 네 가지 핵심 가치를 중심으로 명확한 방향성을 설정하고, 이를 실질적인 성과로 이어가고 있습니다. 그 결과, 2025년 한국ESG기준원(KCGS) ESG 평가에서 3년 연속 통합등급 A를 획득했습니다.


먼저, 지속가능한 성장을 위해 헬스케어 접근성 확대와 AI 기반 역량 강화에 집중하고 있습니다. 2025년에는 희귀질환 치료제 도프텔렛과 비브가트, 항암제 페마자이레의 허가 및 급여를 확보하며 중증질환 치료 영역을 확대했습니다. 디지털 치료기기 슬립큐의 처방도 확대했습니다. 또한 자체 신약개발과 오픈 이노베이션을 기반으로 연구개발을 지속하고 있으며, 담도암 치료제 토베시미그(글로벌 2/3상 단계)와 고인슐린중 치료제 에르소데투그(임상 3상 단계)의 국내 도입을 추진하고 있습니다. 아울러 디지털 전환(DT)과 인공지능(AI)을 적극 활용해 생산성과 경쟁력을 높이고, 미래 성장 기반을 강화하고 있습니다.

둘째, 신뢰를 기반으로 한 거버넌스를 강화하고 있습니다. 안전과 품질을 최우선 가치로 삼고, 준법·윤리·공정거래를 경영 전반에 체계적으로 내재화하고 있습니다. 통합제조실행시스템(MES) 고도화와 품질 로드맵을 추진했으며, 오염관리전략(CCS)을 수립해 전 공정의 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 윤리·준법 실사와 협력사 개선 활동을 지속 확대하며 신뢰받는 경영 기반을 강화하고 있습니다.

셋째, 상생을 바탕으로 지속가능한 공급망 구축에 힘쓰고 있습니다. 2025년에는 공급업체 ESG 평가 주기를 3년에서 1년으로 단축하고, 평가 항목을 39개로 확대하여 관리 수준을 높였습니다. 이를 통해 환경·안전보건·인권 기준을 가치사슬 전반에 적용하고 있습니다.

마지막으로, 환경경영 측면에서는 기업 활동 전반의 환경영향 저감을 지속적으로 추진하고 있습니다. 에너지 전환과 설비 투자를 통해 온실가스 감축을 추진하고 있으며, 한독캠퍼스 태양광 설비를 전면 가동하고 추가 설치를 진행했습니다. 또한 폐기물 감축과 자원순환 중심의 관리 체계를 통해 환경 책임을 강화하고 있습니다.

앞으로도 한독은 '제대로 하며 함께 성장한다'는 철학을 바탕으로, 모든 이해관계자와 함께 성장하는 책임 있는 기업이 되겠습니다. 더 건강한 세상을 향한 여정에 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

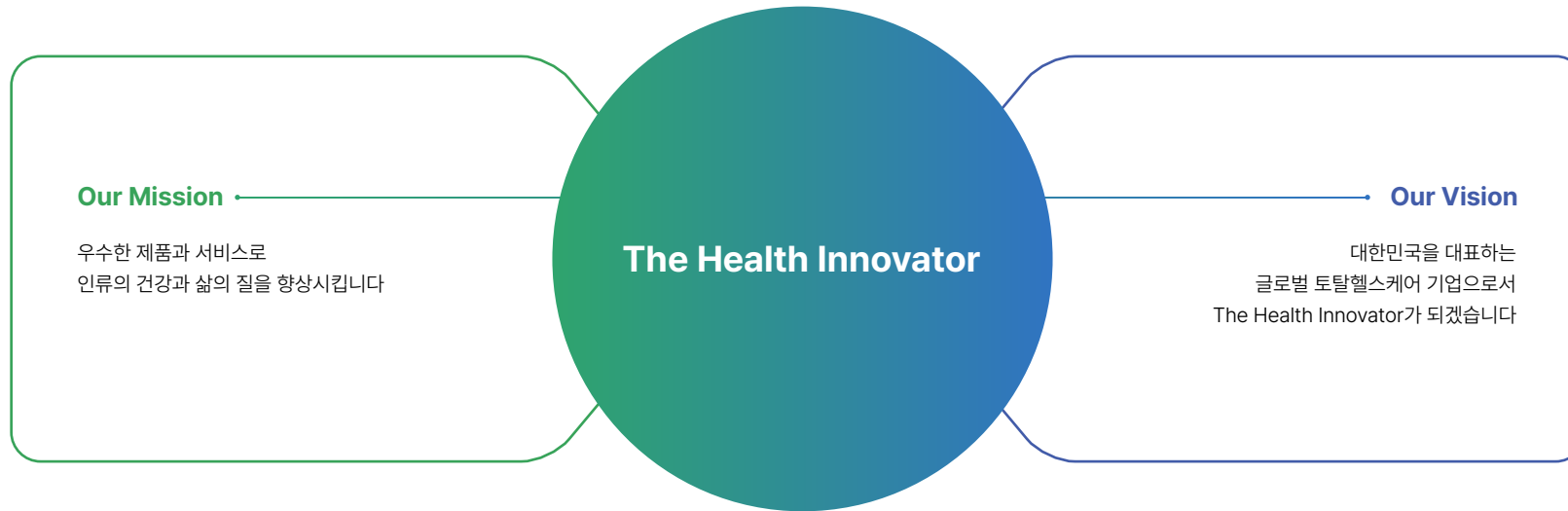
대표이사 회장 **김영진** 

기업철학

한독은 대한민국을 대표하는 글로벌 토탈헬스케어 기업으로서 The Health Innovator가 되겠다는 비전을 갖고 있습니다.

헬스케어 영역에서 혁신적인 변화를 만들어 내고 사람들의 건강하고 활기찬 삶에 기여합니다. 가치있는 제품과 서비스를 제공하는 것을 넘어, 끊임없이 도전하고 새로운 생각을 현실로 만들어 헬스케어 영역을 개척해 나가고 있습니다.

제대로 성장하겠다는 신념을 지키며 더 건강한 세상을 만들어 갑니다



5 Values

Achievement

성취



우리에게 성취란 최선이 아닌 최고의 결과를 말합니다. 더 높은 목표를 향해 끊임없이 도전하고 결국 탁월한 결과를 만듭니다.

Partnership

파트너십



우리는 파트너와 단단한 신뢰를 쌓고 분명한 목표를 공유합니다. 강력한 팀워크로 각자의 역량을 더해 목표에도달하고 함께 성장합니다.

Integrity

정직



우리는 제대로 하며 성장하는 것을 추구합니다. 아무도 보고 있지 않아도 옳다고 믿는 것을 일관성 있게 실천하며 끊임없이 노력합니다.

Trust

신뢰



우리는 서로의 역할과 역량을 신뢰합니다. 같은 목표를 바라보며 탁월한 결과로 자신의 능력을 증명합니다. 우리에게 신뢰는 주어지는 게 아니라, 스스로 입증해 얻는 것입니다.

Innovation

혁신



우리는 당연함을 의심하고, 새로운 것에 도전합니다. 더 나은 것을 찾아내 망설임 없이 실행하고 그것을 현실로 만듭니다.

한독소개

한독은 더 건강한 세상을 만들기 위해 새로운 영역을 개척하고 세계적인 기업들과 협력하며 대한민국 헬스케어 산업을 선도하고 있습니다. 1954년 창업 이래 세계 우수 제약사들과 협력하며 일찍이 글로벌 스탠다드 시스템을 갖추고 선진국 수준의 의약품을 생산하며 대한민국 제약산업 선진화에 기여해왔습니다. 2012년 오랜 합작관계를 정리하고 독자기업이 된 한독은 치료, 진단, 관리까지 사업영역을 확대하며 토탈 헬스케어 기업으로 성장하고 있습니다. 자체 연구와 오픈 이노베이션으로 암, 당뇨, 희귀질환 분야에서 글로벌경쟁력을 갖춘 신약을 개발하고 있으며, 혁신적인 글로벌 기업들과의 협업을 확대해 비즈니스 경쟁력을 강화하고 있습니다. 한독은 첨단 자동화 시스템과 스마트팩토리 기반 품질 운영 시스템으로 세계적수준의 의약품을 생산, 공급하고 있습니다. 한독은 신뢰를 바탕으로 제대로 성장하는 기업을 지향합니다. 투명경영과 윤리경영을 실천하며, 진정성 있는 지속가능경영을 통해 사회적 책임을 실현해가고 있습니다.

설립일
1954년
7월 1일

상장일
1976년
6월 30일

임직원수
951명
2025년 12월 기준

매출액
5,203억
2025년 기준

ESG 평가등급
한국 ESG 기준원 통합등급 A
(환경 A 사회 A+ 지배구조 B+)
2025년 기준

기업개요








회사명	주식회사 한독	사업분야	완제 의약품 제조업
대표이사	김영진, 백진기	대표전화	02-527-5114

사업장 현황

한독타워 (본사)	서울시 강남구 테헤란로 132	한독퓨처컴플렉스 (R&D Center)	서울시 강서구 마곡중앙로 168
한독캠퍼스 (생산공장)	충북 음성군 대소읍 대풍산단로 78	지방사무소	10개

자회사 및 관계사

2025년 12월 31일 기준

 <p>자회사 한독헬스케어</p> <p>한독의 컨슈머헬스케어사업부와 기능성 원료 자회사 테라밸류즈를 통합한 건강기능식품 전문 기업으로, 원료부터 제품까지 수직계열화된 경쟁력을 갖추고 있습니다.</p>	 <p>자회사 이노큐브</p> <p>바이오헬스케어 액셀러레이터 기업으로 국내 바이오헬스케어 산업의 실정에 맞는 독자적인 비즈니스 모델을 구축해 스타트업을 육성하고 있습니다.</p>	 <p>관계사 한독테바</p> <p>한독테바는 글로벌 Top 10 제약사 테바와 한독이 공동 투자해 설립한 합작회사입니다. 혁신적인 신약과 제네릭 의약품을 공급하고 있습니다.</p>	 <p>관계사 제넥신</p> <p>대한민국 1세대 바이오텍 기업으로 hyFc®와 DNA 백신 플랫폼 그리고 bioPROTAC이라는 세 가지 기술을 기반으로 신약을 개발하고 있습니다.</p>	 <p>관계사 엔비포스텍</p> <p>2008년 창업한 포스텍 기술지주회사 1호로 원자힘 현미경(AFM) 기반 액체 생검을 개발하고 있습니다</p>	 <p>관계사 레졸루트</p> <p>2010년 설립된 바이오의약품 개발회사로 대사성 희귀질환 분야의 혁신적인 치료제 개발에 주력하고 있습니다.</p>	 <p>관계사 한독소비</p> <p>희귀질환 비즈니스를 위해 한독과 소비가 공동 투자해 설립한 합작회사입니다. 소비는 혁신적인 희귀질환 치료제로 가파른 성장을 이어가고 있는 스웨덴의 바이오제약기업입니다.</p>
---	--	--	---	--	---	---

연혁

지난 70여 년간 세계 유수의 회사들과 다양한 협력을 해온 한독은 대한민국을 대표하는 **글로벌 토탈헬스케어 기업**으로 **지속성장**하고 있습니다.

1954 - 1963

창업

1954년 창업, 1959년 세계적인 제약기업 독일 헤스트와 기술제휴로 선진국 수준의 의약품 생산 시작



1964 - 2011

합작을 통한 성장

1964년 독일 헤스트(→ 아벤티스 → 현 사노피)와 국내 최초로 합작기업을 설립했습니다. 모범적인 합작관계를 유지하며 일찍부터 글로벌 스탠다드를 경영과 비즈니스 전반에 적용했습니다.



2012 - 현재

독자기업으로 재탄생

급변하는 제약환경에서 경쟁력을 갖추기 위해 2012년 독자기업으로 새로운 출발을 했습니다. 자체 개발 및 오픈이노베이션 R&D를 강화하고 파트너십을 확대하며 지속 성장하고 있습니다.



2024 한독 70주년

한독은 건강한 삶에 기여하겠다는 창업 정신을 이정표로 70년간 시대가 요구하는 혁신을 거듭해왔습니다. 앞으로도 제대로 하며 성장하겠다는 신념을 지키며, 세상을 더 건강하게 만들기 위한 혁신적인 도전을 이어가겠습니다.



한독의 지속가능경영 발자취

1960 의약계 발전을 위한 의학학술상 제정
1961 한독장학회 설립, 장학사업 시작

1964 국내 최초 기업박물관이자 전문박물관 한독의약품물관 개관
1974 무료급식, 자녀 장학금, 병원비 지원 등 선도적인 사내복지 확대
1975 경영진 제안으로 노동조합 설립
1976 기업공개를 통해 기업 투명성 제고
1997 환경 친화 경영 선언
노동부로부터 노사협력 우량기업 선정
전자적관리시스템(ERP) 도입, 투명 경영 강화
1998 모든 영업비용의 법인카드 결제 제도 도입
2000 제약업계 최초 녹색기업 인증 획득
자발적으로 감사위원회 설치

2002 ISO14001(환경경영체제) 인증
2004 KOSHA.OHSAS18001(안전보건경영체제) 인증
2006 비영리공익법인 한독제약재단 설립
2007 윤리헌장 제정 및 공정거래 자율준수 프로그램 도입
2008 클린카드제도 시행
2009 당뇨병치료제 '아미릴멕스'로 대한민국신약개발상 수상
2010 제약업계 최초 경제5단체 주관 투명경영대상 수상
보건복지부 주관 아이낳기 좋은세상 운동 경진대회 대통령 표창 수상
2011 여성가족부 주관 가족친화인증기업 선정

2014 한국산업인력공단 주관 인적자원개발 우수기관 선정
최고경영자(CEO) 산하 컴플라이언스 전담 조직 구축
2019 고용노동부 주관 남녀고용평등 우수기업 대통령표창
BSI로부터 전 부문에 걸친 ISO 37001 (부패방지경영시스템) 인증
2020 지속가능발전소 주관 국내 상장사 ESG 평가 1위
인간문화재 지킴이 캠페인으로 문화유산보호 유공자 대통령표창 수상
2021 ESG 평가(2020년) 통합등급 A 획득

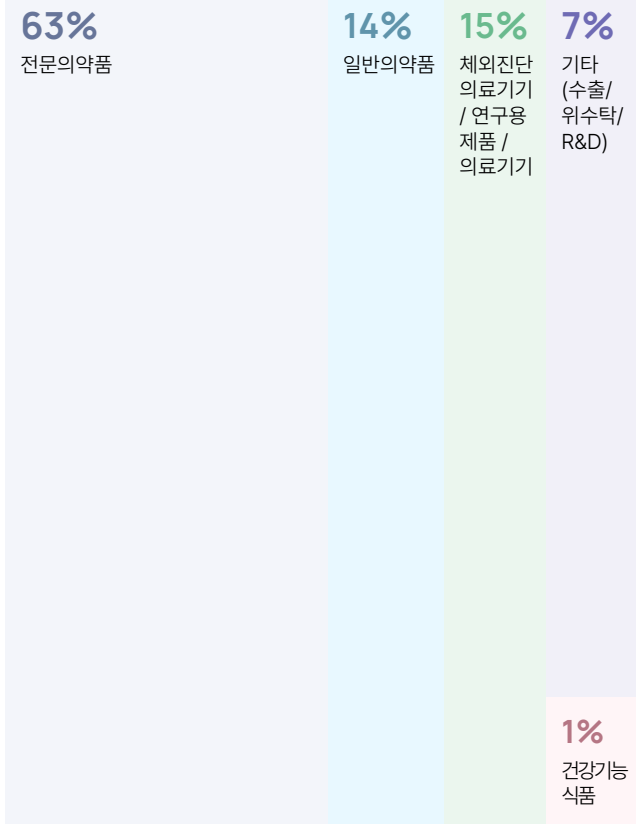
2023 지속가능경영 일환 UNGC 가입
2024 지속가능경영보고서 최초 발간
건강친화기업 인증제도 우수기업 선정
대한민국 일·생활 균형 우수기업 선정
2025 환경부 주관 '녹색기업' 연속 9회 선정(2000-2028)
한국ESG기준원 ESG평가 통합등급 A '지속 유지'
여성가족부 주관 가족친화인증 '선도기업' 선정

주요사업

한독은 만성질환, 암, 희귀 분야 전문의약품뿐 아니라, 일반의약품, 의료기기 및 진단시약, 디지털 치료제 등 다양한 헬스케어 제품과 서비스를 제공하고 있습니다.

사업별 매출 비중

매출액 **5,203**억
2025년 기준



전문의약품

토탈 당뇨 솔루션을 갖춘 당뇨 시장의 리더로 고혈압, 고지혈증, 신장질환 치료 제 등 만성 질환 분야 제품을 갖추고 있습니다. 이와 더불어, 파브리젠, P NH 및 C 3 사구체병증, 면역성혈소판감소증, 전신 중증근무력증 치료제 등 희귀질환 분야 제품과 함께 소화기계 중심의 항암제 포트폴리오도 갖추고 있습니다. 또한, 자체 연구와 오픈 이노베이션 R&D를 기반으로 희귀질환과 암 분야에서 혁신적인 치료제를 선보이기 위해 노력하고 있습니다.



의료기기 및 연구용 제품

한독은 1970년대 말 독일 웨스트의 베링베르케로부터 진단검사 시약을 도입하며 진단의학사업에 진출했습니다. 이후 국내외의 우수한 기업들과의 파트너십을 통해 체외진단의료기기, 연구용 제품, 의료기기 등으로 사업영역을 확장하며 국내에 우수한 제품들을 공급하고 있습니다. 특히, 바로젠은 한독의 만성질환 토탈케어 위한 의료기기 브랜드로, 연속혈당측정기 바로젠Fit, 자동전자혈압계 바로젠 펄스 등의 제품이 있습니다.



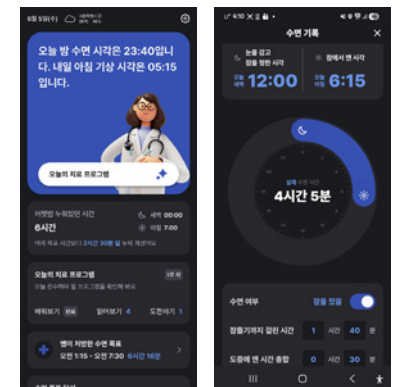
일반의약품

붙이는 관절염·근육통 치료제 케토툰, 반세기 넘게 대한민국의 식탁과 함께한 소화제 웨스탈, 특특이란 친근한 별명으로 알려진 클리어틴 여드름 치료제와 여드름 피부에 특화된 클리어틴엔 화장품 라인까지, 각 분야에서 강력한 브랜드 파워를 자랑하는 제품들로 소비자 건강을 책임지고 있습니다.



디지털 헬스케어

디지털헬스케어 스타트업들과 전략적 파트너십을 구축해 환자 중심의 헬스케어 솔루션을 제공하고 있습니다. 임상적으로 검증된 불면증 디지털 치료기기 슬립큐를 비롯해 당뇨병 및 비만 관리를 위한 디지털 생활 습관 중재 코칭 서비스 글루어트와 글루케어, 클라우드 기반 EMR(전자의무기록)솔루션 닥터팔레트 등 개인 맞춤형 건강관리 서비스 활성화와 의료질 향상에 기여하는 디지털 헬스케어 생태계를 구축하고 있습니다.



R&D 경영

R&D 현황

한독은 자체 연구와 오픈 이노베이션으로 혁신적인 신약을 개발하고 있습니다. 선도적으로 오픈 이노베이션을 시작해 신약개발의 속도와 경쟁력을 높이고, 자체 연구도 강화하고 있습니다. 현재 한독의 오픈 이노베이션은 국내에서 해외로, 바이오벤처에서 의료기기, 디지털 치료제로 영역을 확대하고 있으며 이와 더불어 건강한 제약 바이오 생태계를 구축하기 위한 노력을 이어가고 있습니다.

자체 R&D

글로벌 혁신 신약 바이오 의약품

암, 당뇨 및 희귀질환 분야에서 플랫폼 기술 기반의 신약개발



글로벌 수준의 개량신약 복합제

제제기술에 기반한 신규제형의 개량, 복합 신약 연구



자체 TDDS 기술을 활용한 패치제제

경피약물전달시스템(TDDS - Transdermal Drug Delivery System)을 활용한 혁신적인 패치제제 개발



R&D 경영

R&D·Open Innovation 주요 진행 현황

HD-B001A

에이비엘바이오 · 컴퍼스 테라퓨틱스



- 적응증: 담도암, 고형암
- 분야: 바이오신약
- 개발 현황
 - 2025년 4월 임상 2/3상 1차 평가지표 달성한 topline 결과 확인 완료
 - MD Anderson에서 1차 치료제로 확대를 위한 연구자 주도 임상 진행중

- 2026년 4월 임상 2/3상 2차 평가지표 발표
 - : 토베시미그/파클리탁셀 병용군에서 PFS 중앙값 4.7개월 vs. 파클리탁셀 대조군에서 2.6개월로 유의미한 개선 확인(HR ≈ 0.44)
 - : OS는 대조군 내 54% 교차투여로 인해 통계적 해석에 제한 발생
 - FDA 논의 및 BLA 추진 예정

RZ358

레졸루트



- 적응증: 선천성 고인슐린증
- 분야: 바이오신약
- 개발 현황
 - 2025년 12월 임상 3상 Topline 결과 발표
 - : 최고 용량(10 mg/kg) 투여군에서 저혈당 이벤트 수가 약 45% 감소하며 약효 확인
 - : 하지만 위약군에서도 높은 40%의 저혈당 이벤트 감소로 통계적 유의성 미확보

- 2026년 3월 sunRIZE 및 OLE 데이터 기반 FDA Type B 미팅 완료
 - : FDA에서 일체 자료 검토 후 허가 신청 가능 여부 또는 추가 자료 필요성 판단 예정

RZ358

레졸루트



- 적응증: 중앙 매개성 고인슐린증
- 분야: 바이오신약
- 개발 현황
 - 2025년 8월 미국 FDA와 임상 3상 설계 간소화 합의(단일군/공개 라벨 설계)

- 중앙 매개성 고인슐린증 환자 대상 임상 3상 중간 결과 발표 전체 8명 중 6명에서 1차 평가변수인 포도당 투여량 50% 이상 감소 기준 충족
- 2026년 2H 임상 3상 Topline 결과 발표 예정

ABL111

에이비엘바이오



- 적응증: 위식도암
- 분야: 바이오신약
- 개발 현황
 - Claudin18.2과 4-1BB 이중 타겟 항암제
 - GC 임상 1b상에서 유효성 및 안전성 입증, 임상2상 개시
 - 2026년 3월 임상 1b 데이터 기반 FDA Type B 미팅 완료, 가속 승인 가능성 확인

SBP-101

스파크바이오파마



- 적응증: 고형암
- 분야: 합성신약
- 개발 현황
 - 경구용 면역항암제로 임상 1상 진행 중
 - Cohort 3 대상자 1명 54주 SD 확인, 임상약 지속 투약 중
 - Part B 프로토콜 변경 식약처 승인 완료

바이오헬스 특화 벤처·스타트업 지원

이노큐브



- 분야: 엑셀러레이터
- 주요 사항
 - 2025년 7개 바이오헬스케어 스타트업 투자 집행
 - 2026년 2월 메디오픈랩과 '바이오 이음 챌린지' 공모전 성료

R&D 경영

R&D·Open Innovation 파이프라인

● 바이오 ● 합성 ● 디지털치료제

영역	구분	적응증	기초연구	전임상	임상1상	임상2상	임상3상	비고	
희귀·대사	RZ358 (레졸루트)	선천성 고인슐린증					●	·한독: 한국 상업화 권리 ·Placebo 대비 통계적 유의성 미확보 ·sunRIZE 및 OLE 데이터 기반 FDA Type B 미팅 완료('26. 1Q)	
		중앙 매개성 고인슐린증					●	·한독: 한국 상업화 권리 ·임상 3상 Topline 결과 발표 예정 ('26. 2H)	
	HL2356 (GX-H9) (제백신)	소아 성장호르몬 결핍증						●	·한독: 국내 허가 준비중 ·파트너사 TJB바이오파마: 중국 허가 신청 ('24. 12월)
		성인 성장호르몬 결핍증					●		
항암	HD-B001A (ABL바이오)	담도암					●	·한독: 한국 상업화 권리 보유 ·파트너사 Compass Therapeutics: 2차 평가지표(PFS, OS 등) 결과 발표 ('26. 2Q)	
	ABL111 (ABL바이오)						●	·한독: 국내 개발 및 상업화 권리 보유 ·NovaBridge Bioscience: GC 임상 1b에서 유효성 및 안전성 입증, 임상 2상 개시 ·FDA Type B 미팅 통해 가속 승인 경로 가능성 확인	
	ABL503 (ABL바이오)				●			·한독: 한국 시장 우선 검토권 보유 ·파트너사 ABL바이오: 임상 1상 진행 중	
	SBP-101 (스파크바이오파마)	고형암			●			·한독: 한국 상업화 권리 보유 ·파트너사 스파크바이오파마: 임상 1a상 진행 중	
	HD-NC003			●					
	HD-NC004			●					

영역	프로젝트	구분	적응증	Discovery	POC	Pivotal	Regulatory	Commercial	Remarks
중추신경	WELT - I	디지털 치료제	불면증					●	·한독: 한국 시장 개발 및 상업화 권리 보유 ·불면증 디지털치료제 슬립큐 출시
	WELT - A		알코올 중독					●	·한독: 한국 시장 개발 및 상업화 권리 보유
	WELT- ED		섭식장애					●	·한독: 한국 시장 우선 검토권 보유

AI & Digital Transformation

한독의 AI와 디지털 전환은 '기술 도입'이 아니라 '성장 구조의 재설계'입니다. 한독은 AI와 디지털 전환을 사업 혁신, 운영 고도화, 조직 전환, ESG 가치 창출로 이어지는 통합 전략으로 정의하고 있으며, 사업·조직·운영·거버넌스 전반을 하나의 경쟁력 구조로 통합하고 있습니다. 한독은 디지털 헬스케어라는 새로운 사업 축, AI로 일하는 조직, 데이터 기반 제조·품질 관리체계 고도화, 환경에 미치는 영향 최소화하는 스마트 생태공장, 신뢰를 지키는 디지털 거버넌스 등 다양한 영역에서 AI와 디지털 전환을 추진해왔습니다. 본 인터뷰에서는 한독이 디지털 경쟁력을 어떻게 지속가능한 성장 동력으로 전환하고 있는지를 짚어봅니다.

Interview →

AI와 디지털 전환으로 지속가능한 성장 기반을 강화하다

전략적 방향성 | 왜 디지털 경쟁력이 핵심 경영 과제인가

Q 한독이 AI와 디지털 전환을 중요한 경영 과제로 추진하는 이유는 무엇입니까?

A AI와 디지털 전환은 더 이상 선택이 아니라 헬스케어뿐 아니라 모든 산업의 경쟁 구도를 새로 쓰는 시대적 흐름입니다. 특히 글로벌 제약 산업에서는 AI가 신약 개발, 제조, 품질관리, 디지털 헬스케어 전반으로 확장되며 기업 경쟁력을 좌우하는 핵심 요소로 자리 잡고 있습니다. 정부도 'AI 강국'을 국정과제로 제시하며 산업 전반의 AI 활용을 지원하고 있습니다.

한독 또한 AI와 디지털 전환을 단순한 운영 효율화 수단이 아니라, '사업 모델 혁신과 기업 경쟁력을 재정의하는 핵심 전략'으로 보고 있습니다. 이번 보고서의 이중 중대성 평가에서도 AI 기반 업무 전환과 생산성 향상은 중요성이 확대된 핵심 이슈로 도출되었습니다. 사업 측면에서는 디지털 헬스케어를 중심으로 치료제·데이터·서비스가 결합된 새로운 비즈니스 모델을 확장하고 있습니다. 조직 내부에서는 AI 기반 업무 혁신과 인재 역량 강화를 통해 전사적 생산성과 실행력을 높이고 제조·품질 영역에서는 데이터 기반 예측·관리 체계를 더욱 고도화하여 글로벌 수준의 품질 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 여기에 더해, 환경과 윤리경영까지 포함한 ESG 영역에서도 AI와 데이터 기반 관리 체계를 강화함으로써 지속가능경영 실행력을 높이고 있습니다.

한독은 이를 통해 단기간 효율성 개선을 넘어, AI·디지털 전환을 지속가능한 성장과 책임 경영을 강화하는 기반으로 삼고자 합니다.

사업 전환 | 디지털 헬스케어로 성장 영역을 넓히다

Q AI와 디지털 전환이 사업 측면에서 가장 잘 드러나는 영역은 무엇입니까?

A 가장 대표적인 영역은 디지털 헬스케어입니다. 한독은 오픈이노베이션을 기반으로 디지털 헬스케어 비즈니스를 강화하며, 환자 중심의 새로운 치료 경험을 확장하고 있습니다. 특히 제약사로서 축적해온 의학적 전문성과 의료 현장 네트워크를 바탕으로 기존의 '의약품 중심 사업'에서 나아가, '치료제 + 데이터 + 서비스'가 결합된 통합 디지털 헬스케어 모델을 구축하고 있습니다. 이를 통해 환자의 진단-치료-사후관리-생활습관 개선까지 이어지는 건강 여정을 데이터 기반 플랫폼으로 연결함으로써, 헬스케어 접근성을 확대하고 환자 중심 가치를 강화하고자 합니다.

Q 구체적으로 디지털 헬스케어 영역에서 어떤 방식으로 사업 전환이 이뤄지고 있습니까?

A 한독은 불면증 디지털 치료기기 '슬립큐'와 연속혈당측

정기 '바로젠Fit' 등을 중심으로 디지털 헬스케어 사업을 전개하고 있습니다. 2026년 3월에는 디지털 헬스케어 조직을 전문의약품사업부 산하로 편입하고, 전담 영업조직을 별도로 구성하여 기존 병·의원 영업 조직과 유기적으로 연계하는 체계를 구축했습니다. 이러한 조직 재편을 통해 디지털 헬스케어를 '본격적인 성장 사업'으로 전환하고 있으며, 실제 의료 현장에서의 실행력과 확장성을 강화하고 있습니다. 또한 디지털 치료제 뿐 아니라 만성질환 관리 플랫폼, 전자무기록(EMR) 기업 등 다양한 디지털 헬스케어 기업과의 협업을 통해 포트폴리오를 다변화하고 의료 현장과의 접점을 확대하고 있습니다. 이러한 변화는 한독의 AI·디지털 전환이 단순한 내부 효율화를 넘어 실제 사업 모델과 고객 가치 혁신으로 이어지고 있음을 보여줍니다.

조직·인재 | AI로 일하는 방식을 바꾸다

Q AI와 디지털전환은 결국 이를 실행하는 구성원의 변화에서 시작된다고 볼 수 있습니다. 조직과 인재 측면에서는 어떻게 추진하고 있습니까?

A 한독은 AI 전환을 일부 전문가의 영역이 아닌 전사적인 변화로 정의합니다. 특히, 'AI로 일하는 방식을 바꾸고, 사람이 성장하는 조직을 만든다'는 방향 아래, AI 역량을 갖춘 인재를 유치하고 학습·적용·성과로 이어지는 전사적 성장 체계를 구축하고 있습니다. 이를 위해 ▲DT·AI

기초교육 ▲Hands-on 기반 파일럿 프로젝트 ▲AI 챔피언 제도 ▲AI 역량 평가 체계 등 단계적인 실행 로드맵을 운영하고 있으며, 나아가 Agentic AI 기반의 업무 전환까지 추진하고 있습니다.

Q 한독이 생각하는 AI 인재상은 무엇입니까?

A 한독이 정의하는 AI 인재는 단순한 기술 활용 인력이 아니라, AI와 협업하여 더 나은 결과를 만들어내는 '증강된 인재(Augmented Talent)'입니다. 한독은 이러한 인재를 기업 경쟁력의 핵심 인프라로 인식하고 있으며, 전 직군과 직급을 대상으로 한 교육 체계를 구축하고 있습니다. 기초 이해부터 실무 적용까지 이어지는 단계별 학습과 프로젝트 기반 적용을 통해 전사적인 AI 역량 내재화를 추진하고 있습니다.

제조·품질 | 경험과 점검에서 데이터 기반 예측으로

Q 제약 산업에서 품질은 기업의 신뢰와 직결됩니다. 제조와 품질 영역에는 AI·디지털 전환은 어떻게 나타나고 있습니까?

A 제조·품질 영역에서의 AI·디지털 전환은 단순한 자동화를 넘어, 품질을 관리하는 방식 자체를 근본적으로 변화시키고 있습니다. 제조·품질 관리 수준을 '경험과 점검 중

AI & Digital Transformation

Interview →

심에서 '데이터 기반의 예측·관리 체계'로 고도화하고 있으며, 이는 제품 품질의 일관성과 신뢰성을 높이는 동시에 지속가능한 생산 기반을 강화하는 핵심 경쟁력으로 이어지고 있습니다. 과거에는 품질을 사후적으로 점검하는 방식이었다면, 현재는 공정 전반의 데이터를 실시간으로 연결하고 분석하여 품질을 사전에 예측하고 관리하는 체계로 전환하고 있습니다. 이를 위해 원료 입고부터 생산, 시험, 출하까지 제조공정 데이터를 끊김 없이 연결하고, 공정 변동 요인을 실시간으로 모니터링하여 이상 징후를 조기에 감지할 수 있는 환경을 구축했습니다. 또한 GMP 문서와 품질 데이터를 디지털로 통합 관리함으로써 데이터 완전성과 신뢰성을 강화하고 있으며, 이는 글로벌 수준의 품질 기준을 안정적으로 유지하는 기반이 되고 있습니다.

Q 제조·품질의 디지털 고도화에 대한 대표적인 사례가 궁금합니다.

A 한독은 제조·품질 영역에서 디지털 전환을 통해 '사후 대응 중심'에서 '데이터 기반 사전 예방'으로 관리 패러다임을 전환하고 있습니다. 예를 들어, 통합 제조실행시스템(MES) 고도화로 생산, 시험, 품질 데이터를 하나의 시스템으로 연결하고 이를 통해 품질 이슈 발생 시 원인을 신속하게 추적하고 즉각적인 시정·예방조치가 가능하도록 했습니다.

또한 Power BI 기반 Insight Hub를 통해 생산·품질 데이터뿐 아니라 환경, 자원, 에너지 데이터까지 통합적으로 시각화하여 공정 상태를 한눈에 파악하고 이상 징후를 조

기에 인지할 수 있도록 했습니다. 이를 통해 운영 효율성과 ESG 데이터 관리 수준을 동시에 높이고 있습니다.

공정 운영 측면에서는 MCS 기반 스마트 공정관리 체계를 통해 주요 공정을 실시간으로 모니터링하고 품질 변동 요인을 사전에 관리하고 있으며, 이를 통해 공정의 일관성과 재현성을 확보했습니다. 특히 AI 기반 비전 검사기는 플라스틱 제조 공정에서 육안 검사에 의존하던 방식을 자동화하여 미세한 불량까지 정밀하게 검출할 수 있습니다. 이를 통해 검사 정확도와 품질 신뢰성을 향상시키고, 데이터 기반의 정밀한 품질관리 체계를 구축해 나가고 있습니다.

Q 디지털 전환은 품질을 넘어 환경 영역에서도 성과로 이어지고 있습니다. 구체적인 성과는 어떻게 나타나고 있습니까?

A 한독은 2025년 정부의 '스마트 생태공장' 지원 프로젝트를 통해, 생산 효율을 높이는 '스마트'와 환경 부담을 줄이는 '생태'를 결합한 친환경 생산 전환을 추진했습니다. 태양광 발전설비 확대, 에너지 효율화, 대기오염물질 감축, 수자원 저감 및 폐수 재활용, 자원순환 강화를 추진했으며, 디지털·AI 기술은 이러한 환경 성과를 '관리 가능한 데이터'로 전환하는 데 핵심 역할을 합니다. Power BI 기반 데이터 관리 체계를 통해 환경 데이터를 실시간으로 분석하고 있습니다. 이를 통해 환경 성과를 정량적으로 관리하고, 지속적인 개선이 가능한 구조를 마련했습니다.

기반 | 신뢰를 지키는 디지털 거버넌스

Q 디지털 경쟁력이 지속가능하려면 신뢰가 기반이 되어야 합니다. 거버넌스 측면은 어떻게 관리하고 있습니까?

A AI 활용이 확대됨에 따라 한독은 개인정보 보호 및 정보 보호 관리 체계를 강화하고 있습니다. AI 관련 법규 준수와 윤리 기준 수립을 기반으로 컴플라이언스 체계를 고도화하고 있으며, AI 환경에서 발생할 수 있는 신규 리스크를 지속적으로 관리함으로써 기술 혁신과 신뢰 기반 경영을 균형 있게 추진하고 있습니다. 디지털 경쟁력은 빠른 기술 도입만으로 완성되지 않으며, 데이터를 안전하게 다루고 책임 있게 활용하는 신뢰 기반 위에서만 지속가능하다고 보기 때문입니다.

지향점 | 개별 최적화를 넘어, 전사 데이터 기반 가치 창출로

Q 앞으로 한독의 AI & 디지털 전환이 지향하는 방향은 무엇입니까?

A 한독의 AI·디지털 전환은 '개별 영역 최적화'를 넘어, 전사 데이터를 연결하는 하나의 가치 창출 구조로 발전하고 있습니다. 개별 영역의 성과를 넘어, 데이터가 영역과 영역을 가로질러 연결될 때 비로소 새로운 가치가 만들어진다고 보기 때문입니다.

앞으로 한독은 디지털 헬스케어, 데이터 기반 서비스, AI 업무 혁신을 통해 새로운 수익원을 창출하는 동시에, ESG 전 영역에서 실질적인 가치를 만들어 가며 AI와 디지털 전환을 지속가능한 성장의 핵심 동력으로 삼아 나가겠습니다.



기획조정실
김동한 전무

02

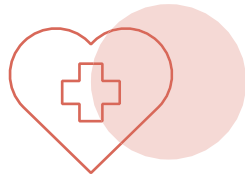
Handok Sustainability

- 15 지속가능경영 전략 및 의사 결정 체계
- 17 이중 중대성 평가
- 18 중대성 주제 영향도 분석
- 19 지속가능한 가치사슬을 완성하기 위한 한독의 노력
- 20 이해관계자 소통
- 지속가능한 성장**
 - 22 헬스케어 접근성 강화
 - 27 AI 인재역량 강화
- 신뢰**
 - 34 제품 및 서비스 안전과 품질
 - 39 준법·윤리경영, 공정거래
- 환경경영**
 - 48 온실가스 감축
 - 53 폐기물 감축 및 자원순환
- 상생**
 - 59 지속가능한 공급망 관리



지속가능경영 전략 및 의사 결정 체계

지속가능경영 핵심 가치



지속가능성장

토탈헬스케어 기업본질에 충실한 지속가능한 성장

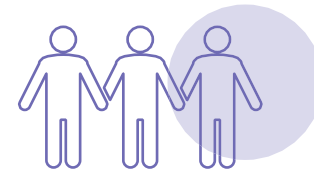
헬스케어 접근성 강화

AI 인재역량강화

- 희귀·중증질환 포함 헬스케어 접근성 확대
- 디지털 헬스케어 및 혁신 기술 치료 옵션 다각화
- AI 기반 역량 강화로 지속 성장 기반 구축

2025 성과

- [도프텔렛]·[비브가트]·[페마자이레] 허가·급여 획득
- [슬립큐] 디지털치료기기 처방처 확대
- 전사 AI 역량 강화 체계 구축



신뢰

건강한 거버넌스 확보

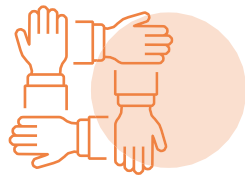
제품 및 서비스 안전과 품질

준법·윤리경영, 공정거래

- 안전과 품질 최우선 경영 원칙 확립
- 디지털·데이터 기반 품질 관리 체계 강화
- 준법·윤리·공정거래 원칙 경영 전반 내재화

2025 성과

- 통합제조실행시스템(MES) 고도화 및 품질 로드맵 시행
- 오염관리전략(CCS) 수립으로 전 공정 리스크 관리
- 윤리·준법 실사 확대 및 협력사 개선조치 이행



상생

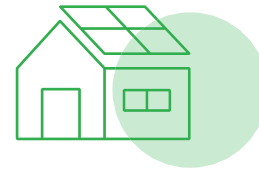
건강한 사회를 만드는 상생

지속가능한 공급망 관리

- 협력사와의 동반 성장으로 지속가능 공급망 구축
- 품질·윤리·환경·안전 기준 공유, 책임 파트너십
- 가치사슬 전반에 상생 기준 적용한 경영 실천

2025 성과

- 공급업체 ESG 평가 주기 단축 (3년 → 1년)
- 협력사 ESG 평가 항목 고도화 (11 → 39개 항목)
- 환경·안전보건·인권 기반 공급망 관리 체계 구축



환경 경영

건강한 환경을 만드는 환경경영

온실가스 감축

폐기물 감축 및 자원순환

- 에너지 전환·설비 투자로 온실가스 감축
- 폐기물 감축·자원순환 중심 환경 관리 체계 운영
- 기업 활동 전반 환경영향 최소화 친환경 경영

2025 성과

- 온실가스 배출량 기준연도(2022년) 대비 12.8% 감축
- 한독캠퍼스 태양광 설비 전면 가동 및 추가 설치
- 폐기물·자원순환 지표 모니터링·관리 체계 운영

지속가능경영 전략 및 의사 결정 체계

한독 지속가능경영 의사결정 체계

한독은 이사회-경영진-실무 조직으로 이어지는 단계적 의사결정 체계를 통해 지속가능경영을 추진하고 있습니다. 본 체계는 지속가능경영을 경영 전략과 실행 과정에 통합하여 관리함으로써 기업 전반에 내재화된 지속가능성 가치를 실현하는 데 목적을 두고 있습니다.

이사회는 한독의 지속가능경영에 대한 최종 감독 기구로서 지속가능경영 전략 체계를 수립하고 주요 정책 및 핵심 과제에 대한 최종 의사결정을 수행하고 있습니다. 경영진은 지속가능경영팀을 중심으로 지속가능한 성장(Sustainable Growth), 환경(Environment), 사회(Social), 거버넌스(Governance)의 네 개 영역으로 구성된 체계를 운영하며, 각 영역별 중장기 전략 과제를 도출하고 추진 현황을 관리하고 있습니다.

실무 조직은 지속가능경영TF 중심으로 구성되어 있으며, 각 영역별 전담 실무 담당자가 참여하여 지속가능경영 과제를 실행하고 구체적인 성과를 창출하고 있습니다. 이를 통해 한독은 전략 수립부터 실행, 성과 관리에 이르는 전 과정을 유기적으로 연계함으로써 지속가능경영의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.



이사회 승인 및 보고 건

승인 (가결)

- (2025) 2025년 한독 윤리경영 연간 운영계획 승인의 건
- (2025) 안전보건 2024년 실적과 2025년도 계획 승인의 건
- (2025) 한독 2024년 지속가능경영 중대주제 실적 및 2025년 중대주제 승인의 건
- (2025) 정보보호 및 개인정보보호에 대한 정책 및 실적, 계획 승인의 건
- (2025) 2025년 환경경영 실적 및 2026년 환경경영 계획 승인의 건
- (2025) 인권경영정책 승인의 건
- (2026) 2026년 한독 윤리경영 연간 운영계획 승인의 건
- (2026) 안전보건 2025년 실적과 2026년 계획 승인의 건
- (2026) 2025년 지속가능경영 중대주제 실적 및 2026년 중대주제 승인의 건

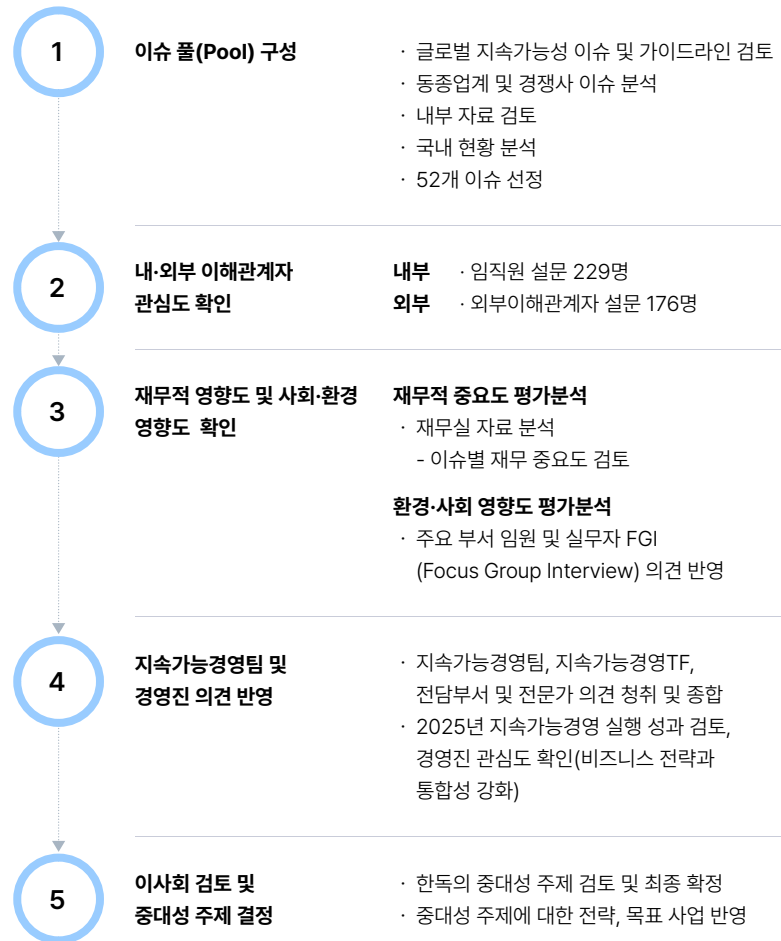
보고

- (2025) 2024년 윤리경영시스템 경영검토 보고의 건
- (2025) 전사적 리스크 관리 현황 및 대응 계획
- (2025) 2025년 상반기 윤리경영 실적 및 하반기 계획 보고
- (2025) 2025년 전사적 리스크 관리 활동 보고의 건
- (2026) 2025년 윤리경영시스템 경영검토 보고의 건
- (2026) 통합리스크 관리 현황 및 대응 계획의 건

이중 중대성 평가

한독은 중대성 주제 선정을 위해 국제 지속가능성 보고 표준(GRI Standards, Global Reporting Initiative), 지속가능성 회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board), 기후 관련 재무정보 공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures), 유엔 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals) 등 국제 표준과 다양한 사회 이슈, 동종업계 지속가능경영 동향 등을 분석하여 총 52개 이슈를 도출하였습니다. 이후 GRI Standards의 보고 주제 선정 원칙에 따라 각 이슈별 영향 및 중요도를 평가하고, 사내 경영진 및 이사회에 검토·승인을 거쳐 최종 7개 중대성 주제를 선정하였습니다. 한독은 선정된 중대성 주제를 바탕으로 지속가능경영 활동을 전개하고 있으며, 그 과정과 결과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다.

평가 프로세스



평가 결과

2026년 이중 중대성 평가는 2025년 중대성 주제를 기반으로, 내·외부 환경 변화와 주요 이해관계자의 의견을 반영하고, 특히 비즈니스 핵심 전략과 통합성을 강화하여 일부 중대성 주제의 범위 및 관리 방향을 선택적으로 확대·재정의하였습니다. 주제의 확대와 중요도 조정은 한독의 비즈니스 전략 방향과 중장기 경쟁력 강화와 관련된 영역을 중심으로 진행하였습니다.

영역	2025년 중대성 주제	영향분석 1)		주요 이해관계자 관심도 2)				2025년→2026년 변경사항	보고 page	GRI	SDGs
		재무	사회환경	투자자	임직원	고객	협력사				
지속 가능한 성장	헬스케어 접근성 강화	●●●	●●○	■	■	■	■	■	22-26	Non-GRI	
	AI인재역량 강화	●●●	●●●	■	■	■	■	■	27-32, 102	404	
신뢰	제품 및 서비스 안전과 품질	●●●	●●●	■	■	■	■	■	34-38, 93	416, 417	
	준법·윤리경영, 공정거래	●●●	●●●	■	■	■	■	■	39-46, 93-94	205, 206	
환경 경영	온실가스 감축	●●●	●●●	■	■	■	■	■	48-52, 95-96	201, 302, 305	
	폐기물 감축 및 자원순환	●●○	●●○	■	■	■	■	■	53-57, 63-66, 98	306	
상생	지속가능한 공급망 관리	●●●	●●●	■	■	■	■	■	59-61	308, 414	

1) 영향 분석 기준: 재무 ●○○(낮음), ●●○(보통), ●●●(높음) / 사회·환경 ○○○(낮음), ●●○(보통), ●●●(높음)
 2) 각 중대성 주제가 주요 이해관계자에게 중요한 정도: ■높음 ■보통 ■낮음

중대성 주제 영향도 분석

2025년 중대성 주제	주요 이해관계자 요구 및 기대	영향 (Impact) IN → OUT	재무	
			위기(Risk) Out → IN	기회(Opportunity) Out → IN
1. 헬스케어 접근성 강화	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌-EU: EU 필수약품 공급 안정, 디지털 헬스케어, AI 도입 확대 · 정부: 국정과제 지역격차 해소, 필수의료 확충, 공공의료 강화 제시 · 제약산업: 필수약품 공급 안정, 희귀질환 대응 약품 개발 확대 중 	<ul style="list-style-type: none"> · 고령화 사회 만성질환 환자 급증, 지역 의료 격차 심각화 문제 등에 일정 수준의 솔루션 제공 가능 · 희귀질환 환자 치료 가능성 높일 수 있음 	<ul style="list-style-type: none"> · 희귀질환 의약품 개발 또는 국내 도입이 투자 대비, 수익 향상에 큰 영향을 미치지 못할 수 있음 · 디지털 헬스케어 적용이 지연될 경우 경쟁에서 도태될 수 있음 	<ul style="list-style-type: none"> · 디지털 헬스케어, 희귀질환 의약품 개발과 도입은 한독의 신성장 동력으로 작용할 수 있으며, 매출 증대, 수익성 향상 기회 작용 가능
2. AI 인재 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌-EU: AI 전문인력 수급 증가, AI 오류 판단 핵심 역량으로 부각 · 정부: 국정과제 AI 강국 목표 제시, 산업 전반 AI 활용 지원 · 제약산업: AI 활용 실험, 바이오 신약개발 본격화, 투자 증가 중 	<ul style="list-style-type: none"> · AI 기술을 활용한 신약, 신제품, 신기술 개발 시 고객의 건강과 안전에 긍정적인 영향을 기대할 수 있음 	<ul style="list-style-type: none"> · AI 기술 도입과 활용이 지연될 경우, 기술 격차 발생으로 제품 개발, 서비스 적시 제공 불가, 매출 및 수익성 악화 가능 	<ul style="list-style-type: none"> · AI 역량 강화로 신약, 신제품, 신기술 개발 시 매출 증대로 이어질 수 있음 · 생산성 향상으로 비용 감소 효과 기대
3. 제품 및 서비스 안전과 품질	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌-EU: EU EMA 규제과학전략 발표, 데이터 기반 안전성 강화 · 정부: 2025년 첨단재생의료법(첨생법) 개정안 바이오의약품 안전관리 강화 · 제약산업: 공급망 안전성 이슈 대두, 원재료 안전성 관리 강화 	<ul style="list-style-type: none"> · 문제 발생시 실제 복용하고 사용하는 환자, 소비자의 건강과 안전에 막대한 영향을 줄 수 있음 · 제약산업 전체 평판 영향 	<ul style="list-style-type: none"> · 문제 발생 시 생산 중단 및 과정금 등 매출, 비용, 순이익 감소 등 큰 영향 발생 · 외부 투자, 평판 신뢰도 하락 	<ul style="list-style-type: none"> · 제품 신뢰도는 매출 상승에 직접적인 영향을 미침
4. 준법·윤리경영, 공정거래	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌-EU: 유럽 기업 지속가능성 실사 지침(CSDDD) 발효, 공급망 공정거래 강화 요구 · 정부: 국정과제 담합 강력 규제 제시, 중소기업 상생 강조 · 제약산업: 국내 제약산업 준법·윤리경영 불신 해소는 지속적인 과제로 남아 있음 	<ul style="list-style-type: none"> · 한독이 높은 수준의 준법·윤리경영, 공정거래 실행을 지속한다면 가치사슬 전반의 건강성, 상호 신뢰도를 높일 수 있으며, 협력사의 생산성 향상 효과 기대 가능 	<ul style="list-style-type: none"> · 문제 발생시 그동안 쌓아온 긍정적인 평판이 순식간에 무너질 수 있음, 매출, 수익에 매우 부정적인 영향을 줄 수 있음 · 가치사슬 전체 대응 비용 상승 	<ul style="list-style-type: none"> · 신뢰 확보를 통해 글로벌 시장에서 새로운 협력 가능, 매출 증가로 이어질 수 있음 · 공급망 협력 관계 신뢰 증가로 리스크 예방, 대응 비용 감소 효과
5. 온실가스 감축	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌-고객: 일부 파트너사 Scope 1,2,3 감축요구 · 정부: 2035 국가 온실가스 감축목표(NDC) 발표, 51~63% 감축 · 제약산업: 국내 제약 선두기업 NDC 목표 수용, ESG 의무공시 포함 	<ul style="list-style-type: none"> · 한독은 온실가스 목표관리제 대상 기업에 속하지 않을 정도로 배출량이 많지 않음 · 액화천연가스(LNG) 및 전기 사용에 따른 배출 발생 중 	<ul style="list-style-type: none"> · EU 고객 등이 지속적으로 Scope 1,2,3 온실가스 감축 요구, 신재생에너지 확보 등 관련 비용 증가 예상 	<ul style="list-style-type: none"> · 단계적 투자를 통해 RE100 또는 넷제로를 달성한다면 EU 협력 기회 증가 기대, 매출 증대 가능
6. 폐기물 감축 및 자원순환	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌-EU: 유럽 포장 및 포장 폐기물 규정(PPWR) 발효, 30% 재활용 소재 사용 의무화 · 정부: 국정과제 포장재 순환, 탈플라스틱 제시 · 제약산업: 재활용 종이 박스 사용, 분리수거 용이성 증대 	<ul style="list-style-type: none"> · 2025년 생산량 증가로 폐기물 관리대상 사업장 선정 · 의약품·포장 폐기물 증가, 환경 부정적 영향 증가 	<ul style="list-style-type: none"> · 재활용 소재 도입시 원재료 비용 증가 예상 · 의약품 등 특정 폐기물 처리 비용 증가 예상 	<ul style="list-style-type: none"> · 정부 포장재 개선 사업 참여시 비용 감소 가능 · 폐기물 총량 감축시 폐기물 처리 비용 감소 가능
7. 지속가능한 공급망 관리	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌-EU: EU CSDDD(지속가능성 실사) 발효, 공급망 ESG 이슈 관리 요구 · 정부: 국정과제 중소기업 상생 강조 · 제약산업: 공급망 원재료 안전성 이슈 대응, 사전예방 점검체계 구축 중 	<ul style="list-style-type: none"> · 가치사슬 전반 장기 거래 업체 다수이며, 글로벌 ESG 기대 수준이 높아짐에 따라 공급망, 영업망 ESG 요구 사항 강화 예상 	<ul style="list-style-type: none"> · 공급망 ESG 관리가 미흡할 경우 EU 협력사 거래 문제 발생, 매출 감소 예상 · 공급망 ESG 관리 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> · 지속적으로 공급망 ESG 관리 수준이 높아지면 EU 협력기회 증가 매출 증가 예상 · 협력사 리스크 대응 비용 감소

지속가능한 가치사슬을 완성하기 위한 한독의 노력

한독은 자체 운영을 넘어 비즈니스 가치사슬 전반의 지속가능한 공급망 관리를 강화하고 있습니다. 원·부재료를 공급하는 국내외 공급망 협력사를 대상으로 기본적인 품질 및 운영관리 점검을 실시하는 한편, 환경·사회, 안전보건, 준법·윤리 영역에 대한 관리 요구사항을 단계적으로 강화하고 있습니다. 또한 협력사와의 상호 협력을 통해 온실가스 감축, 인권경영 확산, 안전보건 수준 제고를 위한 공급망 협력체계를 구축해 나갈 계획입니다. 자체 운영 부문에서는 신재생에너지 사용 확대를 통한 온실가스 감축을 비롯해 오염물질 및 폐기물 저감, 자원재활용 확대, 스마트 생태공장 운영, 안전보건 활동 강화, 인권경영체계 운영 등 환경·사회적 부정적 영향을 최소화하고 긍정적 영향을 확대하기 위한 다양한 노력을 추진하고 있습니다. 유통·판매 및 고객 사용 단계에서는 준법·윤리경영을 기반으로 공정하고 투명한 거래를 지속하는 동시에, 제품의 안전한 유통과 올바른 사용을 지원하는 데 힘쓰고 있습니다.



	공급망 협력	한독 운영	유통·판매·고객사용
E	환경 영향관리, 온실가스 감축 등 환경 관리 수준 단계별 강화 주요 협력사 대상 환경경영 관리 및 지원	신재생에너지 확대, Scope 3 배출 관리, 에너지 효율화 스마트 생태공장, 폐기물 및 오염물질 최소화, 자원 재활용	제품 포장 분기수거 용이성 향상 의약품·제품 폐기물 수거 및 안전한 폐기
S	안전보건, 인권경영 등 사회 영역 관리 수준 단계별 강화 주요 협력사 대상 안전·인권경영 관리 및 지원	철저한 제품 품질 및 안전 관리, AI 활용 등 임직원 역량 강화 안전·보건 운영체계 강화, 일하기 좋은 일터 및 문화, 인권경영	안전하고 올바른 제품 사용 및 복약 병원·약국·고객 등 소통채널 능동적 운영, 적극적인 제품 개선
G	준법·윤리경영 관리 수준 단계별 강화 주요 협력사 대상 준법·윤리경영 관리 및 지원	준법·윤리경영 리더십 및 내재화 수준 고도화 공정하고 투명한 거래 문화 수준 고도화	유통 및 영업 채널 준법·윤리경영 관리 체계 단계별 강화 공정하고 투명한 거래 문화 정착과 확산

이해관계자 소통

한독은 주요 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하고 이를 경영 전반 및 중대성 평가 과정에 반영하고 있으며, 다양한 채널을 통해 이해관계자와 소통을 활성화하고 있습니다.

고객	소통채널	주요 관심사	담당부서
한독의 서비스를 제공받는 이해관계자	심포지엄, 웨비나, 홈페이지, 만족도 조사, 설문조사	환자 중심 신약 및 서비스 개발	ETC, OTC&Healthcare, Medical Device & Life Science
주주, 투자자			
재무 자본을 제공하는 이해관계자	주주총회, 기업 경영공시, 투자자 미팅	지속가능경영을 위한 기업전략 통합, 준법·윤리경영 및 공정거래 실천	재무관리실, Corporate development
정부, 언론, 지자체			
산업 관련 법규 제정, 국내외 비즈니스 활동에 영향을 미치는 이해관계자	정기미팅, 설문조사, 인터뷰	인권경영, 신약 및 서비스 개발, 안전 및 보건관리	대외협력실, Communications실, 기획조정실
임직원			
한독 비즈니스 활동 주체	사내 게시판, 설문조사, 노동조합	안전 및 보건관리, 공정한 평가제도, 역량 강화, 인권경영	HR, CM&D, 기획조정실
지역사회			
사업장 인근 지역주민 및 비즈니스 활동에 따라 영향을 받는 이해관계자	사회공헌 활동, 설문조사	오염물질 배출 관리	Communications실
협력사			
비즈니스 활동에 필요한 제품 및 서비스를 공급하는 이해관계자	설문조사, 공급업체 간담회	환경오염 물질 배출 관리, 이해관계자 소통과 참여, 공정거래	일반구매팀, 재고구매&무역팀, 유통관리팀, Ethics & Compliance
사외이사			
비즈니스의 주요 의사결정에 참여하고 경영현황을 모니터링하는 이해관계자	이사회 보고, 이사회 산하 소위원회	경영성과, 기업·주주가치 제고, 건전한 지배구조, 준법·윤리경영	재무관리실, 법무실



지속가능한 성장

한독의 미션은 우수한 제품과 서비스를 통해 인류의 건강과 삶의 질을 향상시키는 것입니다. 이를 실현하기 위해 한독은 모든 기업 활동의 중심에 제품과 서비스를 두고 있으며, 지속가능경영 또한 이 미션을 구체화하는 핵심 실행 수단으로 인식하고 있습니다. 특히 희귀질환 환자를 위한 의약품 접근성 확대와 글로벌 혁신 신약·바이오의약품, 의료기기 및 디지털 치료제 개발은 한독이 사회적 책임과 사업 성장을 동시에 추구하는 중요한 영역입니다. 더불어 이러한 전략을 실행하기 위한 기반으로 임직원 전반의 AI 역량을 강화함으로써, 데이터 기반 의사결정과 혁신을 가속화하고자 합니다. 한독은 제품과 서비스, 그리고 인재 역량을 지속가능경영과 유기적으로 통합함으로써 사회적 가치와 기업 경쟁력을 함께 높이고, 장기적인 지속가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.

22 헬스케어 접근성 강화

27 AI 인재역량 강화



헬스케어 접근성 강화

거버넌스

추진체계

대표이사				
사업 개발	R&D 및 임상연구	ETC		
		희귀질환 사업	항암제 사업	디지털 헬스케어 사업
<ul style="list-style-type: none"> 국내외 신규·차별화 제품·기술 및 사업 기회 발굴 시장·경쟁환경 분석 및 도입 전략 수립 글로벌 파트너십 구축 협력 구조 검토 및 조건 협상, 도입 프로세스 진행 	<ul style="list-style-type: none"> 신약 후보물질 발굴 및 기초 연구 임상 연구 수행 지속적 연구를 통한 신약의 효과성과 안전성 입증 오픈 이노베이션을 통한 후보물질 발굴 및 공동 연구 	<ul style="list-style-type: none"> 신약의 시장 진입을 위한 시장 분석 및 전략 수립 학술대회 및 심포지엄을 통한 치료 옵션 정보 제공 의료진 및 병원 방문을 통한 정보 전달 및 소통 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 전략적 파트너 발굴 및 협력 추진 디지털 치료제의 개발 및 상업화 전략 수립 및 실행 	

대표이사는 한독의 헬스케어 접근성 강화에 필요한 사업 전략 수립과 치료제 도입, 파트너십 체결 및 투자에 대한 최종 의사결정의 책임을 가지고 있습니다. 또한 전문의약품(ETC) 부문장 및 기획조정실과 정기적으로 소통하여 각 사업 부문의 다양한 안건을 논의하고 결정하고 있습니다.

사업개발 부문은 한독의 성장 동력 확보를 위해 신규 사업 기회를 발굴하고 사업화하는 데 주력하고 있습니다. 글로벌 혁신 신약을 포함하여 차별화된 의약품, 의료기기, 디지털 치료제 및 기술 기반 사업 등을 대상으로 시장 분석, 도입·협력 전략 수립을 통해 한독의 포트폴리오를 확장하고 있습니다.

연구소와 임상연구실은 미충족 수요가 있는 질환들에 대한 자체 연구를 통한 신약 개발뿐만 아니라, 오픈 이노베이션 전략을 활용한 신약 개발에도 힘쓰고 있습니다. 또한 개발 및 도입 신약의 효과와 부작용을 평가하여 약물의 안전성과 유효성을 검증하는 역할을 수행함으로써 환자들에게 안전하게 제공될 수 있도록 기초를 다지고 있습니다.

희귀질환 및 항암제 사업 부문은 수립된 계획에 따라 도입된 신약과 치료제가 환자들에게 널리 사용될 수 있도록 실무를 수행하고 있습니다. 새롭게 도입된 항암제 및 희귀질환 치료제의 효과를 알리기 위해 다양한 학술회 및 심포지엄을 개최하거나, 의료진을 직접 방문하는 등 환자의 치료 기회 확대를 위한 활동을 진행하고 있습니다.

디지털 헬스케어 사업실 산하에 마케팅 및 영업 조직을 신설하여 디지털 헬스케어와 고객 및 환자와의 접점을 높여가고 있습니다.

이러한 추진체계는 신약 도입에 그치지 않고 허가와 보험 급여, 의료 현장 확산에 이르기까지 전 과정을 유기적으로 연결하는 데 목적이 있습니다. 그 결과 2025년 다수의 치료제가 실제 급여로 이어지는 성과를 창출하였으며, 환자가 실질적으로 치료에 접근할 수 있는 환경을 조성하는 데 기여하고 있습니다.

오픈 이노베이션을 통한 환자 중심 디지털 헬스케어

한독은 오픈이노베이션을 기반으로 디지털 헬스케어 비즈니스를 강화하며 환자 중심의 새로운 치료 경험을 확장하고 있습니다. 제약사로서 축적해 온 의학적 전문성과 의료 현장 네트워크를 바탕으로 다양한 디지털 헬스케어 기업과 협업하며, 약물 치료를 넘어 데이터와 서비스가 결합된 새로운 치료 패러다임을 제시하고 있습니다.

한독은 진단, 치료, 생활습관 관리까지 이어지는 환자의 건강 여정 전반을 연결하는 데이터 기반 플랫폼을 구축하고, 이를 통해 약과 서비스를 결합한 환자 중심의 디지털 헬스케어 유니버스를 구축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 현재 한독의 디지털 헬스케어 비즈니스는 웰트와 협력하는 불면증 디지털 치료기기 [슬립큐]와 아이센스와 협력하는 연속혈당측정기 [바로젠Fit]을 중심으로 운영되고 있습니다.

특히, 한독은 2026년 3월 디지털 헬스케어 조직을 전문의약품사업부 산하로 편입하고 디지털 헬스케어 전담 영업 조직을 별도로 구성해 기존 병·의원 영업 조직과 유기적으로 연계하는 체계를 구축했습니다. 이를 통해 전담 조직이 디지털 헬스케어 비즈니스를 선도하는 동시에 병·의원 영업 현장 전반의 실행력과 확장성을 강화하여 환자가 디지털 기반 치료에 보다 쉽게 접근할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

헬스케어 접근성 강화

전략과 목표

암, 희귀질환의 치료 기회 확대

비전

- 국내 혈액암, 고형암 및 희귀질환 치료 분야에서 미충족 수요를 충족시키는 선두주자
- 환자들이 양질의 치료 혜택을 받을 수 있도록 의약품 접근성 강화

한독은 국내 암 및 희귀질환 환자들이 다양한 치료제에 신속히 접근하고 경제적 부담 없이 양질의 치료를 받을 수 있도록, 혁신 치료제의 도입과 급여 약물 등록을 통해 치료 기회를 확대하는 것을 목표로 하고 있습니다.

전략과 목표

- 1) **혁신 치료제 도입:** 국내에 도입되지 않은 혁신적인 치료제를 빠르게 도입하여 환자들의 치료 옵션 확대
- 2) **신속한 급여 승인 추진:** 도입된 치료제를 건강보험 급여 항목으로 신속히 등록해 환자들의 경제적 부담 최소화
- 3) **유망 신약 발굴:** 글로벌 제약사와 전략적 협력을 통해 혁신적인 치료제 도입 및 신규 파이프라인 확보
- 4) **오픈 이노베이션:** 신약 개발과 혁신 치료제 도입을 위해 지속적인 연구개발을 수행, 국내외 파트너십 확장
- 5) **환자 중심 접근성 강화:** 병원 및 의료진에게 정확한 치료제 정보 제공, 환자 지원 프로그램 운영

암, 희귀질환 치료 기회 확대의 중요성

환자 치료 기회 확대		
<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: #e67e22;">환자 생존율 및 삶의 질 향상</p> <ul style="list-style-type: none"> • 더 많은 치료 옵션 제공으로 환자들의 생존율과 삶의 질 향상 	<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: #e67e22;">질환의 조기 치료</p> <ul style="list-style-type: none"> • 조기 진단과 치료를 통한 질환 진행 및 합병증 예방 	<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: #e67e22;">국내 치료 접근성 향상</p> <ul style="list-style-type: none"> • 고가의 치료제를 급여권으로 포함하여 환자의 치료 기회 확대
<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: #e67e22;">의료비 절감</p> <ul style="list-style-type: none"> • 효과적인 치료제 도입과 국내 치료 접근성 향상을 통해 장기적 의료비 및 해외 원정 치료비 절감 	<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: #e67e22;">연구 및 혁신 촉진</p> <ul style="list-style-type: none"> • 국내 의료진 및 연구진에게 최신 치료법 연구와 개발 기회 제공 	

디지털 헬스케어를 통한 환자 건강 여정 전반 관리

비전

- 새롭고 통합적인 의료생태계 접근 방식을 통해 진단, 치료, 관리로 확장을 모색하여 The Health Innovator로서 한독의 사업역량 강화

한독은 다양한 디지털 헬스케어 기업과의 전략적 파트너십과 한독의 강점인 만성질환 포트폴리오를 기반으로 디지털 헬스케어를 통해 환자 건강 여정 전반을 관리하는 새로운 가치를 만들어가고 있습니다.

전략과 목표

- 1) **디지털 헬스케어 생태계 구축:** 다양한 디지털 헬스케어 기술과 솔루션을 연결해 환자 중심 접근성 강화
- 2) **혁신적인 치료 선택지 제공:** 최신 디지털 헬스케어 기술을 활용해 환자 개개인의 특성에 맞는 맞춤형 치료 기회 확대
- 3) **의료비 절감 촉진:** 디지털 기술을 활용한 효율적 질병 관리와 예방을 통해 의료비 절감
- 4) **디지털 헬스케어 파트너십 확대:** 다양한 치료 분야의 디지털 치료기기, 치료제 및 관리 전문 기업과 지분 투자 및 협업 추진
- 5) **실행 역량 강화:** 디지털 헬스케어 전담 조직을 중심으로 디지털 치료제 및 관리 솔루션의 의료 현장 접근성 본격 확대

디지털 헬스케어 산업의 중요성

<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: #e67e22;">정보 공유 및 치료 결과 향상</p> <ul style="list-style-type: none"> • 의료기록 저장 및 관리를 통해 의료 정보 접근성 향상 • 의료진의 신속한 환자 건강 이력, 검사 결과, 처방 정보 확인으로 치료 정확성 및 효율성 증가 	<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: #e67e22;">진단과 치료의 개인화</p> <ul style="list-style-type: none"> • 의료 빅데이터 분석을 통한 개인 맞춤형 진단과 치료 제공 • 인공지능 기술을 활용해 환자의 특성과 질환 패턴을 반영한 개인화된 치료 전략 제시
<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: #e67e22;">환자 접근성 향상</p> <ul style="list-style-type: none"> • 원격 모니터링을 활용한 치료 및 관리 환경 제공 • 의료 취약 지역 등 의료 서비스 접근성 강화 	<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: #e67e22;">의료 비용 절감</p> <ul style="list-style-type: none"> • 데이터 기반의 통합 의료기록 플랫폼을 통한 효율적인 환자 자료 보관 및 공유 • 만성 질환 관리 비용 절감
<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: #e67e22;">연구 및 혁신 촉진</p> <ul style="list-style-type: none"> • 의료 데이터의 대규모 수집과 분석을 통해 새로운 치료법과 의료 기술 개발 기반 마련 • 의료진의 전문 지식 확장과 환자 및 질환별 진단 및 치료 효율성 향상 	

헬스케어 접근성 강화

전략과 목표

헬스케어 접근성 확대를 위한 희귀질환 및 항암제 영역과 디지털 헬스케어 시장진출 로드맵

희귀질환 영역



한독은 2007년 PAH 치료제인 [트라클리어] 승인을 시작으로 2010년 발작성 야간 혈색소뇨증(PNH, Paroxysmal Nocturnal Hemoglobinuria) 치료제 [솔라리스] 승인을 시작으로 희귀질환 시장에 진출하였으며, [갈라폴드], [올토미리스], [엠파벨리], [도프렐렛] 등으로 치료 영역을 넓혀 왔습니다. 2025년에는 중증 근무력증 치료제 [비브가트]의 국내 허가 획득으로 자가면역질환까지 포트폴리오를 확장하며 사업 경쟁력을 한층 강화하였으며 [갈라폴드]의 1차 치료 급여가 확대되면서 환자 접근성 또한 크게 개선되었습니다. [엠파벨리]의 경우, 신장영역에서 희귀질환인 'C3 사구체병증(C3 glomerulopathy, C3G) 또는 원발성 면역복합체 막증식 사구체신염(primary immune-complex membranoproliferative glomerulonephritis, primary IC-MPGN)의 치료'에 추가 적응증을 획득하여, 급여 적용 절차가 진행 중에 있습니다.

항암제 영역



한독은 2021년 항암제 조직을 신설한 이래 [빅시오스], [민주비], [페마자이레]의 국내 허가를 순차적으로 획득하고, 2024년과 2025년에 각각 보험 급여 승인을 받으며 혈액암과 고형암 분야로 영역을 넓혀왔습니다. 이어 2026년 1월부터는 사노피의 항암제 [엘록사틴]과 [잘트랩]의 국내 독점 유통·판매를 시작하며 고형암 분야의 경쟁력을 한층 강화했습니다. 한독은 신규 파이프라인을 지속적으로 도입해 항암제 치료 접근성과 선택권을 확대하고 있으며, 소화기계 암을 중심으로 삼아 표준치료제와 혁신치료제를 아우르는 탄탄한 항암 포트폴리오를 구축해 나가고 있습니다.

디지털 헬스케어 영역



한독은 디지털 헬스케어 분야에서 적극적인 투자와 협력을 통해 사업을 확대하고 있습니다. 디지털 치료제 전문기업 웰트(WELT)와 협력하여 불면증 치료기기 [슬립큐]를 개발했으며, 2024년 세브란스병원 처방을 시작으로 2025년에는 20개 종합병원과 60개 클리닉으로 처방처를 확대했습니다. 이를 통해 디지털 치료제의 의료 현장 적용 가능성과 사업성 검증은 완료했습니다. 또한, 닥터다이어리(Dr diary)에 투자하여 당뇨·비만 코칭 서비스의 시장 가능성을 확인하고 개념검증(PoC, Proof of Concept)을 진행 중입니다. 한독은 2026년 디지털 헬스케어 영업조직 신설과 함께 [슬립큐]의 매출 확대 및 신규 포트폴리오 도입을 본격적으로 추진할 계획입니다.

헬스케어 접근성 강화

성과와 계획

희귀질환 치료제

오픈이노베이션을 통한 다양한 치료제 개발

한독은 희귀질환 영역에서 혁신적인 신약을 선보이기 위해 역량을 집중하고 있습니다. 특히 미국 관계사 레졸루트(Rezolute)와의 협력을 통해 고인슐린증 치료제 [RZ358]의 개발 경험을 탄탄히 축적해 왔습니다.

현재 [RZ358]은 두 가지 적응증을 대상으로 임상이 전개되고 있습니다. 먼저 선천성 고인슐린증 치료제의 경우, 글로벌 임상 3상 결과 발표 이후 미국 식품의약국(FDA, Food and Drug Administration)과 후속 인허가 전략을 논의 중입니다. 또한, 중앙매개성 고인슐린증 치료제에 대해서는 현재 글로벌 임상 3상을 진행하고 있으며, 2026년 하반기에 주요 결과가 발표될 예정입니다.

항암제

오픈이노베이션을 통한 담도암 신약 개발

한독은 미국 바이오펜처 컴퍼스 테라퓨틱스(Compass Therapeutics)와 담도암 치료제 [HDB001A]를 공동 개발하고 있습니다. [HDB001A]는 한독이 진행한 국내 임상 2상에서 고무적인 객관적 반응률(ORR, Objective Response Rate)을 보이며 신약 개발의 기대감을 높였습니다. 이어 2024년 4월 미국 FDA로부터 패스트트랙으로 지정되었으며, 2026년 4월 발표된 2차 평가변수에서도 유의미한 임상적 유효성과 안전성을 확인했습니다.

현재 컴퍼스 테라퓨틱스는 FDA 허가 신청 전략 수립 및 생물물의약품 허가 신청(BLA, Biologics License Application) 제출을 준비 중입니다. 한독은 이를 바탕으로 2027년에서 2028년 사이 자체 항암제로 국내에 출시할 계획입니다.

국내 신약 도입 성과

한독은 발작성 야간 혈색소뇨증 치료제인 [엠펙벨리]가 2024년 11월 1일부로 건강보험 급여를 적용받은 데 이어, 글로벌 제약사 소비(Sobi)의 또 다른 희귀질환 치료제인 [도프텔렛]을 추가로 도입했습니다. [도프텔렛]은 2024년 11월 국내 허가를 획득한 후, 2025년 7월 건강보험 급여 적용을 받았습니다.

이 치료제는 만성 면역성 혈소판감소증 성인 환자의 치료에 사용되는 혈소판생성인자 수용체 작용제(TPO-RA, Thrombopoietin Receptor Agonist)입니다. 임상연구를 통해 우수한 효과를 입증한 [도프텔렛]은 특히 식이 조절 없이 편리하게 복용하며 혈소판 수치를 조절할 수 있어, 환자의 치료 효과와 삶의 질을 동시에 개선하는 혁신적인 치료제로 평가받고 있습니다.

신속한 급여화로 환자 치료 접근성 향상

한독은 지난 50년간 새로운 치료제가 없었던 고위험군 급성골수성백혈병 환자들을 위해 [빅시오스]를 도입하여 허가를 받았으며, 2024년 12월 건강보험 급여를 획득했습니다. 이로 인해 해당 환자군에게 획기적으로 개선된 생존율을 기대할 수 있게 되었습니다.

또한, 섬유아세포 성장인자 수용체 2(FGFR2, Fibroblast Growth Factor Receptor 2) 융합 및 재배열 변이가 있는 2차 이상 담도암 환자를 위해 인사이트(Incyte)로부터 도입한 [페마자이레]는 국내 허가 이후 2025년 5월 1일부로 급여 등재에 성공하며 환자들의 접근성을 크게 향상시켰습니다. 이에 더해 희귀질환인 파브리병 치료제 [갈라폴드]의 급여 범위가 2025년 1차 치료까지 확대되면서, 환자들의 치료 접근성을 한 단계 더 높은 수준으로 개선했습니다.

희귀질환, 다양한 영역으로 확대

한독은 희귀질환 영역에서 꾸준히 신규 파이프라인을 확보해 나가고 있습니다. 그 일환으로 글로벌 면역질환 신약으로 주목받는 [비브가트]를 아르젠엑스(argenx)와의 계약을 통해 국내에 도입했습니다. 새로운 메커니즘의 자가면역 질환 치료제인 [비브가트]는 국내에서 2025년 1월 전신성 중증 근무력증 적응증으로 허가를 획득했습니다. 아울러 원발성 면역성 혈소판 감소증, 만성 염증성 탈수초성 다발신경병증 등 다양한 자가면역 질환에 대해서도 미국 식품의약국(FDA)의 승인을 받은 바 있습니다.

이 치료제는 기존 방식과 차별화된 기전을 통해 환자들에게 보다 효과적이고 안전한 대안을 제시할 것으로 기대를 모으고 있습니다. 개발사인 아르젠엑스는 2030년까지 5만 명의 환자 치료, 10개 적응증 확보, 5개 파이프라인 후보 물질의 임상 3상 진입을 글로벌 목표로 삼고 있으며, 한독은 이러한 비전을 바탕으로 국내 자가면역 질환 치료 시장의 새로운 패러다임을 주도해 갈 계획입니다.

다양한 혈액암 및 고형암 포도폴리오 다변화

한독은 인사이트(incyte), 재즈(Jazz), 소비(Sobi) 등 글로벌 신약개발 전문 기업들과 긴밀한 협력을 지속하며 파이프라인을 확장하고 있습니다.

현재 혈액암의 일종인 골수증식종양 영역을 비롯해 골수이식 연관 합병증 예방약, 희귀 고형암 영역 등에서 신약 도입을 활발히 진행 중입니다.

헬스케어 접근성 강화

성과와 계획

디지털 헬스케어

디지털 치료제 [슬립큐] 처방 개시 및 사업 추진

한독은 디지털 치료제 전문기업 웰트에 대한 투자와 협력을 바탕으로 불면증 디지털 치료기기 [슬립큐]를 핵심 포트폴리오로 육성하고 있습니다.

[슬립큐]는 2024년 세브란스병원에서 첫 처방을 개시하며 디지털 헬스케어 사업의 본격적인 출발을 알렸습니다. 이어 2025년에는 20개 종합병원과 60개 클리닉으로 처방처를 확대하며 의료 현장에서의 실질적인 활용 사례를 축적하고 사업성 검증을 완료했습니다. 한독은 이러한 실제 처방 경험과 축적된 운영 성과를 기반으로 디지털 치료제 시장에서의 선도적 입지를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

디지털 치료제 시장 진입 확대 및 영업 추진

한독은 [슬립큐]의 처방 확대를 중심으로 디지털 치료제의 의료기관 내 활용 범위를 넓혀가고 있습니다. 2024년 첫 처방 이후 종합병원과 클리닉을 중심으로 도입이 시작되었으며, 2025년에는 다수의 의료기관에서 안정적인 처방이 이루어지며 시장성을 입증했습니다.

또한, 2026년 3월 디지털 헬스케어 영업조직을 신설한 데 이어 4월부터는 기존 전문의약품(ETC) 사업과의 연계 및 병원 대상 영업을 통해 [슬립큐]의 매출 확대를 본격적으로 추진하고 있습니다. 한독은 이를 통해 디지털 치료제에 특화된 유통 및 영업 체계를 단계적으로 강화해 나갈 예정입니다.

다양한 협업관계를 통해 포트폴리오 다변화

한독은 디지털 헬스케어 사업 확대를 위해 다양한 기업과의 전략적 협업을 다각도로 추진하고 있습니다. 디지털 치료제 전문기업 웰트와의 협력을 기반으로 [슬립큐] 사업을 안정적으로 운영하는 한편, 만성질환 관리 플랫폼인 닥터다이어리에 투자해 당뇨·비만 코칭 서비스의 시장 가능성을 확인하고 새로운 헬스케어 서비스에 대한 개념검증(PoC)을 진행 중입니다.

이에 더해 전자의무기록(EMR, Electronic Medical Record) 업체와 협업을 통해 디지털 치료제와 의료 현장 시스템 간의 유기적인 연계를 추진하고 있으며, 다양한 디지털 기술 기업들과 파트너십을 통해 관련 사업 수행 경험을 탄탄히 축적해 나가고 있습니다.



AI 인재역량 강화

비전과 로드맵

AI로 성장하는 나, 함께 비상(飛上)하는 한독

AI로 일하는 방식을 바꾸고, 사람이 성장하는 조직을 만든다

한독의 AI 인재역량 강화는 "AI 역량을 갖춘 인재를 유치하고 → 학습하고 → 실무에 적용하고 → 성장을 인정받고 → 보상으로 이어지는" 하나의 연결된 여정으로 설계되어 있습니다. HR과 CM&D는 이 여정의 각 단계를 함께 기획하고 운영하는 파트너 역할을 수행합니다.

1

HR 주도

2

CM&D 주도

3

CM&D + HR

4

CM&D + HR

5

HR 주도

Attract

AI 역량 인재 유치 및 온보딩

Learn

AI 리터러시 및 리더십 학습

Apply

현업 과제 실행 및 사례 확산

Grow

AI 역량 진단 및 평가 제도화

Reward

AI 역량 기반 보상 및 유지

실행 로드맵 (2025~2027)

2025년 기반 구축 (Foundation)

- AI 면접 솔루션 도입 검토
- 전사 DT&AI 기초교육 7차수 운영
- Hands-On 개인과제 파일럿 운영
- AI 챔피언 제도 운영

2026년 확산 및 내재화

- AI 역량 기본 체계화
- 레벨별 교육 체계 구축
- 팀 단위 확산 구조 강화
- AI 역량 평가 제도화

2027년 고도화 및 선도

- AI-Native 인재 브랜딩
- Agentic AI 전환
- 전사 AI 성과 선순환 구축
- AI 인재 경영 완성

AI 인재역량 강화

거버넌스

이사회는 한독이 우수한 인재를 유지하고 육성하기 위한 전략 수립, 성과 평가 및 보상에 대한 최종 의사결정 책임을 가지고 있습니다. 대표이사 및 책임자와 정기적으로 소통하며 고성과 조직을 달성하기 위한 다양한 안건을 논의하고 있습니다.

대표이사(CEO)는 이사회로부터 위임 받은 권한을 바탕으로 기업의 전략적 목표에 맞춰 인사 전반을 총괄하고 있습니다. CEO 산하의 인사 기능은 인사관리 책임자와 인재개발 책임자로 구분되는 이원화된 구조입니다.

인사관리책임자(HRM)는 인사기획 및 전략, 인재확보, 평가 및 보상과 성과 관리, 노사관계 및 준법, 인사행정 등 인사관리 전반을 담당하고 있습니다. **인재개발책임자(HRD-CM&D)**는 변화관리, 조직과 인재개발, 커머셜 조직의 전문성 강화 등 조직의 성장과 역량 강화 기능을 수행하고 있습니다. 이 구조는 인사관리와 인재개발을 분리함으로써 기능별 전문성을 확보하고 전략적 대응력을 높이기 위한 목적입니다. 한독은 이러한 인사 거버넌스 체계를 통해 지속가능한 성장을 위한 전략적 인사 운영 기반을 마련하고 있습니다.

인사위원회는 대표이사를 위원장으로 하며 위원과 간사로 구성되어 공정하고 합리적인 인사관리를 목적으로 운영되고 있습니다. 인사관리 방침 설정, 승진 및 승급, 포상 및 징계, 급여와 상여금, 복리후생 등 인사 관련 주요 사항을 심의·의결하고 있습니다. 위원회는 위원장이 소집 사유 발생 시 수시로 소집할 수 있으며, 이를 통해 인사 관련 사안을 신속하고 책임 있게 처리하는 핵심 의사결정 기구입니다.

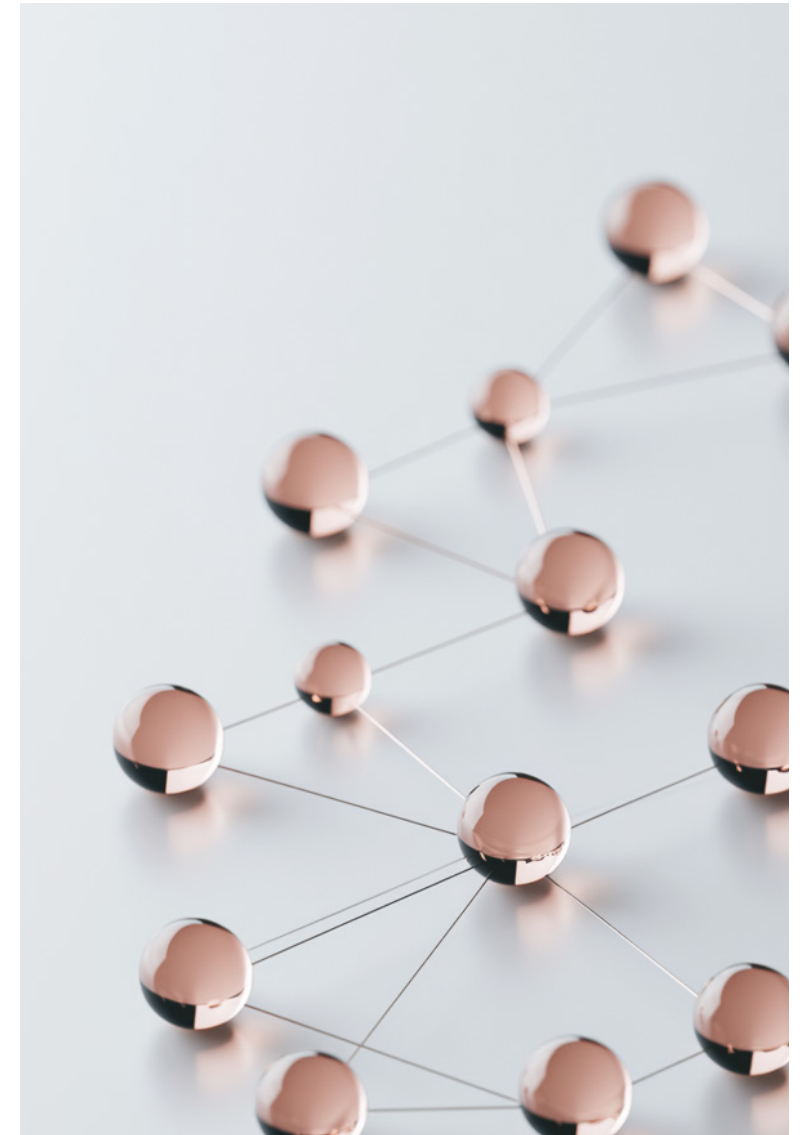
평가보상위원회는 2020년부터 매년 대표이사의 중장기 경영전략에 대한 정성평가 항목으로 디지털 전환을 핵심성과지표로 설정하고 있습니다. 2025년에는 디지털 전환 성과 달성을 위해 AI 전환을 통한 업무 혁신 가속화 및 전사 업무 프로세스 재설계를 지속적으로 추진했습니다. 이를 통해 전 직원의 AI 역량 강화를 유도하고, 구성원 주도의 업무 개선·혁신 활동이 조직 전반으로 확산되는 선순환 구조를 마련하고 있습니다.

한독은 고성과자 육성 및 AI 인재 육성의 큰 방향성을 기반으로, 이사회와 경영진은 '미래 핵심 역량 중심의 인적 자본 강화'를 중요하게 판단하고 있습니다. 이에 따라 다음과 같은 전략적 인사 거버넌스를 실행하고 있습니다. 경영진은 조직의 지속 성장을 견인할 고성과자를 체계적으로 발굴하기 위해 성과 및 역량 평가의 객관성을 감독하며, 발굴된 인재가 차세대 리더로 성장할 수 있도록 '리더십 파이프라인' 구축 현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 한독은 전사적인 AI 리더러십 교육 및 전문 인재 확보를 경영의 핵심 과제로 설정하고 있습니다. 경영진은 AI 인재 육성을 위한 자원 배분과 조직 문화 변화를 주도하며, 이러한 디지털 역량 강화가 기업 가치 제고로 이어지는지 지속적으로 점검하고 평가하고 있습니다.

정책과 방침

한독은 인사 운영의 투명성과 전문성을 확보하기 위해 채용절차관리규정, 취업규정, 거점 오피스 근무 규정, 자녀 학자금 지원 규정, 동호회 운영 규정 등 명문화된 인사 정책 및 방침을 수립하여 시행하고 있습니다. 단순한 제도 운영을 넘어, 한독은 이러한 정책 기반 위에 AI 인재의 선제적 채용 및 육성과 데이터 기반의 고성과자 발굴 및 성과 관리 등의 내용을 반영하여 인사 체계를 단계적으로 고도화할 계획입니다.

한독은 급변하는 기술 환경과 시장 변화에 유연하게 대응하고, 인적 자원의 경쟁력을 극대화하는 미래 지향적 인사 거버넌스를 공고히 구축해 나갈 계획입니다.



AI 인재역량 강화

전략과 목표

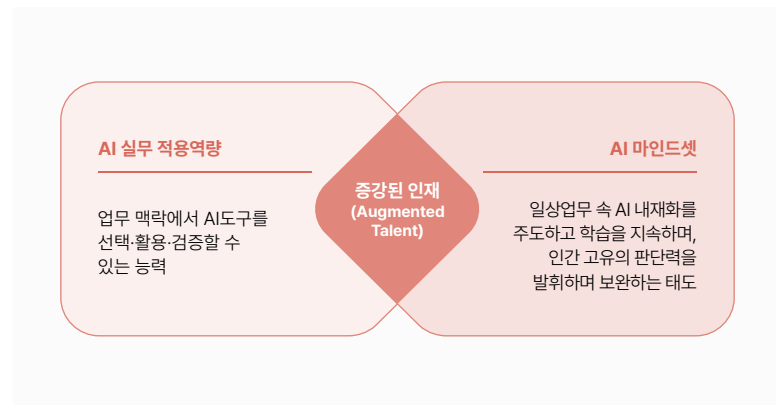
한독 HR의 시대적 전환

인공지능 기술의 급속한 확산은 제약 산업의 연구, 개발, 영업, 지원 전반에 걸쳐 일하는 방식의 근본적 변화를 야기하고 있습니다. 한독은 이 변화를 위협이 아닌 성장의 기회로 인식하고 'AI와 함께 일하는 인재가 한독의 미래를 만든다'는 명확한 방향성 아래 HR 전략 전반을 재설계했습니다.

2026년, 한독의 인사운영은 세 가지 핵심과제를 중심으로 전환점을 맞이하고 있습니다. 시장에서 AI 역량을 갖춘 인재를 유치하고 기존 구성원이 AI 환경에서 지속적으로 성장할 수 있도록 지원하며, 변화된 업무 방식에 걸맞은 성과관리 및 보상 체계를 구축하는 것입니다.

AI 관련 새로이 요구되는 인재상

한독이 정의하는 AI 인재상은 단순한 기술 숙련도를 넘어섭니다. AI 실무 적용역량과 AI 마인드셋이라는 두 축의 균형 잡힌 성장을 갖춘 인재를 추구하는 것입니다. 한독은 AI를 단순히 사용하는 직원이 아닌, AI와 협업하며 더 나은 결과를 만들어 내는 '증강된 인재(Augmented Talent)'를 육성하는 것을 목표로 하고 있습니다.



인재유치 전략

한독은 제약업계를 비롯한 전 산업에서 심화되고 있는 AI 인재 확보 경쟁에 대응하여, 우수 인재를 영입하기 위한 채용 브랜드와 프로세스의 전면적인 혁신을 추진하고 있습니다. '사람 중심의 AI 친화적 조직'을 핵심 메시지로 설정하고, 채용 콘텐츠와 커뮤니케이션 채널을 다각화하여 차세대 인재와의 접점을 지속적으로 확대하고 있습니다.

또한 채용 단계에서부터 AI 역량을 체계적으로 검증하기 위해 구조화된 면접과 온라인 진단 도구를 도입하고 있으며, 이를 통해 직무 적합성과 AI 활용 가능성을 복합적으로 측정하고 있습니다.

역량 강화 체계

기존 구성원의 AI 역량 내재화는 외부 인재 유치만큼 중요합니다. 한독은 모든 직군과 직급에서 AI를 업무에 접목할 수 있는 체계적인 학습 생태계를 조성하고 있습니다.

한독은 전 구성원의 AI 역량 강화를 위해 기초적인 이해부터 실질적인 업무 활용에 이르는 단계별 교육 과정을 운영하고 있습니다. 특히 단순 이론 습득에 그치지 않고 본인의 실제 직무 과제에 AI를 직접 적용해 보는 프로젝트 기반 학습을 도입하여 현장 중심의 실무 역량을 강화하고 있습니다.

아울러 AI 활용 노하우와 성공 및 실패 사례를 자유롭게 공유하는 내부 프로그램과 커뮤니티를 활성화함으로써, 구성원들이 일상 속에서 AI 기술을 학습하고 체득할 수 있는 조직 문화를 조성하고 있습니다.

성과관리와 보상 체계의 혁신

한독은 AI를 성과관리와 보상 운영의 핵심 지원 도구로 도입하여 데이터 기반의 인사 관리 체계로 전환을 추진하고 있습니다. 우선 AI 보조도구를 활용해 목표 설정부터 성과 데이터의 분석까지 전 과정을 체계적으로 관리하며, 실시간 정보 확인이 가능한 고도화된 운영 환경을 구축하고 있습니다.

또한 직무 수행 과정에서 축적되는 성과와 AI 역량 개발 데이터를 보상 체계와 연계하여 구성원의 실질적인 역량 성장을 독려하고 있습니다. 나아가 AI 분석을 통해 더욱 공정하고 합리적인 보상 정보를 제공하며, 구성원의 생애주기별 특성을 반영한 맞춤형 복리후생 운영을 지원하고 있습니다.

지속가능한 조직으로의 여정

기술이 빠르게 변해도 한독이 변하지 않는 것은 구성원 한 사람 한 사람이 더 나은 역량을 갖추고, 더 공정하게 평가받으며, 더 오래 기여하며 함께하는 조직을 만들겠다는 의지입니다.

앞으로도 한독은 AI시대가 요구하는 인재를 유치하고, 기존 구성원의 성장을 지원하며, 성과와 보상이 공정하게 연결되는 HR 생태계를 지속적으로 발전시켜 나갈 것입니다.

AI 인재역량 강화

전략과 목표

AI 교육과 현업 적용 실습

한독은 AI 교육을 단순한 과정 운영에 머무르지 않고, 학습이 실제 업무 적용과 조직 내 확산으로 이어질 수 있도록 교육 구조 전반을 재설계하였습니다. 이 과정에서 한독은 교육의 출발점을 리더십의 역할 변화에서 찾았으며, 리더를 단순한 지시자가 아닌 변화 촉진자(Change Facilitator)로 전환하는 데 중점을 두었습니다.

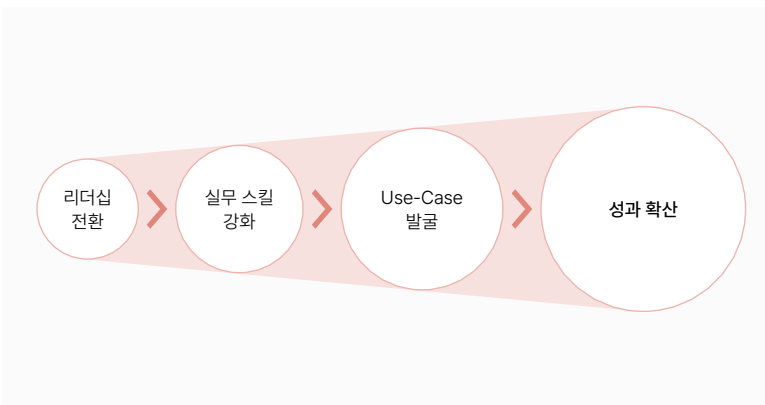
기존에는 리더가 구성원에게 새로운 도구나 방식을 학습하도록 지시하는 역할에 머무르는 경우가 많았으나, 한독은 이러한 접근만으로는 실질적인 행동 변화와 현업 적용을 이끌어내기 어렵다고 판단하였습니다. 이에 따라 임원과 팀장이 직접 학습 주체로 참여하도록 설계하고, 리더십 과정인 AI 역량 강화 관리자 프로그램(LAMP, Learning with AI for Manager Program)을 통해 AI와 디지털 도구를 먼저 체험하도록 함으로써 변화에 대한 이해와 공감의 기반을 마련하였습니다. 또한 리더가 구성원의 활용 여부를 일방적으로 점검하는 방식에서 벗어나, 실제 업무 적용 과정에서 어떤 어려움이 발생하는지 함께 살피고 지원하는 역할로 전환하도록 유도하였습니다. 이를 통해 리더십은 단순한 지시 기능을 넘어 조직 내 AI 활용 전환을 촉진하는 AI Transformation(AI) 리더십의 역할을 수행하도록 재정의되었습니다.

이와 함께 한독은 교육 이후의 실행 구조도 재설계하였습니다. 기존에는 교육 수료가 과정의 종료를 의미하는 경우가 많았으나, 한독은 이를 실행의 시작점으로 전환하였습니다. 교육 수료 이후에는 심화 현장실습(Hands-On) 과정과 연계하여 '1인 1 자동화' 과제를 수행하도록 하고, 이를 통해 학습한 내용을 각자의 실제 업무에 적용하도록 설계하였습니다. 이는 교육 효과를 개인의 이해 수준에만 두지 않고 실제 현업에서의 문제 해결과 성과 창출로 연결하기 위한 실행 장치입니다.

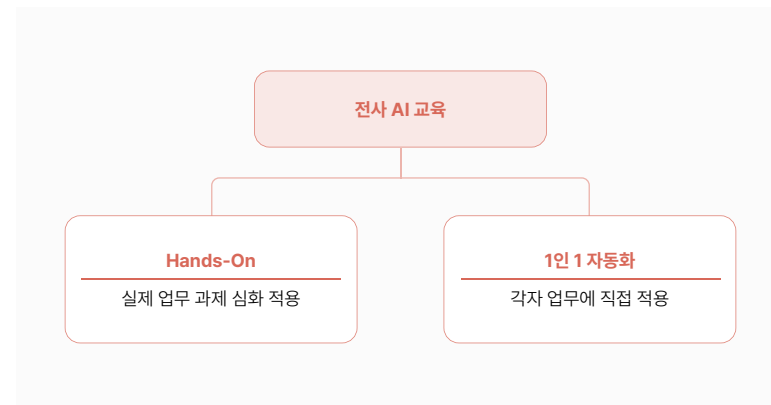
과제 수행 결과는 MS SharePoint 기반 체계에 따라 등록·관리되며, 과제명, 과제 설명, 업무 효율 개선 수치, 활용 도구, 첨부 파일, 조직 정보, 과제 담당자 등 실행 결과를 구조적으로 기록할 수 있는 항목으로 구성되어 있습니다. 이를 통해 구성원은 단순히 교육을 이수했다는 사실을 남기는 것이 아니라, 어떤 과제를 어떻게 적용했고 어떤 개선 효과가 있었는지를 구체적으로 제시하도록 하였습니다. 특히 실명 기반 등록과 성과 수치 기록을 포함함으로써, 실행의 책임성과 결과의 가시성을 높이고 있습니다.

한독은 사후 실행 구조를 통해 학습 전이가 개인의 의지에만 의존하지 않도록 하였습니다. 과제 설계 단계에서부터 실제 업무 적용 가능성을 고려하고, 결과를 공식적으로 기록·공유하도록 하며, 이후 활용과 확산이 가능하도록 체계를 마련하였습니다. 이는 교육을 단발성 이벤트가 아닌 현업 적용, 성과 확인, 조직 자산화로 이어지는 연속적 구조로 운영하기 위한 기반입니다.

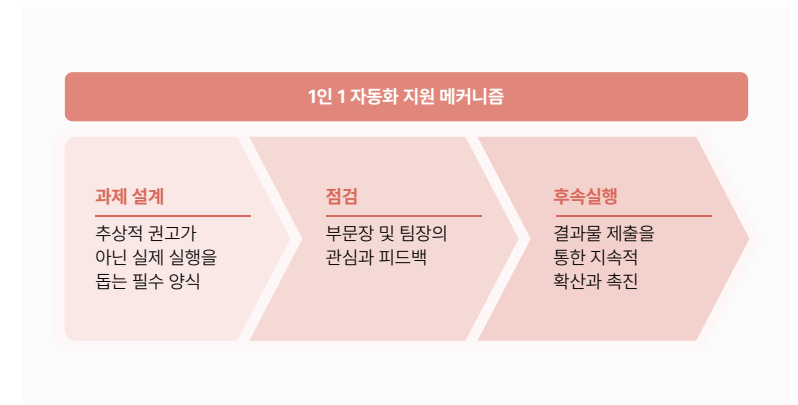
결과적으로 한독의 AI 교육 체계는 리더십 전환 → 실무 역량 강화 → 활용 사례(Use Case) 발굴 → 성과 확산의 흐름으로 재설계되었으며, 학습이 현업 문제 해결과 조직 차원의 확산으로 이어질 수 있는 실행 중심 구조를 구축하고 있습니다. 이러한 접근은 교육의 목적을 단순한 참여 확대가 아닌 실질적 업무 변화와 지속가능한 AI 활용 문화 조성에 두고 있다는 점에서 의미가 있습니다.



한독 AI 교육 체계



교육 내재화 지원



전이 지원 구조

AI 인재역량 강화

성과와 계획

AI 전사 교육

2025년에는 임직원의 AI 활용 역량을 안정적으로 구축하기 위해 기초-자동화-확산으로 이어지는 단계별 전사 교육 체계를 구축하고 전사 임직원을 대상으로 지속적으로 교육을 운영하였습니다. 먼저 기초 단계에서는 전사 대상 DT&AI 활용 교육을 통해 AI 에이전트(Agent) 제작 실습, 비주얼 베이직 자동화(VBA, Visual Basic for Applications) 기반 업무 자동화 교육을 다뤄 운영하며 AI 활용에 대한 전반적인 이해도를 제고하였습니다. 임직원이 AI 기술을 이해하고 기본적인 활용이 가능하도록 공통 역량을 구축하였습니다. 이어 자동화 단계에서는 Power Automate 및 파이썬(Python) 기반 교육을 통해 실제 업무에 적용 가능한 자동화 역량을 강화하였습니다. 반복적인 업무 프로세스 자동화 및 데이터 활용 사례를 학습함으로써 AI와 디지털 기술이 업무 효율성과 생산성 향상으로 이어질 수 있는 실무 활용 기반을 마련하였습니다.

마지막으로 확산 단계에서는 WoW(Way of Working), DT-AI Contest 등 다양한 공유 활동을 통해 성과와 우수 사례가 전사로 확산될 수 있도록 하여 AI 활용 경험이 특정 조직이나 개인에 국한되지 않고 확산될 수 있는 문화를 조성하였습니다. 이와 같은 전사 교육 운영을 통해 한독은 임직원의 AI 리터러시 역량과 실무 활용 능력을 단계적으로 제고하고 디지털 전환을 조직 전반에 안정적으로 정착시키기 위한 기반을 마련하고 있습니다.

2025 AI 전사교육 진행

분류	내용
DT&AI 교육	·기초 AI 활용 교육 (3/13, 4/29, 5/21)
Power Automate	·자동화 교육 (9/24, 10/21)
Python	·하이코딩 자동화 교육 (11/5)

전사 확산(우수 사례 발굴/공유) - WoW 개최 및 시상

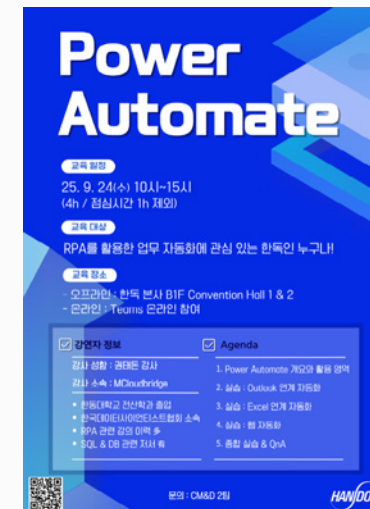
전사 확산(우수 사례 발굴/공유) — WoW 개최 및 시상

한독은 2025년 AI-DT 과제를 기반으로 우수 사례를 전사 공모·선정하여 WoW(Way of Working) 행사를 개최하였습니다. 10월에 열린 시상식에서는 최우수상·우수상·장려상을 수여하였으며, 각 부문의 우수한 일하는 방식을 한독 전사의 표준 업무 방식으로 확산하는 계기가 되었습니다.

WoW(Way of Working)는 각 부문의 우수한 일하는 방식을 발굴·공유하여 한독의 표준 업무 방식으로 확산하기 위한 프로그램으로, 2014년부터 운영되고 있습니다. 이번 행사에서는 총 12개의 우수 사례가 발표되었으며, 커머셜 부문의 AI 활용 사례 또한 전사 확산 구조로 연계하였습니다.



2025 전사교육 안내 포스터



AI 인재역량 강화

성과와 계획

팀장 AI 역량 강화

한독은 AI 기반 업무 혁신을 핵심 경영 방향으로 설정하고, 팀장 직책자를 대상으로 AI 역량 강화 관리자 프로그램(LAMP, Learning with AI for Manager Program) 교육을 운영하였습니다. 전사 교육이 전 임직원의 AI 기초 역량 구축에 초점을 맞추고 있다면, LAMP는 팀장이 AI를 활용해 팀 단위의 업무 혁신을 직접 주도할 수 있도록 설계된 리더십 특화 과정입니다.

교육 과정은 엑셀 기반 데이터 수집·취합·가공 자동화와 퍼스널 챗봇 활용 실습으로 구성되었으며, 팀장들은 실제 업무 프로세스에서 적용 가능한 AI 활용 포인트를 직접 도출하였습니다. 단순한 AI 도구 활용을 넘어, 팀의 반복 업무 구조와 의사결정 병목을 분석하고 AI로 해결 가능한 팀 과제를 정의하는 역량 강화에 중점을 두었습니다.

2025년 6월부터 7월까지 총 3회차로 진행된 교육에는 팀장 직책자 94명이 참여하였으며, 회차별 만족도 조사 결과 전체 평균 만족도는 최대 4.23점을 기록하였습니다. 향후 한독은 팀장이 AI 리더로서 팀 문제를 구조적으로 진단하고 AI 활용 방향을 기반으로 팀 비전을 제시할 수 있도록 심화 교육과 후속 학습 프로그램을 운영할 계획입니다.

2025 LAMP 교육 실적

교육명	교육 대상	대상자 수 (명)	이수율 (%)	만족도 평균 (5점)
LAMP	Enabling 소속 팀장 직책자	31	100	3.63
	Campus 소속 팀장 직책자	16	100	4.23
	Sales 소속 팀장 직책자	47	100	4.14

Commercial AI 역량 강화

한독은 Commercial 부문의 AI 활용 역량 강화를 위해 2025년 생성형 AI 교육을 체계적으로 운영했습니다. ETC 마케팅 조직을 대상으로 진행한 「Beyond MKT with AI - 생성형 AI 스킬업 원데이」 교육에는 32명이 참여했으며, 해당 과정은 마케팅 업무에 특화된 생성형 AI 활용 실습을 중심으로 구성했습니다. 또한 MDLS영업실과 OTC영업실 총 26명을 대상으로 AI 입문교육을 운영해 AI의 기본 개념 이해, 프롬프트 구조 이해, Excel VBA 기초, Copilot 활용 기초 역량을 강화했습니다. 이를 통해 2025년 Commercial 부문 AI 교육에는 총 58명이 참여했으며, 영업·마케팅 조직 전반의 AI 활용 기반을 마련했습니다.

한독은 이러한 성과를 바탕으로 2026년에는 입문-심화-적용(Use Case) 단계형 커리큘럼을 운영하고, 현장에서 즉시 활용 가능한 과정을 통해 교육 성과를 실질적인 업무 성과와 연결할 계획입니다. 더 나아가 Commercial 전체 조직으로 교육 대상을 확대해 영업조직의 AI 리터러시를 강화하고, 교육 성과를 Way of Working과 연계해 우수 사례의 조직 내 확산과 내재화를 추진할 예정입니다.



2025년 AI 교육 현장

AI 기반 성과관리 체계 구축

한독은 2025년 목표 설정 및 연말 성과평가 과정에 AI 기반 지원 에이전트를 구축·운영하여 성과관리 영역에 AI를 적용할 수 있는 실질적인 운영 기반을 확보하였습니다. 핵심성과지표 생성·제안 에이전트를 도입하여 목표 설정의 구조화와 정합성을 강화하였으며, 평가 단계에서는 달성도·등급 가이드 제공과 평가 의견 제안 기능을 통해 피드백 작성의 효율성과 일관성을 높였습니다. AI 기능 도입을 통해 성과관리 업무 소요시간이 약 40% 단축될 수 있음을 확인하였습니다.

향후 한독은 목표·실행 활동·피드백 정보를 AI와 연계하여 성과관리 전 과정을 상시적으로 관리·지원하는 구조로 고도화할 계획입니다. AI 기반 알림 및 맞춤형 피드백 기능으로 목표 이행 관리 수준을 제고하고, 축적된 활동 정보와 피드백 이력을 성과관리 시스템과 연동하여 연말 성과평가의 객관적 근거 자료로 활용할 예정입니다. 아울러 평가 등급·의견 간 정합성 점검, 항목별 분포 및 편차 분석 등 AI 기반 모니터링 기능을 고도화하여 평가조정 심의 과정의 합리성과 효율성을 함께 제고해 나갈 계획입니다.



신뢰

제약산업에서 신뢰는 기업의 존립을 좌우하는 핵심 가치입니다. 제품과 서비스의 안전과 품질에 문제가 발생할 경우, 이는 고객의 생명과 건강에 직접적인 영향을 미치며 돌이킬 수 없는 결과로 이어질 수 있습니다. 한독에게 제품 및 서비스의 안전과 품질을 지키는 일은 곧 생명을 지키는 일이며, 이는 지속가능경영을 포함한 모든 경영활동에서 최우선으로 실천해야 할 무엇과도 타협할 수 없는 원칙입니다. 한독은 끊임없는 품질 개선 활동을 통해 제품과 서비스의 안전성과 신뢰성을 강화하고 있으며, 특히 디지털 전환을 통해 품질관리 시스템을 더욱 정교화하고 있습니다. 아울러 과거 제약산업 전반에서 사회적 이슈로 부각되었던 준법·윤리·공정거래 영역에 있어서도, 한독은 업계 최고 수준의 기준을 수립하고 이를 철저히 준수함으로써 책임 있는 기업의 기반을 단단하게 다지고 있습니다. 한독은 스스로에게도 부끄러움이 없는 경영을 통해 고객과 사회로부터 신뢰받는 기업으로 성장하겠습니다.

34 제품 및 서비스 안전과 품질

39 준법윤리, 공정거래



제품 및 서비스 안전과 품질

거버넌스

추진체계

한독은 제품 및 서비스의 안전과 품질을 체계적으로 관리하기 위해 품질시스템 경영진 검토회의와 의약품 제조 및 품질관리기준(GMP, Good Manufacturing Practice) 위원회를 중심으로 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. 품질시스템 경영진 검토회의는 최고경영자(CEO)가 직접 참여하여 연 2회 운영되고 있습니다. 본 회의에서는 의약품 품질시스템의 운영 성과, 주요 핵심성과지표 달성 현황, 감사 결과, 교육 및 훈련 현황, 데이터 완전성 관리 수준 등을 종합적으로 검토하고 있습니다. 검토 결과는 차년도 품질 목표와 중장기 품질 전략 수립에 반영되고 있습니다.

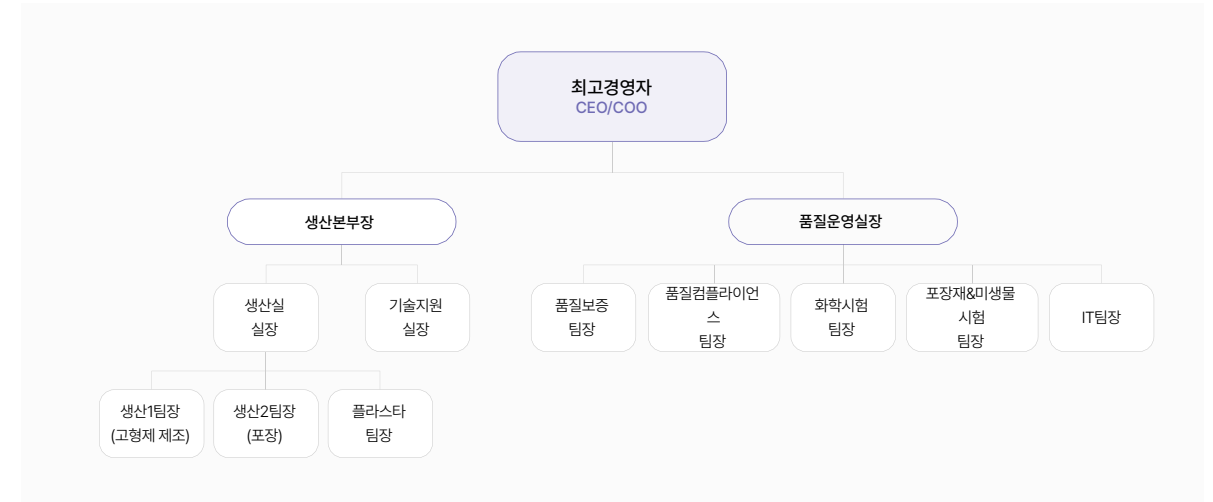
GMP 위원회는 분기마다 개최되며, 품질 향상을 위한 주요 의사결정 기구로, GMP 준수 현황, 주요 품질 이슈, 공정 개선 사항 및 규제 대응 방안을 심의하고 있습니다. 또한 품질 리스크를 사전에 식별하고 시장·개선 활동의 방향을 결정하는 역할을 수행하고 있습니다.

품질 보증 시스템

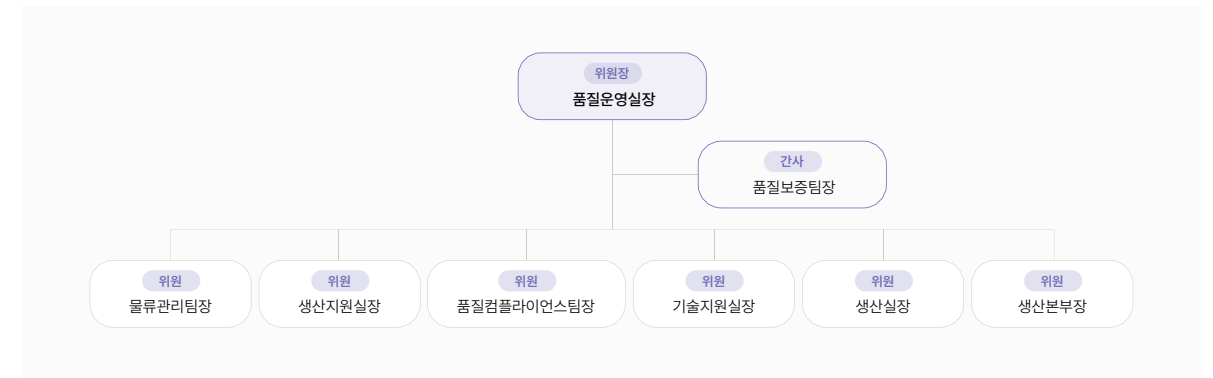
한독은 의약품 규제 조화를 위한 국제회의(ICH, International Council for Harmonisation of Technical Requirements for Pharmaceuticals for Human Use) Q10 및 국내외 GMP 요구사항에 부합하는 의약품 품질시스템을 구축하여 제조, 시험, 품질보증 전 과정에 일관되게 적용하고 있습니다. 본 시스템은 일탈 및 변경관리, 시정 및 예방조치(CAPA, Corrective Action and Preventive Action), 교육·훈련, 문서관리, 품질 위험관리를 포괄하며 이를 통해 제품의 품질을 철저히 관리하고 있습니다.

특히 한독캠퍼스는 EU-GMP 및 cGMP 수준의 수준의 엄격한 제조·시험 관리 기준을 운영하고 있습니다. 제조 및 품질 관련 컴퓨터화 시스템에 대한 밸리데이션과 데이터 완전성(Data Integrity) 관리 기준을 강화하여 모든 시험 결과와 품질 문서의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

이러한 내실 있는 품질보증 역량은 대외적인 검증으로 이어지고 있습니다. 한독은 식품의약품안전처의 정기 실사를 통해 전 제형에 대한 GMP 적합성을 유지하고 있을 뿐만 아니라, 일본 의약품 및 의료기기청(PMDA, Pharmaceuticals and Medical Devices Agency)과 러시아 유라시아경제연합(EAEU, Eurasian Economic Union) GMP 실사를 성공적으로 통과하며 글로벌 규제 기준에 부합하는 제조 경쟁력을 입증하였습니다.



품질시스템 거버넌스



GMP 위원회

제품 및 서비스 안전과 품질

전략과 목표



한독의 제품 품질과 서비스 안전관리 전략은 품질 향상, 안정적인 의약품 공급, 환자 안전이라는 세 가지 핵심축을 중심으로 전개되고 있습니다. 우선 의약품 제조시설의 품질관리 성숙도를 높여 전반적인 품질을 향상시키고, 의약품 공급망 전반에서 발생할 수 있는 품질 문제를 최소화하여 안정적인 제품 공급을 확보하는 데 주력하고 있습니다. 무엇보다 환자들에게 안전한 의약품을 제공하는 것을 최우선 가치로 삼아 품질 강화 활동을 지속하고 있습니다. 이러한 전략 아래 품질 시스템 고도화를 추진하여 지속 가능한 품질관리 체계를 구축하고 있습니다. 그 결과 제품의 공급 안정성을 확보하고, 제조 과정의 위험 요소를 사전에 차단하는 동시에 엄격한 규제 준수를 기반으로 품질 경영의 신뢰성을 높이고 있습니다.

원재료 공급망 관리

[공급망 관리 바로가기](#)

한독은 고품질 의약품 제조를 위해 공급업체 선정에서 원자재 입고·사용까지 전 과정에 대한 품질관리 기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 공급업체는 사전 평가 및 정기 감사를 통해 관리되며, 원자재는 입고 시 규격 시험과 이력 관리 절차를 거쳐 사용되고 있습니다. 이러한 원재료 품질관리 전략은 공급망 단계에서의 품질 리스크를 사전에 예방하는 것을 목표로 하고 있습니다. 자세한 사항은 공급망 관리 파트에서 확인할 수 있습니다.

제조공정 품질 관리

한독캠퍼스는 '최고의 품질과 제조 경쟁력을 갖춘 스마트 헬스케어 사업장'이라는 비전 아래 제조공정 품질관리 전략을 추진하고 있습니다. 디지털 전환과 자동화 설비 적용을 통해 공정의 일관성과 재현성을 확보하고 있으며, 실시간 공정 모니터링과 데이터 기반 분석을 통해 제조공정의 품질 변동요인을 관리하고 있습니다. 이러한 전략은 글로벌 품질 수준 확보 및 의약품 위탁생산(CMO, Contract Manufacturing Organization) 비즈니스 경쟁력 강화를 목표로 하고 있습니다.

GMP 준수 역량 강화

제약산업에서 GMP 준수는 품질 관리에 가장 기본적인 기준선인 동시에 전 공정의 위험을 차단하고 품질 일관성을 확보하는 핵심 수단입니다. 한독은 국내외 cGMP 기준을 내부 표준으로 통합하여 일관되게 운영하고 있습니다. 원료 입고부터 출하까지 전 공정을 IT 시스템으로 관리하여 데이터 완전성을 확보하고 있습니다. 이를 위해 GMP 문서 업무를 디지털 자동화로 전환하면서 품질 데이터의 신뢰성과 업무 효율성을 동시에 높이고 있습니다. 특히 제품 품질 검토(PQR, Product Quality Review)와 지속적 공정 검증(CPV, Continued Process Verification) 문서 자동화 솔루션을 구축하여 수작업 오류 리스크를 줄이고 데이터 관리의 일관성을 강화하였습니다. 이는 데이터 무결성을 보장하여 기록 오류를 방지하고 고도화된 품질 관리 기반을 마련하는 데 기여하고 있습니다.

제품 및 서비스 안전과 품질

성과와 계획

디지털 기반 품질 관리 혁신 및 GMP 문서 자동화 기획 및 추진 착수

2025년 한독은 품질 데이터의 신뢰성 확보와 업무 효율성 향상을 위해 디지털 기반 품질관리 혁신을 핵심 과제로 수립하고, GMP 문서의 디지털 전환을 중점 전략으로 추진하였습니다.

제품 표준서(Product Information Management System, PIMS), 제품 품질평가(Product Quality Review, PQR), 지속적 공정 검증(Continued Process Verification, CPV)를 중심으로 디지털 품질관리 체계 구축을 기획하고 추진을 시작하였습니다.

이를 위해 품질 프로세스별 요구사항 정의 및 시스템 설계 검토를 수행하고, GMP 문서 작성·검토·관리 전 과정의 자동화를 위한 디지털 플랫폼 구축 방향을 수립하였습니다.

또한 PQR 및 CPV 문서 자동화를 위한 사전 분석과 설계를 통해 품질 데이터의 일관성과 추적성 확보 기반을 마련하였습니다.

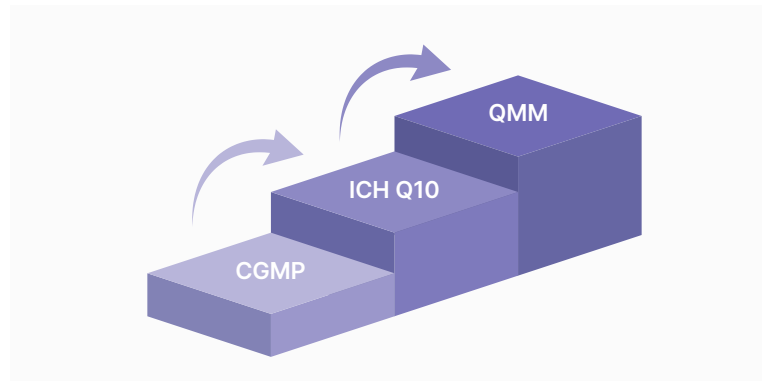
GMP 문서 자동화 구축 및 실행

2026년에는 전년도에 기획된 디지털 기반 품질관리 혁신을 본격적인 실행 단계로 전환하여, GMP 문서 자동화 및 통합 품질 데이터 관리 체계를 구축하고 적용을 개시하였습니다.

제품 정보 관리 시스템(Product Information Management System, PIMS)은 2026년 5월부터 구축 및 업무 적용을 시작하여, 제품 표준서에 포함되는 허가사항, 원자재, 제조공정, 품질관리 기준 등 주요 품질 정보를 통합 관리하고 데이터의 일관성, 정확성 및 추적성을 확보하고 있습니다.

또한 제품 품질평가(Product Quality Review, PQR) 및 지속적 공정 검증(Continued Process Verification, CPV) 시스템은 2026년 7월 적용을 목표로 구축을 진행 중이며, SAP, MES, LIMS 등 기존 운영 시스템과의 연계를 통해 데이터 기반의 품질 트렌드 분석 및 공정 성능 모니터링 기능을 강화하고 있습니다. 이를 통해 GMP 요구사항을 충족하는 지속적 공정 관리 체계를 단계적으로 확립해 나갈 계획입니다.

품질 관리 성숙도(QMM, Quality Management Maturity)



품질 관리 성숙도(QMM, Quality Management Maturity)

품질관리 성숙도 로드맵 제정

2025년 한독은 의약품 제조 및 품질 관리 체계의 지속적인 고도화를 위해 품질관리 성숙도(QMM, Quality Management Maturity) 로드맵을 수립하였습니다. QMM 로드맵은 품질시스템의 성숙도를 체계적으로 진단하고 중장기 관점에서 품질 역량을 단계적으로 향상시키기 위한 관리체계입니다.

한독은 QMM 로드맵 수립 과정에서 경영진의 품질 리더십, 임직원 참여와 역량 강화, 선진 의약품 품질시스템 구축, 비즈니스 연속성 확보를 핵심 평가 영역으로 설정하였습니다. 이를 통해 품질관리 활동을 단기 성과 중심이 아닌, 조직 전반의 지속적인 개선 구조로 정착시키는 기반을 마련하였습니다. 품질 로드맵은 향후 품질 개선 활동의 체계적 추진과 성과 관리의 기준으로 활용될 예정입니다.

로드맵 기반 품질 시스템 고도화

2026년 한독은 2025년에 수립한 품질관리 성숙도 로드맵을 실행 단계로 전환하여, 글로벌 품질 수준 A+ 달성과 품질시스템의 성숙도 고도화를 단계적으로 추진할 계획입니다. 이를 통해 품질관리체계를 지속적으로 개선하고, 글로벌 규제 환경에 선제적으로 대응하고자 합니다.

한독은 AI·DT 기반 공정관리 및 감사대응 체계를 도입하여 품질과 생산성의 동반 성장을 목표로 하고 있습니다. 데이터 기반 품질관리체계를 강화함으로써 제조 및 품질 운영 전반의 안정성과 신뢰성을 제고할 계획입니다.



제품 및 서비스 안전과 품질

성과와 계획

MES 고도화 및 MCS 인터페이스 실행

2025년 한독은 통합제조실행시스템(MES, Manufacturing Execution System) 고도화를 추진하여 제조, 시험, 품질 데이터 간 연계성을 강화하였습니다. MES는 입고부터 출하까지 사용하는 여러 시스템과 연동되어 품질 이슈 발생 시 신속한 원인 분석과 시정 및 예방조치를 수행하고 있습니다.

의약품 제조 공정의 안정성과 품질 일관성 강화를 위해 설비 제어 시스템(MCS, Machine Control System) 기반 스마트 공정관리체계를 구축하였습니다.

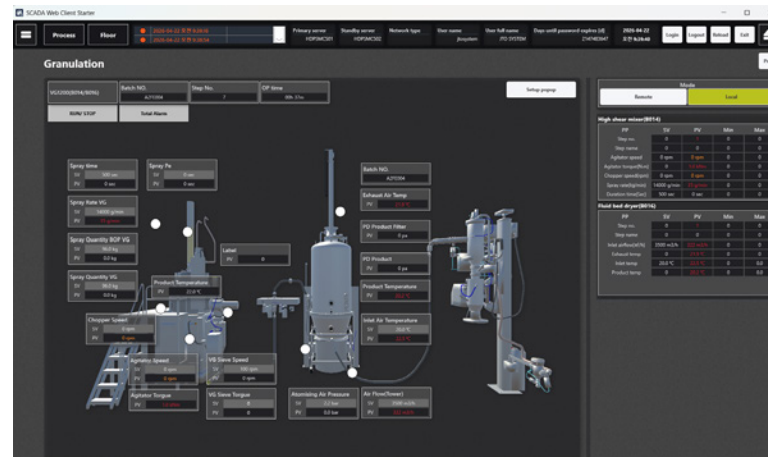
기존 단방향 감시 제어 및 데이터 수집(SCADA, Supervisory Control And Data Acquisition) 환경에서 발생하던 고정 모니터링 한계를 개선하고, 양방향 데이터 수집과 공정제어가 가능한 구조로 전환함으로써 품질 관리의 실시간성과 신뢰성을 강화하였습니다.

이러한 MCS 기반 공정관리체계 구축은 향후 데이터 기반 품질 관리와 스마트 팩토리 고도화를 위한 핵심 인프라로서 지속적인 품질 개선과 안정적인 의약품 공급을 지원하는 기반이 되고 있습니다.

AI 기반 비전 검사기 도입

2025년 한독은 플라스타(Plaster) 제조 공정의 품질 신뢰성과 검사 정확도를 높이기 위해 AI를 적용한 비전 검사기를 도입하였습니다. 기존 육안 검사 및 단순 이미지 비교 방식의 한계를 보완하고, 공정 내 미세한 이상 징후까지 안정적으로 검출할 수 있는 품질 관리 체계를 구축하였습니다.

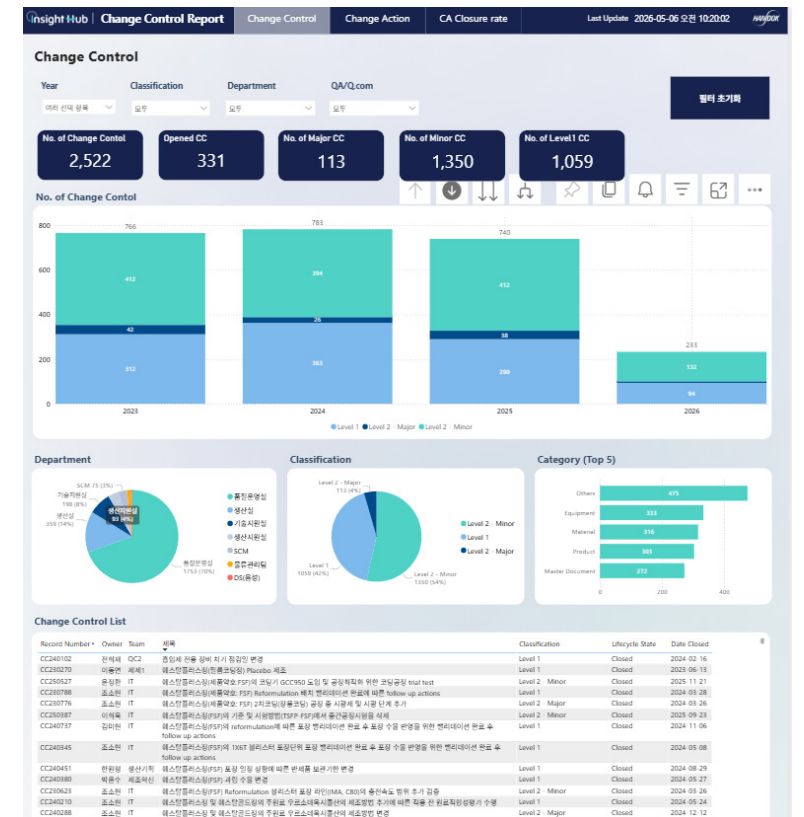
해당 비전 검사기는 이상치 탐지(Anomaly Detection) 알고리즘을 기반으로 운영되며, 정상 제품의 다양한 조건을 학습한 후 색상, 채도, 명도, 밝기 등 미세한 차이를 자동으로 판별하고 있습니다. 특히 정상 제품임에도 외관 편차가 발생할 수 있는 공정 특성을 고려하여 데이터 증강(Data Augmentation) 기법을 적용함으로써, 검사 신뢰성과 판별 정확도를 동시에 향상시켰습니다.



SCADA 기반 통합 공정 관리 시스템 및 데이터 자동화 환경

Insight Hub 구축

Power BI(비즈니스 분석 도구)를 활용해 생산·품질 관련 데이터를 시각화한 'Insight Hub'를 도입하였습니다. 생산·품질 외 환경, 자원 및 에너지 분야까지 범위를 넓혀 다양한 데이터를 시각화 함으로써 관리 범위를 확장하고 효율화하였습니다.



Power BI 기반 생산·품질 데이터 관리

제품 및 서비스 안전과 품질

성과와 계획

책임있는 마케팅

한독은 환자와 소비자의 안전을 최우선 가치로 삼아, 과학적 근거에 기반한 정확하고 균형 잡힌 의약품 정보를 제공하는 책임 있는 마케팅 활동을 수행하고 있습니다. MIR(Medical Information & Review)팀은 마케팅 부서와 독립된 검토 체계를 바탕으로 모든 광고선전물이 허가사항과 일치하고 오해의 소지가 없는지 철저히 확인하며, 회사의 정보 제공 활동이 법적·윤리적 기준에 부합하도록 관리하고 있습니다.

2025년에는 광고선전물 검토 시스템(Veeva Vault PromoMats)이 조직 전반에 완전히 정착하여 광고선전물의 관리 효율성과 검토 품질이 한층 강화되었습니다. 버전 관리 자동화, 자료 연결성 향상, 중복 업로드 감소를 통해 검토 과정의 투명성과 속도 모두 향상되었습니다. 또한 MIR팀은 최신 법규 및 규제 업데이트를 반영해 의학검토지침서를 전면 개정하고 이를 마케팅 부서에 배포하여 내부 구성원의 규정 이해도와 검토 기준의 일관성을 더욱 높였습니다. MIR팀은 2025년 한 해 동안 약 1,200건의 광고선전물과 667건의 연구자 발표자료, 그리고 40여 건의 홍보자료를 검토하였습니다. 더불어 컴플라이언스 부서와 협업한 실물 대조 모니터링을 통해 최종 승인본과 실제 제작물의 일치 여부를 지속적으로 확인함으로써 고객에게 전달되는 정보의 신뢰성과 정확성을 강화했습니다.

한편 맞춤형 의약 정보 제공 측면에서도 책임 있는 소통을 지속적으로 확대했습니다. 2025년 한 해 동안 MIR팀은 약 400건의 의학적 문의를 처리했으며, 평균 2일 이내 신속 응답 체계를 유지했습니다. 모든 문의는 전문 부서와의 협업을 통해 과학적 근거를 기반으로 처리되어 의료 전문가와 소비자에게 일관되고 신뢰할 수 있는 정보를 제공했습니다.

약물감시 시스템 운영

2025년 한독은 안전성 정보 관리와 약물감시 교육 운영을 통해 의약품 전 생애주기에 대한 안전성 관리 수준을 안정적으로 유지하며 환자의 안전한 의약품 사용에 기여하였습니다.

한독은 의약품 사용과 관련하여 확인되는 안전성 정보를 수집·평가·분석하여 의약품의 안전성을 관리하고 있습니다. 2025년 안전성 평가 보고에 대한 규제기관 준수율(≥98%)을 달성하였으며, 2026년에는 관련 규정에 따른 안전성 정보 관리 및 규제기관 보고 체계를 유지하여 안정적인 보고 준수율을 이어갈 계획입니다.

한독은 전사 임직원 및 신규 입사자를 대상으로 약물감시 교육을 실시하고 있으며, 임직원이 업무상 접할 수 있는 이상사례 정보를 적시에 보고할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2025년 약물감시 교육 이수율 100%를 달성하였으며, 2026년에도 전사 임직원 및 신규 입사자 대상 100% 이수를 목표로 하고 있습니다.

약물감시 시스템에 대한 정기적인 자율 점검과 외부 점검을 통해 한독의 약물감시 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 2025년 내부 감사 1건 및 외부 감사 3건을 수행하였으며, 점검 결과 중대 지적 사항은 확인되지 않았습니다. 2026년에는 약물감시 체계 강화를 통해 실태조사 및 외부 파트너사 감사 중대 지적사항 Zero를 유지하는 것을 목표로 하고 있습니다.



준법·윤리, 공정거래

거버넌스

추진체계

한독은 최고경영자 직속 Ethics&Compliance 조직을 중심으로, 이사회와 경영진의 감독하에 준법·윤리경영 및 공정거래 체계를 운영하고 있습니다.

이사회와 최고경영자는 준법·윤리경영 및 공정거래 관련 정책과 추진 방향을 설정하고, 운영 현황과 주요 이슈를 정기적으로 보고받아 관리·감독하고 있습니다.

윤리경영 책임자는 이사회에서 선임하여 전사의 준법·윤리경영 체계를 총괄하며, 주요 정책과 이행 성과를 윤리경영위원회, 최고경영자, 이사회에 보고합니다.

윤리경영위원회는 준법·윤리경영의 주요 정책과 중요 사안을 심의·의결합니다.

Ethics&Compliance팀은 준법·윤리경영 시스템의 운영 및 개선을 담당하며, 교육·상담, 규정 준수 점검, 위반 사항에 대한 보고 및 후속 조치 등 실무를 수행하고 있습니다. 부서별 윤리경영 관리자는 부서 단위 윤리경영 실천과 관리의 책임자로서, 각 부서의 리스크를 식별·평가하고 개선 목표 수립과 실행을 담당하고 있습니다.

이사회 보고 및 승인 안건

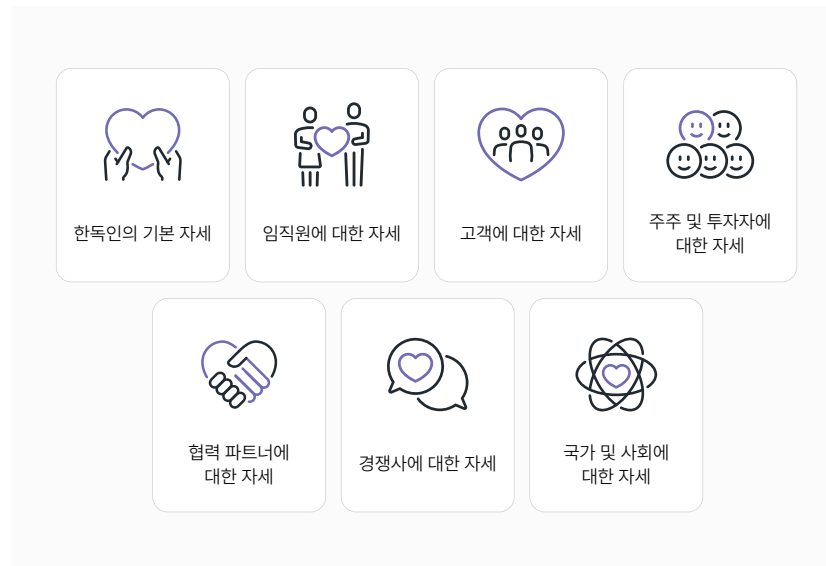
일자	안건
2025. 7. 18	· 2025년 상반기 윤리경영 실적 및 하반기 계획 보고
2026. 2. 10	· 2025년 윤리경영시스템 경영검토 보고 · 2026년 한독 윤리경영 연간 운영 계획 승인

정책과 방침

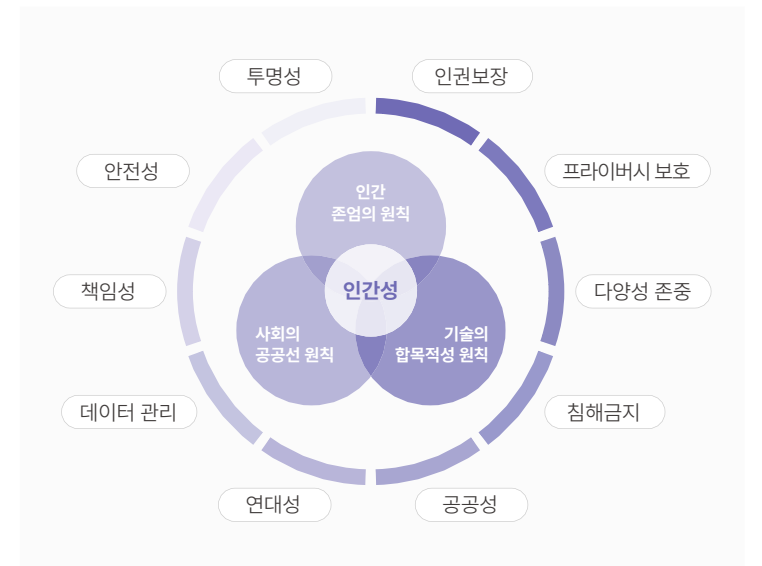
한독은 「**윤리헌장**」과 「**부패방지방침**」을 기반으로 준법·윤리, 공정거래 원칙을 일관되게 운영하고 있습니다. 「**한독 행동규범**」 및 관련 규정, 절차서, 업무 매뉴얼을 통해 임직원이 업무 현장에서 준수해야 할 기준을 명확히 하고, 「**비즈니스 협력사 행동강령**」을 통해 협력사를 포함한 외부 이해관계자에게도 동일한 원칙이 적용되도록 관리하고 있습니다.

2025년에는 총 13개 관련 문서를 제·개정하여 최신 법규와 경영환경 변화를 반영하고, 준법·윤리경영 체계의 실효성을 강화했습니다. 특히, 비즈니스 협력사의 선정부터 계약, 모니터링에 이르는 전 과정에서 윤리경영 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 「**비즈니스 협력사 윤리경영 리스크 관리 규정**」을 제정했습니다.

아울러 한독은 「한독 행동규범」을 개정하여 지속가능성 및 ESG 원칙을 보다 구체화하고, 개인정보 보호 기준을 보완했습니다. 또한 인공지능기본법 제정 및 활용 확대에 대응하여, 인공지능 관련 법규 준수, 인간 중심 원칙, 데이터의 책임 있는 활용, 안전성 및 투명성 확보에 관한 윤리 기준을 행동규범에 반영했습니다. 한독은 해당 기준이 체계적으로 적용될 수 있도록 인공지능 기술 활용에 대한 세부 관리체계를 단계적으로 정비해 나갈 계획입니다.



한독 행동규범의 적용 범위



인공지능 윤리

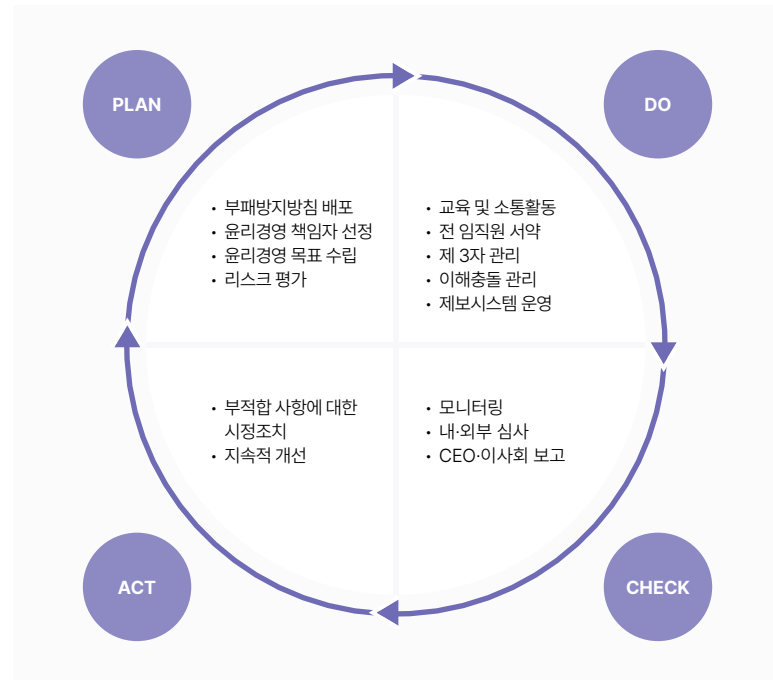
준법·윤리, 공정거래

거버넌스

부패방지경영시스템

한독의 부패방지경영시스템은 2018년에 구축되었으며, 2019년 부패방지경영시스템(ISO 37001, Anti-Bribery Management System) 인증을 취득한 이후 매년 인증기관의 심사를 통해 시스템 운영의 유효성을 점검하고 있습니다. 2025년에는 ISO 37001 갱신심사를 통해 부패방지경영시스템이 국제 기준에 부합하게 운영되고 있음을 재확인하였습니다.

부패방지경영시스템 주요 운영 사항



공정거래 자율준수프로그램

한독은 2007년 공정거래 자율준수프로그램(CP, Compliance Program) 도입 이후, 전 임직원이 공정거래 관련 법규를 자발적으로 준수할 수 있도록 예방 중심의 컴플라이언스 시스템을 지속적으로 운영하고 있습니다. 「공정거래 자율준수 편람」 등 내부 규정을 기반으로 교육, 사전 검토 및 모니터링을 상시 수행함으로써, 공정한 거래 관행이 조직 전반에 정착되도록 관리하고 있습니다.

2025년에는 약사법 및 의리기기법 개정에 따라 지출보고서 및 판촉영업자(CSO, Contract Sales Organization) 관리 기준을 정비하고, 2025년에는 지출보고서 공개제도 시행과 판촉영업자(CSO, Contract Sales Organization) 관련 규제 강화에 대응하여, 지출보고서 및 판촉영업자 관련 준수사항 관리를 강화하였습니다.

아울러 디지털 헬스케어 영업 본격화와 희귀질환 분야 사업 확대 등 사업 영역의 변화에 따라 관련 활동에 대한 사전 CP 검토를 강화함으로써, 규제 환경과 비즈니스 변화에 선제적으로 대응하였습니다.

공정거래 자율준수프로그램의 주요 운영 사항

<p>제도의 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> 자율준수관리자 선임 CP전담부서 운영 CEO CP 메시지 전파 CP 정책/규정 제·개정 	
<p>문화의 전파와 확산</p> <ul style="list-style-type: none"> 자율준수편람 제작·활용 내·외부 이해관계자 CP교육·소통 CP운영현황 공시 	
<p>성과의 창출</p> <ul style="list-style-type: none"> CP위험평가 CP 사전 업무협의 내부 제보시스템 운영 CP 관련 제재 및 인센티브 	
<p>평가와 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> 정기적인 모니터링 내·외부 CP감사 취약점에 대한 개선 및 효과성 평가 	

제보 시스템

[한독투명경영센터 바로가기](#)

한독은 내·외부 이해관계자가 준법·윤리경영 및 공정거래 위반 행위, 직위를 이용한 부당한 요구, 불공정한 업무 처리 등과 관련된 사항을 제보할 수 있도록 다양한 신고 채널을 운영하고 있으며, 접근성과 인식도를 지속적으로 제고하고 있습니다. 임직원은 물론 외부 이해관계자도 한독 홈페이지 내 '한독투명경영센터'를 통해 익명 또는 실명으로 제보할 수 있으며, 내부 임직원은 '한독투명경영센터' 외에도 인트라넷의 'CEO와의 대화' 채널을 통해 의견과 문제를 제기할 수 있습니다.

접수된 제보는 객관적이고 독립적인 조사 절차를 거쳐 관련 규정에 따라 조치되며, 그 결과는 정기적으로 최고경영자 및 이사회에 보고됩니다. 또한 「한독 행동규범」과 「공익신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영 규정」에 따라 제보자의 신원과 관련 정보를 철저히 보호하고, 신고를 이유로 불이익이 발생하지 않도록 신고자 보호 체계를 운영하고 있습니다.

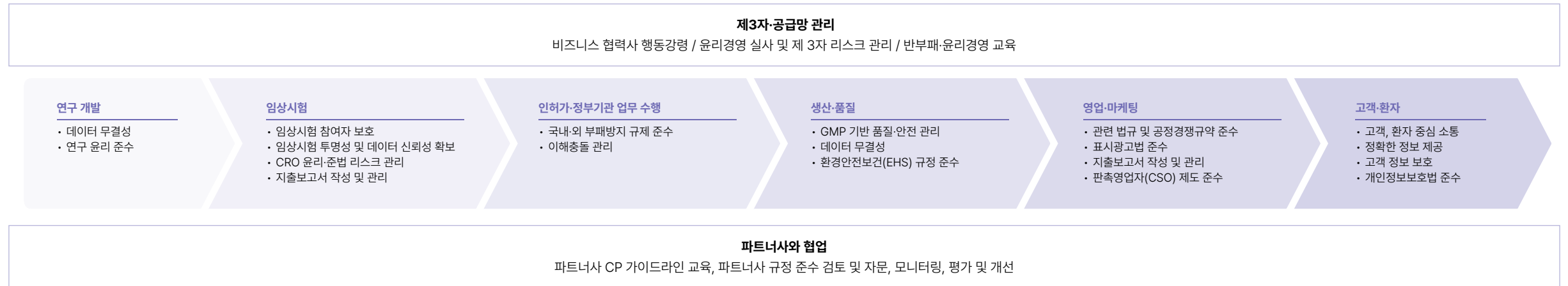
2025년에는 준법·윤리경영 관련 제보는 총 4건 접수되었으며, 모든 사안에 대해 면밀한 조사와 필요한 조치를 통해 내부 통제 및 윤리경영 체계를 유지·관리했습니다.

제보자	제보 방법
임직원 및 외부 이해관계자	<ul style="list-style-type: none"> 한독 홈페이지 한독투명경영센터 사이버 제보 E-mail: Ethics@handok.com 전화: 02-527-5310 (직접 상담) 우편: 서울 강남구 테헤란로 132 한독투명경영센터 담당자
임직원	<ul style="list-style-type: none"> 인트라넷 CEO와의 대화 윤리경영 책임자에게 직접 제보

준법·윤리, 공정거래

전략과 목표

한독 비즈니스 가치사슬과 준법·윤리경영, 공정거래



한독은 제품 및 서비스의 연구·개발부터 임상시험, 인허가, 생산·품질, 영업·마케팅, 고객 및 환자 접점에 이르기까지 가치사슬 전반에 걸쳐 윤리와 준법 및 공정거래를 핵심 원칙으로 적용하고 있으며, 각 단계에서 발생할 수 있는 윤리·준법 리스크를 체계적으로 예방·관리하고 있습니다.

연구·개발 단계에서는 연구윤리 준수와 데이터 무결성을 핵심 관리 요소로 적용하고 있으며, 임상시험 단계에서는 국제적 윤리 기준에 따라 시험 참여자의 권리 보호와 임상 데이터의 신뢰성 확보를 최우선 원칙으로 관리하고 있습니다. 임상시험수탁기관(CRO, Contract Research Organization)에 대해서는 윤리경영 실사, 준수 확인 및 교육 등을 통해 준법·윤리경영 리스크를 관리하고 있으며, 「경제적 이익 등 제공에 관한 지출보고서」제도에 따라 임상시험 지원 내역을 투명하게 관리하고 있습니다.

인허가 및 정부기관과의 업무수행 단계에서는 국내·외 부패방지 규제 준수와 이해충돌 관리를 중심으로 정부기관 및 공공 이해관계자와의 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리·준법 리스크를 예방하고 있습니다.

생산·품질 단계에서는 GMP에 기반한 품질 관리 시스템을 통해 제품의 품질과 환자 안전을 확보하는 한편, 제조·품질 데이터의 무결성과 보호를 통해 전반적인 데이터 신뢰성을 유지하고 있습니다.

영업·마케팅 단계에서는 약사법·의료기기법·공정거래법 및 공정경쟁규약 준수를 위해 사전 예방 중심의 준법 관리 체계를 운영하고 있으며 컴플라이언스 사전 검토와 자문, 경제적 이익 지출보고서 관리, 공정경쟁규약 신고대상 항목 관리, 판촉영업자(CSO, Contract Sales Organization) 준법 관리 등을 통해 영업·마케팅 활동 전반에서 관련 법규 위반 리스크를 사전에 통제하고 있습니다. 또한, 규제 환경 및 사업 변화에 따라 관리 체계를 지속적으로 점검하고 개선하고 있습니다.

고객 및 환자 접점에서는 정확한 정보 제공과 개인정보 보호를 통해 신뢰 기반의 소통을 강화하고 있습니다. 「경제적 이익 등 제공에 관한 지출보고서」와 관련하여, 경제적 이익을 제공받은 보건의료인이 해당 내역을 확인·문의할 수 있도록 한독 홈페이지를 통해 '지출보고서 신청 및 문의' 채널을 운영하고 있으며 개인정보를 포함한 고객 정보에 대해서는 관련 법령에 따라 보호하고 있습니다.

또한 외부 이해관계자가 윤리·준법 관련 위반 또는 우려 사항을 신고할 수 있도록 '한독투명경영센터'를 운영함으로써, 윤리·준법 리스크에 대한 예방과 대응 체계를 강화하고 있습니다.

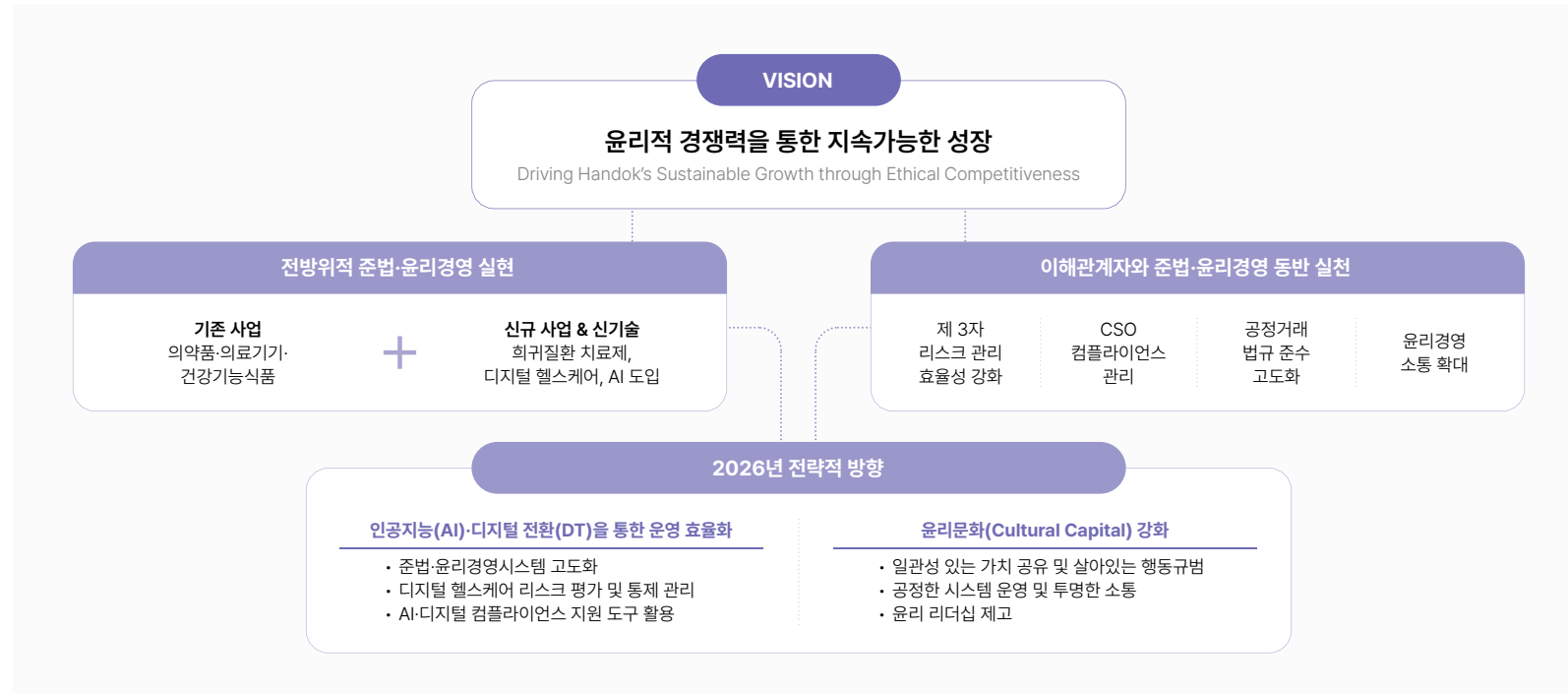
한독은 사업 전반에 걸쳐 위탁생산기관, 영업대행업체, 유통업체, 원부자재 공급업체 등 외부 협력사 및 공급망과의 거래 과정에서 발생할 수 있는 윤리·준법, 공정거래 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 제3자 및 공급망 관리는 특정 단계에 국한되지 않고 전 가치사슬에 걸쳐 적용되는 관리 영역으로, 협력사 선정 단계에서 윤리경영 실사를 실시하고 거래 이후에도 교육, 점검 및 모니터링을 통해 공정거래 및 반부패 관련 법규 준수가 이루어지도록 관리하고 있습니다.

아울러 글로벌 제약사와의 라이선스 제휴 과정에서도 동일한 윤리·준법 원칙에 따라 파트너십을 운영하고 있습니다. 라이선스 제휴 시에는 파트너사별 컴플라이언스 기준을 반영한 맞춤형 가이드라인을 수립하고, 교육, 이행 점검, 컴플라이언스 현황 보고 및 감사 대응 등을 통해 책임 있고 투명한 협력 관계를 유지하고 있습니다.

준법·윤리, 공정거래

전략과 목표

중장기 로드맵



한독은 급변하는 AI·디지털 환경에 선제적으로 대응하며, 준법·윤리경영을 단순한 규제 준수 차원을 넘어 기업 성장을 견인하는 전략적 요소로 재정의하고, 윤리경영 비전을 '윤리적 경쟁력을 통한 지속가능한 성장'으로 정립했습니다. 이 비전 달성을 위해 의약품·의료기기·건강기능식품 등 기존 사업 영역은 물론, 디지털 헬스케어와 AI 등 신규 사업과 신기술 도입 과정까지 포괄하는 전방위적 준법·윤리경영 체계를 구축·고도화하고 있습니다. 또한 임직원뿐 아니라 제3자, 공급망 및 파트너 등 외부 이해관계자와 함께 준법·윤리경영을 실천하는 협력 체계를 강화하겠습니다.

한독은 2026년, '인공지능·디지털 전환을 통한 운영 효율화', '윤리문화 (Cultural Capital) 강화'라는 두 가지 전략을 준법·윤리경영 로드맵의 핵심 축으로 설정했습니다. 사전 예방 중심의 준법·윤리 관리 체계를 한층 강화하는 한편, 「한독 행동규범」을 업무 현장에서 실질적으로 활용 가능한 실행 기준으로 정착시키고자 합니다. 또한 윤리 이슈를 단순한 위반 관리 차원이 아닌 학습과 개선 중심으로 환류함으로써, 임직원과 관리자의 윤리적 판단 역량과 리더십을 지속적으로 강화하겠습니다.

성과와 계획

AI 활용을 통한 윤리·컴플라이언스 관리 체계 고도화

한독은 윤리·준법 리스크를 보다 효과적으로 관리하기 위해 디지털 기술과 AI를 단계적으로 도입하고 있습니다. 2021년부터 로보틱 프로세스 자동화(RPA, Robotic Process Automation)를 활용하여 공정경쟁규약 관련 신고 절차를 자동화하고, 영업·마케팅 활동과 관련된 법규 위반 가능성을 일 단위로 모니터링하는 관리 체계를 운영해 왔습니다.

2025년에는 청탁금지법 관련 챗봇을 구축하여 청탁금지법 문의에 대한 답변 초안 작성을 지원하는 한편, 「경제적 이익 등 제공에 관한 지출보고서」 데이터 검증과 신규 입사자 대상 윤리경영 안내 과정에도 자동화를 적용하였습니다. 이를 통해 반복적인 수작업을 최소화하고, 준법 점검의 신속성과 실효성을 강화하였습니다.

2026년에는 AI를 활용한 컴플라이언스 고도화 과제를 본격 추진할 계획입니다. 첫째, AI 기반 사전 컴플라이언스 검토(AI Compliance Pre-Reviewer)를 도입해 기안 단계에서 준법 리스크를 사전에 식별하고, 검토 효율성과 일관성을 강화할 예정입니다. 둘째, 컴플라이언스 가이드 라인 챗봇을 구축해 내부 임직원과 파트너사의 규정 문의에 대해 신속하고 표준화된 응답을 제공함으로써 규정 접근성과 이해도를 제고하고자 합니다. 셋째, AI 기반 컴플라이언스 모니터링 체계를 단계적으로 확대해 상시 모니터링 기반의 관리 체계를 정착시킬 계획입니다.

한독은 AI와 디지털 기술을 윤리·준법경영의 핵심 수단으로 활용해 실제 업무 현장에서 작동하는 사전 예방 중심의 관리 체계를 구현하고, 윤리적 경쟁력을 기반으로 지속가능한 성장을 실현하겠습니다.

준법·윤리, 공정거래

성과와 계획

인식도 조사

한독은 전 임직원을 대상으로 매년 윤리경영 인식도 조사를 실시하고, 조사 결과를 바탕으로 준법·윤리경영 운영 체계의 실효성을 점검 및 개선하고 있습니다.

2025년에는 전년도 조사 결과를 토대로 내부 제보 및 신고자 보호에 대한 홍보를 강화하였고, 맞춤 교육과 소통 강화 및 외부 이해관계자 대상 윤리경영 소통 확대 등 개선 조치를 이행했습니다. 이와 함께 윤리 관련 규정의 접근성과 현업에서의 활용도를 높이기 위한 개선 활동을 추진했습니다.

2025년 윤리경영 인식도 조사 결과, 윤리경영 시스템의 운영 수준과 임직원의 윤리 인식 및 실천 수준은 전반적으로 우수한 수준을 유지하고 있는 것으로 나타났습니다. 세부 항목별로는 최고경영진의 윤리경영에 대한 의지, 준법·윤리경영 교육의 적정성, 윤리현장 및 부패방지방침에 대한 인식, 윤리경영 전담 조직에 대한 이해도 등이 상대적으로 높은 평가를 받았습니다. 반면, 내부 제보자 보호에 대한 인식과 제보 활성화, 관리자의 윤리적 리더십, 내부 제보시스템에 대한 인지도 등은 상대적으로 개선 노력이 필요한 영역으로 확인되었습니다.

2025년 인식도 조사 평가 항목	평균 점수
윤리경영 시스템 및 운영 최고경영자의 윤리경영 의지, 관리자의 솔선수범, 이해충돌 관리, 내·외부 교육 및 소통, 윤리규정의 효과성, 제보 및 신고 문화, 제보자 보호	8.41
임직원의 윤리 인식 및 실천 윤리경영의 중요성, 윤리정책 및 조직 인식 수준, 제보 시스템 인식 여부 등	8.62




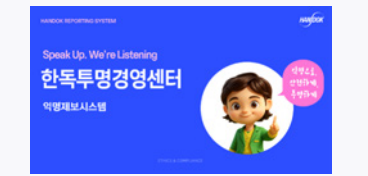




* 각 문항은 5점 척도로 평가, 각 문항당 10점으로 환산하여 결과 분석

문화 확산 및 소통 활동

한독은 2025년 AI 및 디지털 전환이 가속화되는 경영 환경 속에서, 윤리경영이 기술 활용과 사업 판단 전반의 기준이 되어야 한다는 인식 아래 준법·윤리경영을 조직 문화 차원에서 강화했습니다. 형식적인 캠페인이나 제도 중심 접근이 아닌, 임직원이 실제 업무 과정에서 윤리적 판단을 내릴 수 있도록 내부 소통과 커뮤니케이션 방식을 고도화했습니다.

2025년 CEO 윤리경영 메시지는 불확실한 경영 환경 속에서 지속가능한 성장을 이루기 위해, 전 구성원이 각자의 역할과 책임에 충실해야 한다는 점을 강조했으며, 디지털 전환(DT)과 인공지능(AI) 활용 과정에서 윤리적 책임과 판단 기준이 흔들리지 않아야 한다는 원칙을 분명히 했습니다. 이를 통해 기술 혁신과 효율성 추구가 윤리적 가치 창출과 연결되어야 한다는 인식을 조직 전반에 공유했습니다.

아울러 윤리·준법경영의 정착을 위해 내부 제보 시스템에 대한 인식 제고와 접근성 강화에 주력했습니다. 제보 채널인 '한독투명경영센터' 안내 포스터와 홍보 영상을 분사, 한독캠퍼스, 한독퓨처콤플렉스 및 지방 사무실로 확대 배포하고, 사내 카페 등 임직원의 일상 접점에 관련 안내를 상시 노출함으로써, 누구나 쉽게 접근하고 안심하고 활용할 수 있는 신고 환경을 조성하였습니다.

<p>CEO 윤리경영 메시지 (반기1회)</p>  <p>전 임직원 대상으로 CEO의 윤리경영 의지 전파</p>	<p>전 임직원 윤리경영 서약 (연1회)</p>  <p>윤리경영의 중요성을 상기하고, 윤리 인식 내재화</p>	<p>인트라넷 윤리경영 게시판 (상시)</p>  <p>방침 및 규정, 윤리경영시스템 운영 현황 상시 게시</p>	<p>제보시스템 홍보 (비정기)</p>  <p>포스터 및 영상 전사 게시</p>
<p>윤리경영 뉴스 클리핑 (매일)</p>  <p>윤리경영 관련 최신 기사를 daily로 제공</p>	<p>뉴스레터 한-윤-경 (분기 1회)</p>  <p>분기별 윤리경영 운영 현황과 최신 동향 제공</p>	<p>윤리경영 홍보물</p>  <p>내·외부 이해관계자 대상 윤리 인식 제고</p>	<p>청탁금지법 챗봇</p>  <p>청탁금지법 문의 답변 지원 챗봇</p>

준법·윤리, 공정거래

성과와 계획

교육 활동 및 성과

한독은 준법·윤리경영 및 반부패 원칙이 조직 전반에 실질적으로 내재화될 수 있도록, 이사회부터 전 임직원에 이르기까지 체계적인 교육 체계를 운영하고 있습니다. 전 임직원이 준법·윤리경영 교육에 참여함으로써, 관련 원칙과 책임에 대한 공통의 인식이 조직 전반에 정착되어 있습니다.

2025년에는 모든 교육 과정에서 100% 이수율을 달성하였으며, 특히 의약품·의료기기 판촉영업자(CSO) 제도 시행으로 관련 인원에 대한 법정 의무교육을 진행하였습니다. (의약품 CSO 신규 교육: 총 24시간 과정 375명 이수, 의료기기 CSO 신규 교육: 총 12시간 과정 278명 이수)

한독은 교육의 실효성을 높이기 위해 참여형·맞춤형 교육 방식을 확대하였습니다. 국민권익위원회 청렴연수원의 전문 강사를 초빙하여 샌드아트를 포함한 참여형 교육을 운영하고, 부서별 업무 특성을 반영한 주제를 선별하여 현업 적용성과 임직원의 이해도를 높였습니다. 또한 AI 기반 교육 콘텐츠를 제작하고, 온라인·오프라인·하이브리드 방식을 병행하여 교육 접근성과 편의성을 개선하였습니다.

앞으로도 법규 및 사업 환경 변화를 반영하여, 맞춤형 교육을 통해 임직원의 윤리적 판단 역량을 지속적으로 강화할 계획입니다.

구분	2023	2024	2025
과정	17개 과정	20개 과정	22개 과정
참여인원(누적)	3,982명	4,239명	3,923명
이수율	100%	100%	100%

교육명	교육대상	교육주기	교육내용	인원 수(명)	이수율(%)
윤리경영 정기교육	전 임직원	연 1회	청탁금지법, 글로벌 반부패 규제 및 동향 Handok Way! 올바른 원칙과 실행이 정답!	977	100%
이사회 반부패 교육	이사회	연 1회	한독 반부패 정책 및 절차, 바람직한 기업의 컴플라이언스 프로그램	8	100%
의약품·의료기기 판촉영업자(CSO) 신규 교육 ¹	커머셜 및 유관부서	연 1회	제약·의료기기·산업 특징, 약사법, 의료기기법 등 관련 법규 이해, 판촉영업 활동시 유의점 등	653	100%
부서별 윤리경영 관리자 교육	실장 이상 관리자	연1회, 필요시	윤리 리더십 강화 및 윤리경영 문화 구축	96	100%
신규입사자 윤리경영 교육	신규 입사자	분기	한독의 윤리경영 소개 (기본 과정)	93	100%
한독 Compliance Day	커머셜 및 유관부서	연 1회	·CP 동향, 커머셜 활동 시 유의해야 할 사항 ·의료기기 업종 대리점 대상 불공정거래 예방 교육	55	100%
Commercial CP 심화과정	커머셜, 의학부 입사·전보자	입사·전보 시 (2025년 21회 진행)	헬스케어 산업의 주요 규제, CP 가이드라인	50	100%
CP 특별 교육	커머셜	필요시 (2025년 2회 진행)	·의료기기 CP가이드라인 ·사례를 통한 CP 자율점검으로 올바른 컴플라이언스 문화 구축	294	100%
부패방지경영시스템 관련 교육	내부 심사원, 리스크 평가자	과정별 연 1회	ISO 37001 내부 심사원, 윤리경영 리스크 평가	42	N/A
파트너사 규정 교육	관련 인원	필요시 (2025년 10회 진행)	파트너사 반부패 및 CP 관련 규정	1,655	100%

¹ 한국제약바이오협회, 한국의료기기산업협회 위탁 교육

준법·윤리, 공정거래

리스크 관리

임직원 이해충돌 관리

한독은 공정한 업무수행을 위해 2019년부터 「이해충돌 관리 및 절차」를 마련하고, 임직원의 이해충돌 관리를 체계적으로 운영하고 있습니다.

우선, 임직원이 개인적 이익(재정적·비재정적)을 회사의 이익보다 우선시함으로써 조직의 이익과 충돌할 수 있는 상황을 이해충돌로 정의하고, 이해충돌이 발생하거나 발생 가능성이 있는 상황을 사전에 식별하고 관리합니다. 신규 입사자는 입사 시 이해충돌 자가확인을 실시하고 있으며, 재직 임직원은 연 1회 정기 확인과 함께 직무 변경 또는 개인적 이해관계 변동 시 수시 확인을 통해 이해충돌 여부를 점검하고 있으며, 확인된 이해충돌 사항에 대해서는 이해관계의 성격과 직무 영향 등을 종합적으로 검토해 공개, 보완, 회피 등 적절한 관리 조치를 시행하고 있습니다.



이와 같이 한독은 이해충돌 자가확인부터 공개, 검토 및 관리 조치에 이르는 전 과정을 운영함으로써 이해충돌 관리가 일회성 점검에 그치지 않고 지속적인 내부 통제 활동으로 작동하도록 하고 있습니다. 2025년에는 총 941명의 임직원이 이해충돌 자가확인을 실시했으며, 이 중 63명이 이해충돌 사항을 공개해 관련 검토 및 관리 조치가 모두 완료되었습니다.

구분	2023년	2024년	2025년
이해충돌 자가 확인 임직원 수	988명	995명	941명
이해충돌 공개 ¹⁾ 임직원 수	57명	60명	63명

1) 이해충돌 자가확인에서 잠재적/실제적 이해충돌이 확인되어 공개한 임직원

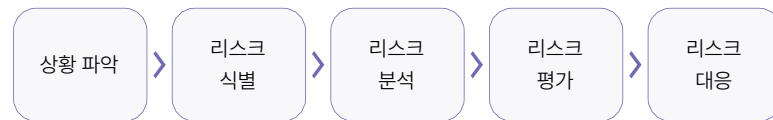
부패·불공정거래 리스크 평가 및 관리

한독은 부패·뇌물 및 불공정거래와 관련된 윤리·준법 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 전사 차원의 리스크 평가를 연 1회 이상 정기적으로 실시하고 있습니다. 식별된 리스크에 대해서는 통제 수단의 적정성과 효과성을 검토하고, 내부 기준에 따라 잔존 리스크 수준을 산정하여 지속적으로 관리하고 있습니다. 평가 결과 허용 가능한 수준을 초과하는 리스크가 확인될 경우에는 추가적인 통제 조치를 통해 리스크를 경감하는 관리 체계를 운영하고 있습니다.

한독은 리스크 평가의 신뢰성과 일관성을 확보하기 위해 '리스크 평가'를 담당하는 임직원을 대상으로 리스크 관리의 원칙과 절차에 대한 교육을 실시하고 있으며 이를 통해 부패·불공정거래 리스크에 대한 인식 제고와 관리 역량 강화를 추진하고 있습니다.

2025년에는 전사 리스크 평가를 통해 총 276개의 부패·불공정거래 관련 리스크를 도출했으며, 기존 통제 활동의 운영 결과를 반영한 평가를 통해 모든 리스크의 잔존 수준이 '낮음(Low)' 또는 '매우 낮음(Very Low)'으로 산정되었습니다. 한독은 이러한 평가 결과를 바탕으로 현 통제 체계의 효과성을 점검하는 한편, 리스크 환경 변화에 대비해 리스크 평가 및 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

리스크 평가 프로세스



2025 정기 리스크 평가

리스크 평가 범위	평가 결과
<ul style="list-style-type: none"> 부패·뇌물 리스크 불공정거래 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> 평가 부서: 전사 식별된 리스크: 276 개

의약품·의료기기·유통질서 규제 강화 대응

경제적 이익 지출보고서 공개 및 관리

한독은 약사법 및 의료기기법 등 관련 법령에 따라 보건의료인에게 제공한 허용된 경제적 이익 내역을 정확하게 작성하고, 관련 증빙자료를 5년간 보관하는 등 「경제적 이익 등 제공에 관한 지출보고서」 관리 제도를 체계적으로 운영하고 있습니다.

2025년에는 「의약품 및 의료기기 지출보고서 관리 SOP」를 제정하여 지출보고서 작성 내역의 정확성과 데이터 무결성을 중심으로 관리 체계를 고도화했으며, 이슈 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 내부 절차를 마련함으로써 제도 운영의 안정성을 강화했습니다. 또한 한독 홈페이지를 통해 지출보고서 신청 및 문의 채널을 상시 운영하여, 법령에 따라 경제적 이익을 제공받은 보건의료인이 해당 내역을 확인·문의할 수 있도록 함으로써 제도의 투명성과 접근성을 제고하고 있습니다.

지출보고서 신청 및 문의 채널



의약품 및 의료기기 판촉영업자(CSO) 신고제 관리

한독은 의약품 및 의료기기 판촉영업자(CSO) 신고제에 따라 2025년에도 관련 법규 준수와 관리 활동을 지속적으로 강화했습니다. 특히 CSO 의무교육 제도가 처음 시행됨에 따라, CSO 인원 현황 및 교육 이력 관리를 철저히 이행하고, CSO 계약 관리 및 법정 의무사항 이행 여부에 대한 모니터링을 실시했습니다.

또한 다양한 사업 구조를 고려하여 계약 유형과 실제 활동 내용에 기반한 관리 기준을 마련하고, 강화되는 유통질서 관련 규제에 선제적으로 대응하며, 영업·마케팅 활동 전반에 걸쳐 투명하고 책임 있는 관리 체계를 운영하고 있습니다.

준법·윤리, 공정거래

이해관계자 준법·윤리경영, 공정거래 동반 실천

비즈니스 협력사 행동강령 운영

한독은 비즈니스 파트너와의 신뢰를 기반으로 준법·윤리경영, 공정거래를 동반 실천하기 위해 「비즈니스 협력사 행동강령」을 운영하고 있으며, 이를 통해 협력사와 함께 책임 있는 거래 관계를 구축하고 있습니다. 이 행동강령은 협력사가 준수해야 할 윤리·준법 기준을 명확히 제시함으로써, 공정하고 투명한 거래 관행 정착을 지원하고 있습니다.



소통과 교육을 통한 윤리경영 실천 문화 확산

2025년에는 비즈니스 협력사와의 동반성장과 상생을 도모하기 위해, 한독 상주 협력사 직원을 대상으로 '한독 파트너스데이'를 대면으로 개최하여 윤리경영의 중요성과 기대 기준을 공유했습니다. 또한 주요 협력사를 대상으로 '제3자 반부패 교육'을 온라인으로 실시했으며, 마케팅 에이전시를 대상으로는 '컴플라이언스 가이드라인'을 주제로 맞춤형 교육을 제공하여 실질적인 리스크 관리 역량 강화를 지원했습니다.



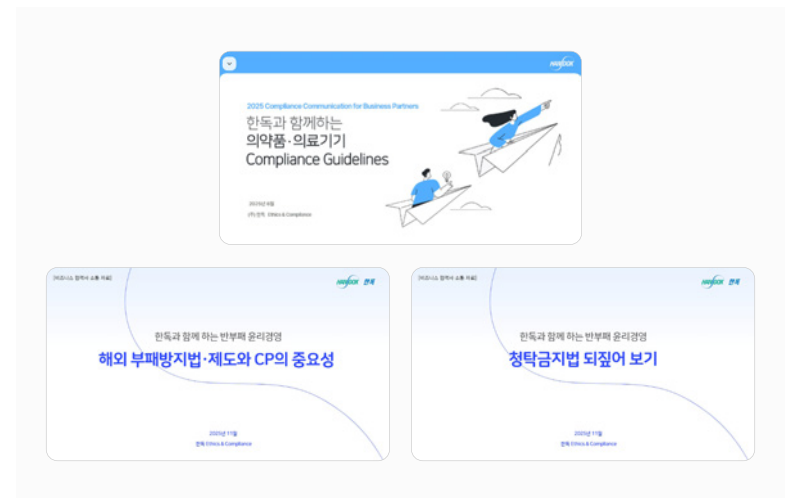
한독 파트너스데이

리스크 기반의 체계적 제3자 관리

한독은 제3자와의 거래 과정에서 발생할 수 있는 부패 및 준법, 불공정거래 리스크를 관리하기 위해, 협력사에 대한 윤리경영 실사와 모니터링을 중심으로 제3자 관리 체계를 운영해 왔습니다. 2025년에는 제3자 리스크 관리를 리스크 수준에 따라 구분하여, 협력사 거래 전반을 포괄하는 전주기 관리 체계로 한 단계 고도화했습니다.

이에 따라 협력사 선정 단계부터 계약 체결, 거래 이후 모니터링에 이르기까지 제3자와의 거래 전 과정을 관리하고 있으며, 리스크 수준을 고위험, 중간위험, 일반위험으로 분류해 실질적인 리스크가 높은 영역에 관리 역량을 집중하고 있습니다.

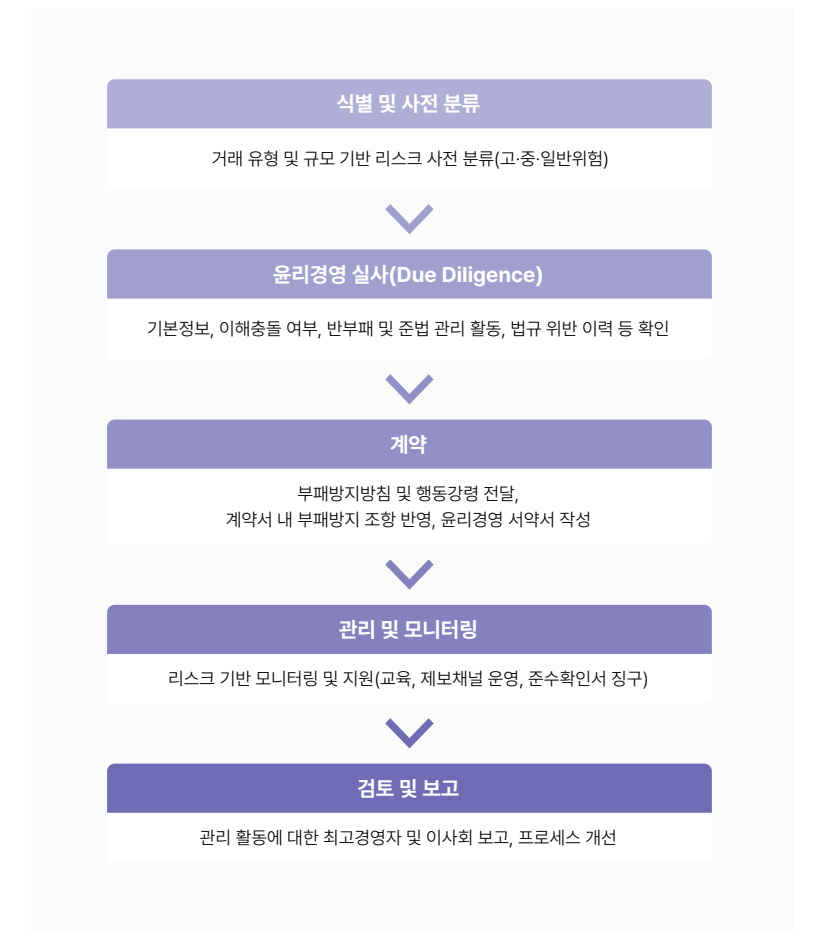
특히 고위험군으로 분류된 협력사에 대해서는 관리 기준을 강화하여 거래 전 및 정기적인 윤리경영 실사를 실시하고, 이해충돌 여부, 반부패 관리 활동, 법 위반 이력 등을 종합적으로 검토하고 있습니다. 또한 준법 준수 확인서 제출을 의무화하고, 실사 과정에서 확인된 이슈에 대해서는 거래에 미치는 영향을 분석한 후 시정 조치 및 모니터링 강화를 통해 후속 관리를 실시함으로써, 제3자 및 공급망 전반의 윤리·준법 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.



제 3자 반부패·CP 교육

비즈니스 협력사 리스크 관리 체계

한독은 협력사의 리스크 수준에 따라 실사, 준수 확인, 교육 등 관리 항목을 차등 적용하고 있습니다.



식별 및 사전 분류

거래 유형 및 규모 기반 리스크 사전 분류(고·중·일반위험)

윤리경영 실사(Due Diligence)

기본정보, 이해충돌 여부, 반부패 및 준법 관리 활동, 법규 위반 이력 등 확인

계약

부패방지방침 및 행동강령 전달, 계약서 내 부패방지 조항 반영, 윤리경영 서약서 작성

관리 및 모니터링

리스크 기반 모니터링 및 지원(교육, 제보채널 운영, 준수확인서 징구)

검토 및 보고

관리 활동에 대한 최고경영자 및 이사회 보고, 프로세스 개선

환경경영

한독은 기업 설립 초기부터 환경경영을 기업의 핵심 가치로 삼아 왔습니다. 환경은 인류의 건강과 삶의 질에 직접적인 영향을 미치며, 아무리 우수한 의약품이라 하더라도 건강한 환경 없이는 그 가치를 온전히 실현할 수 없기 때문입니다.

한독은 이러한 인식을 바탕으로 제품과 서비스를 개발·생산·유통하는 전 가치사슬 전반에서 환경에 미치는 영향을 점검하고, 부정적인 영향을 줄이기 위한 노력을 이어오고 있습니다. 에너지를 가장 많이 사용하는 제조시설인 한독캠퍼스에는 지붕과 주차장 전면에 태양광 발전설비를 설치하고, 한국환경공단 스마트 생태공장 구축사업에 참여함으로써 생산시설 전반의 에너지 사용 효율을 체계적으로 높이고 있습니다. 또한 생산공정에서 발생하는 폐기물을 줄이기 위해 새로운 제조 설비와 공정 방식을 도입하며, 환경 부담을 줄이는 방향으로 생산 방식을 개선하고 있습니다.

한독은 이러한 노력을 통해 인류의 건강한 삶을 뒷받침하는 환경을 보호·보존하는 기업의 기본적인 책임을 성실히 수행하겠습니다.

- 48 온실가스 감축
- 53 폐기물 감축 및 자원순환



온실가스 감축

거버넌스

추진체계

한독은 지속가능경영팀에서 환경 이슈를 검토하고 주요 환경 전략을 수립하여 대표이사(CEO)의 검토를 거쳐 이사회에서 최종 의사결정을 하고 있습니다.

이사회는 환경경영 전략 체계를 최종 승인하고, 온실가스 감축 등 주요 환경 안전에 대한 최종 의사결정을 수행하고 있습니다. 특히 2025년에는 이사회 운영규정을 개정하여 환경경영 사항을 정기 보고 안건으로 명문화함으로써, 환경 이슈에 대한 이사회 관리·감독 기능을 더욱 강화하였습니다.

경영진은 지속가능경영팀을 중심으로 환경 이슈를 검토하고 주요 환경 전략을 수립하며, 대표이사(CEO)의 검토를 거쳐 이사회에 보고하고 있습니다.

실무 조직은 한독타워 및 지방사무소, 한독캠퍼스, 한독퓨처콤플렉스 부문으로 나누어 환경경영 전략을 실행하고 성과를 모니터링하고 있습니다.

정책과 방침

한독은 「안전보건환경(HSE, Health, Safety and Environment) 정책」을 기반으로 환경경영을 실천하고 있으며, 본 정책은 에너지 사용 효율화, 재생에너지 전환, 온실가스 배출량 모니터링 및 감축 활동을 포괄하고 있습니다. 이를 통해 넷제로 달성을 위한 체계적 감축 활동의 기반을 마련하고 있습니다.

이니셔티브



한독은 기후변화 대응 성과를 대외적으로 투명하게 공개하고 객관적인 신뢰를 확보하기 위해 2025년 CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보공개프로젝트) 기후변화 부문에 최초로 응답하였습니다. 이를 시작점으로 넷제로 2050 로드맵에 따른 구체적인 이행 현황과 온실가스 감축 성과를 CDP를 통해 정기적으로 공개함으로써 기후변화 대응 역량을 입증해 나갈 계획입니다. 또한, 글로벌 표준에 부합하는 투명한 정보 공개를 통해 이해관계자와 적극적으로 소통하며 지속가능한 탄소 경영 체계를 더욱 공고히 구축해 나가겠습니다.

전략 및 목표

넷제로 2050

한독은 지속가능한 환경 경영을 실천하기 위해 2050년 넷제로 달성을 목표로 수립하였습니다(Scope 1, 2). 온실가스 배출량을 최초 산출한 2022년을 기준연도로 설정하였으며, 이에 따라 2030년까지 23%, 2035년까지 30%의 배출량을 기준연도 대비 단계적으로 감축해 나갈 계획입니다.

이러한 감축 로드맵은 2025년 대한민국 정부가 발표한 '2035년 국가 온실가스 감축목표(NDC, Nationally Determined Contribution)'를 반영한 결과입니다. 정부의 2035 NDC는 2018년 대비 국가 전체적으로 53~61%, 산업 부문에서는 24.3~31%의 감축을 요구하고 있으며, 한독은 이러한 국가적 흐름에 발맞추어 목표를 설정하였습니다.

한독은 2026년에 Scope 3 배출량을 최초로 산정할 예정입니다. 이를 통해 공급망 전반의 온실가스 배출 현황을 면밀히 파악하고, 보다 포괄적인 감축 전략을 수립할 수 있는 기반을 마련하고자 합니다. 한독은 이러한 체계적인 데이터 분석을 바탕으로 향후 2050년까지 구체적인 이행 계획을 수립하여 탄소중립을 위한 실행력을 지속적으로 강화할 것입니다.



온실가스 감축

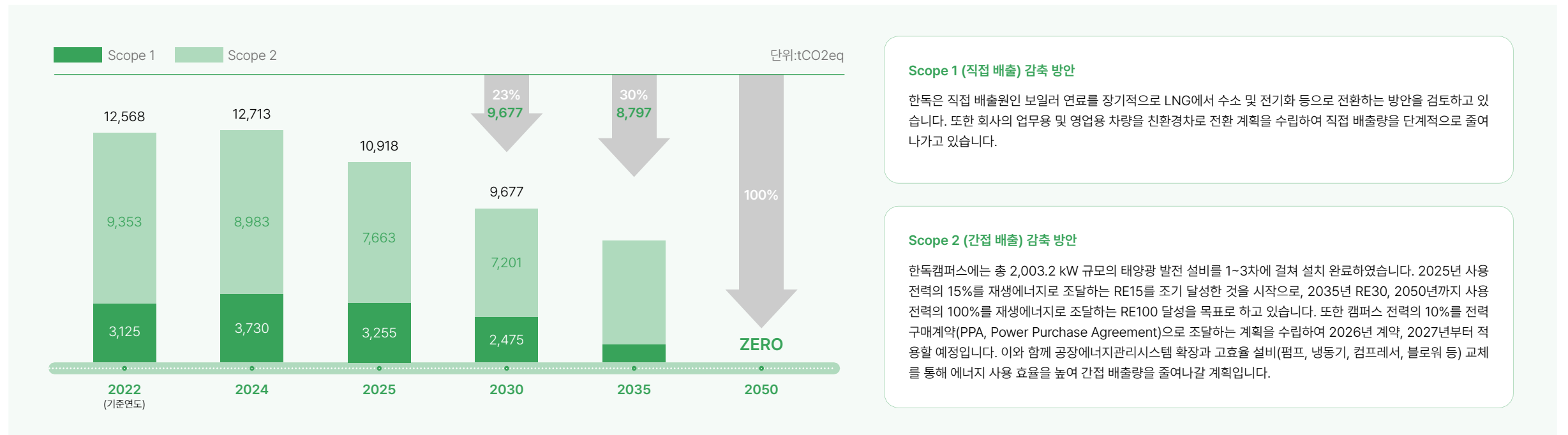
전략 및 목표

온실가스 감축 로드맵

한독은 2022년을 기준연도로 설정하고 2050년 넷제로 달성을 위한 구체적인 온실가스 감축 로드맵을 수립하였습니다. 본 로드맵은 기준연도 대비 각 시점별 총 배출량 감축 목표 비율을 상단 화살표로 명시하고 있으며, 이에 따라 2030년까지 23%(9,677 tCO₂eq), 2035년에는 30%(8,797 tCO₂eq) 감축을 거쳐 최종적으로 2050년 넷제로를 실현한다는 계획입니다. 전력 시설 기반의 제조 공정 특성상 Scope 2 발생량이 Scope 1에 비해 높은 비중을 차지하고 있어, 전기 에너지의 재생에너지 전환과 에너지 효율 관리를 감축의 최우선 과제로 추진하고 있습니다. 실제로 2025년 기준 한독캠퍼스는 태양광 발전을 통해 전력을 자체 생산함으로써 외부

전력 구매량을 줄이고, 이를 통해 간접 배출 영역에서 약 1,095 tCO₂eq의 온실가스 감축 성과를 거두었습니다. 이는 캠퍼스 전체 전력 사용량 대비 재생에너지 비중 15.4%를 조기 달성한 결과이며, 한독퓨처컴플렉스 또한 43 tCO₂eq의 감축 성과를 거두었습니다. 이러한 재생에너지 자체 조달과 효율화 노력을 통해 2025년 총 배출량은 2024년(12,713 tCO₂eq) 대비 감소한 10,918 tCO₂eq를 기록하였습니다. 한독은 기후변화 대응 로드맵과 연계하여 2035년 사용 전력의 30%를 재생에너지로 조달하는 RE30, 2050년 RE100 달성을 목표로 삼고 있으며, 2027년 전력구매계약(PPA, Power Purchase Agreement) 10% 도입과 차세대

페로브스카이트 태양광 패널 적용 등 단계별 이행안을 차질 없이 병행할 예정입니다. 직접 배출원인 Scope 1 영역에서는 액화천연가스(LNG, Liquefied Natural Gas) 보일러와 내연기관 영업 차량을 주요 관리 대상으로 설정하여 고효율 설비 교체 및 친환경 전기차 전환을 단계적으로 실행하고 있으며, 중장기적으로는 수소 및 바이오매스 연료 전환을 통해 화석연료 의존도를 근본적으로 낮출 계획입니다. 아울러 2026년에는 2025년 데이터를 기반으로 Scope 3 배출량을 최초 시범 산출하여 기후변화 대응 범위를 가치사슬 전반으로 확장해 나갈 계획입니다.



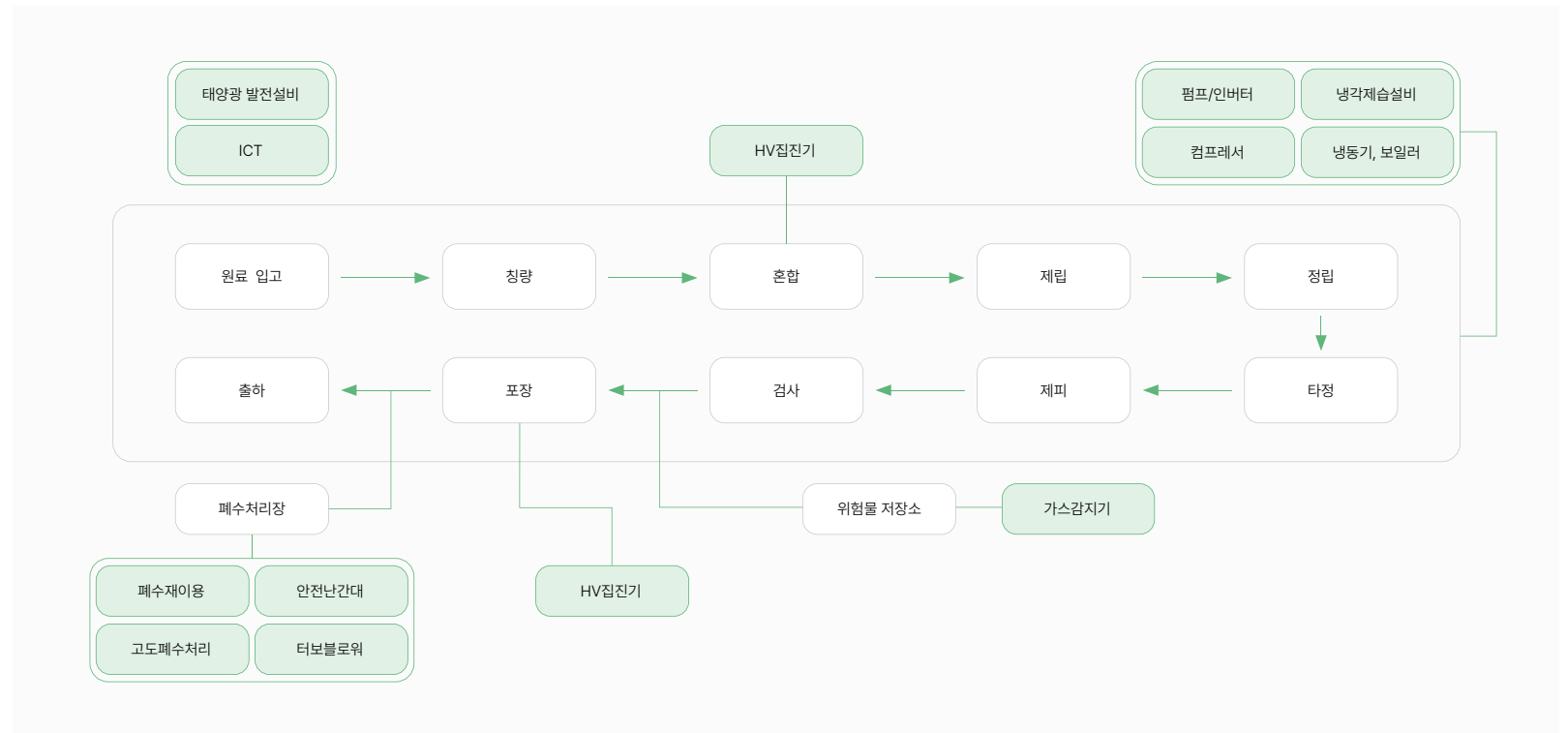
온실가스 감축

성과와 계획

스마트 생태공장 구축사업을 통한 고효율 설비 전환

한독은 정부의 '2025 스마트 생태공장 구축사업' 참여기업으로 선정되어 온실가스 저감 및 수질오염 저감을 목적으로 10억원을 지원받아 제조생산 시설의 환경을 크게 개선하였습니다. 한독은 11.6억원을 추가 투자하여 태양광 발전 시설을 증축하고, 냉각 제습 설비, 고효율 냉동기·관류보일러·펌프 및 인버터 등 설비 등을 구축하였습니다. 또한 ICT 기반 사업 성과 모니터링 시스템을 통해 향후 환경 개선 효과를 지속적으로 점검할 계획입니다.

구분	시설 구축
온실가스	태양광 발전 시설, 냉각 제습 설비, 고효율 냉동기, 고효율 관류보일러, 고효율 펌프 및 인버터, 고효율 인버터 컴프레서, 폭기조 터보블로워
ICT	사업성과 모니터링 및 제어
대기	HV(High Vacuum) 집진기
수질	폐수 고도처리 설비, 정제수 폐수 재이용 시설
환경	작업자 안전 난간대, 위험물 저장소 가스 감지기



공정에 따른 주요 설비 전환

한독은 원료 입고부터 제품 출하 전 과정에서 발생하는 온실가스를 감축하고 오염물질을 감축하기 위하여 공정상 필수적으로 사용되는 주요 설비들을 고효율 설비로 전환하였습니다. 냉각 제습 설비와 냉동기 및 보일러는 약품의 품질 유지에 필수적인 온·습도 조절 과정에서 막대한 에너지를 소모하는데, 고효율 기기는 열교환 효율을 극대화하여 투입 에너지 대비 냉난방 성능을 높임으로써 화석 연료 사용량을 직접적으로 줄일 수 있습니다. 또한, 인버터 방식의 컴프레서와 펌프는 고정된 속도로 회전하는 기존 설비와 달리 필요한 부하량에 맞춰 실시간으로 출력을 조절하여 불필요한 전력 낭비를 방지합니다. 수질 오염 방지를 위한 폐수처리장 내 폭기조 터보블로워 역시 공기 공급 효율을 개선해 폐수 처리 과정에서의 전력 소모를 획기적으로 낮출 수 있습니다. 이러한 전방위적인 설비 전환은 전력 생산 과정에서 발생하는 간접 배출(Scope 2)과 보일러 연료 연소에 따른 직접 배출(Scope 1) 온실가스를 동시에 감축하는 효과를 기대할 수 있습니다. 한독은 ICT 기반 성과 모니터링 시스템을 통해 환경 개선 효과를 점검하고 제조 생산 시설의 부정적 환경 영향을 줄여갈 계획입니다.

온실가스 감축

성과와 계획

태양광 발전 설비 확대

한독캠퍼스는 온실가스 감축을 위해 태양광 발전 설비를 단계적으로 확대해 왔습니다. 1차(2023년 12월 가동, 한독캠퍼스 건물 지붕, 1,200kW), 2차(2025년 3월 가동, 운동장 및 주차장, 718kW), 3차(2025년 12월 가동, 한독캠퍼스 카페 지붕, 85.2kW)까지 총 2,003.2kW(약 2MW) 규모의 설치를 완료하였습니다. 이를 통해 한독캠퍼스는 사용 전력의 15%를 재생에너지로 조달하는 RE15를 달성하였으며, 전년 대비 온실가스 배출량 약 1,095 tCO₂e를 감축하는 성과를 거두었습니다.

2026년에는 3차 태양광 설비(한독캠퍼스 카페 지붕, 85.2kW)가 본격 가동됨에 따라 온실가스를 추가로 약 40톤 감축할 것으로 예상됩니다. 이로써 한독캠퍼스의 태양광 발전 설비 총 용량은 약 2MW에 이르며, 재생에너지 전환 비율을 더욱 높일 계획입니다.

HSE Solution System 구축 및 데이터 관리 효율화

한독은 HSE(보건·안전·환경) Solution System을 구축하여 온실가스 데이터 관리의 효율성을 개선할 예정입니다. 스마트 생태공장에 투자한 고효율 설비의 운영 상태를 실시간 ICT 모니터링 시스템으로 관리하여 적정 운영을 도모하고, 검증된 인벤토리 기반의 자체 Power BI 대시보드를 통해 매월 온실가스 배출량을 자동 업데이트하며 전략 실행 성과를 실시간으로 확인할 수 있도록 할 계획입니다.

PPA 전력구매계약 추진

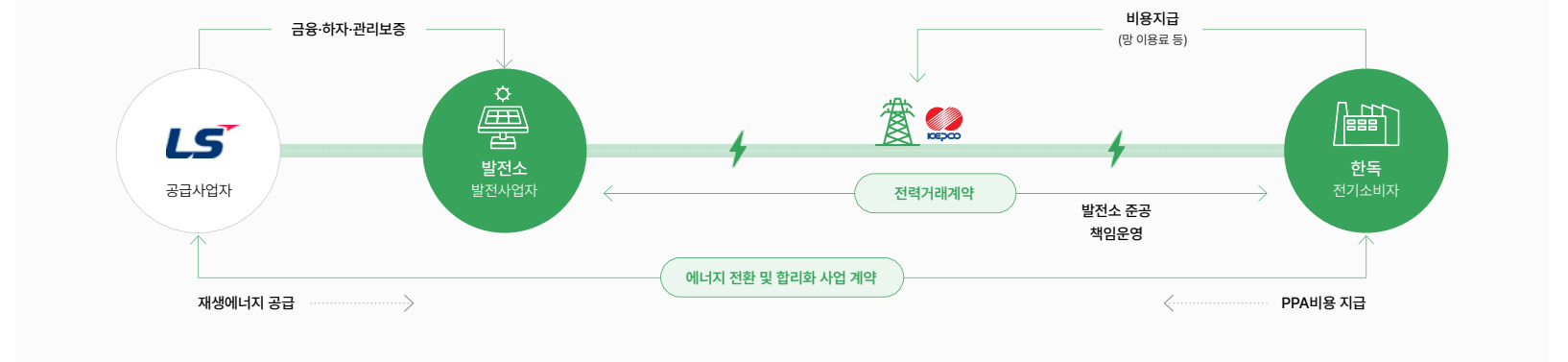
한독은 캠퍼스 전력의 10%를 전력구매계약(PPA)을 통해 조달하는 방안을 추진하고 있습니다. 2026년 중 계약을 체결하고 2027년부터 적용할 예정이며, 이를 통해 재생에너지 사용 비중을 확대하고 Scope 2 온실가스 배출량을 추가적으로 감축할 수 있을 것으로 기대합니다.



한독캠퍼스 태양광 발전 전경



한독캠퍼스 팩토리투어센터 지붕에 설치된 태양광 패널



PPA 구조

온실가스 감축

성과와 계획

고효율 코팅기 교체로 인한 온실가스 저감

노후 코팅기를 교체하기 위한 신규투자(약 25억)를 실시하는 과정에서 환경영향을 고려하여 기존 설비와 동일한 모터 동력을 사용하면서도 배치(Batch)당 제조 용량이 100% 증가한 고효율 장비로 설치하였습니다. 이를 통해 단위 생산량 대비 에너지 소비량(에너지 원단위)이 절감되는 효과를 달성하여 동일한 전력 투입으로 더 많은 제품을 생산할 수 있게 됨에 따라, 해당 설비에서의 온실가스 배출량(Scope 2)이 절반으로 저감되었습니다.

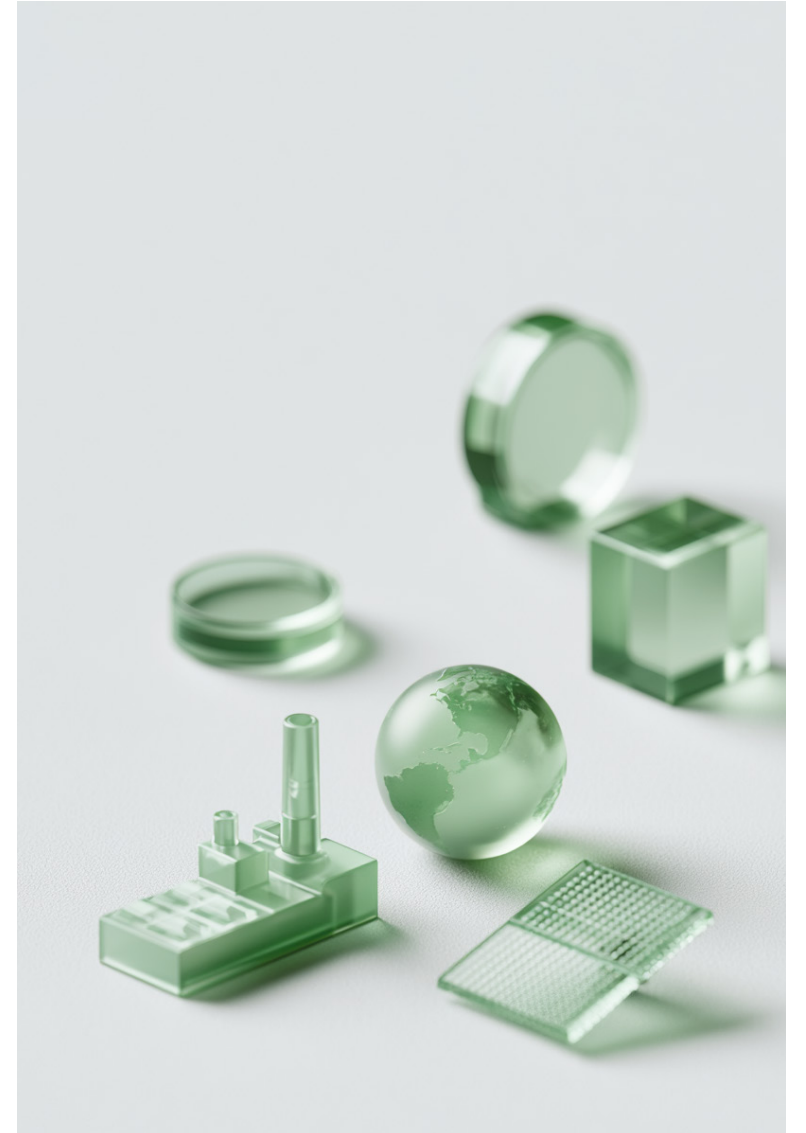
이와 같은 고효율 설비로의 전환은 생산성 향상과 온실가스 감축을 동시에 실현하는 지속가능경영 전략의 일환으로, 한독에서는 향후에도 노후 설비의 단계적 교체를 통해 탄소 배출 감축을 지속해 나갈 계획입니다.

LCA(전과정평가) 최초 시행

한독은 제품의 환경 영향을 체계적으로 파악하기 위해 알레그라 품목에 대한 LCA(전과정평가)를 최초로 수행하였습니다. 평가 결과, 알레그라 120mg 10T 1Box당 탄소배출량은 35.71 kgCO₂eq, 알레그라 120mg 20T 1Box당 탄소배출량은 49.04 kgCO₂eq로 산출되었습니다. 이를 통해 제품 생산 과정의 탄소 발자국을 정량적으로 확인하고, 향후 감축 방안 수립의 기초 데이터를 확보하였습니다. 한독은 제품별 탄소배출량 데이터를 축적함으로써 전 제품군에 걸친 환경 영향 저감 전략을 구체화하고, 고객 및 이해관계자에게 투명한 환경 정보를 제공하고자 합니다.



고효율 코팅기



폐기물 감축 및 자원순환

거버넌스

추진체계, 정책과 방침

온실가스 감축 거버넌스

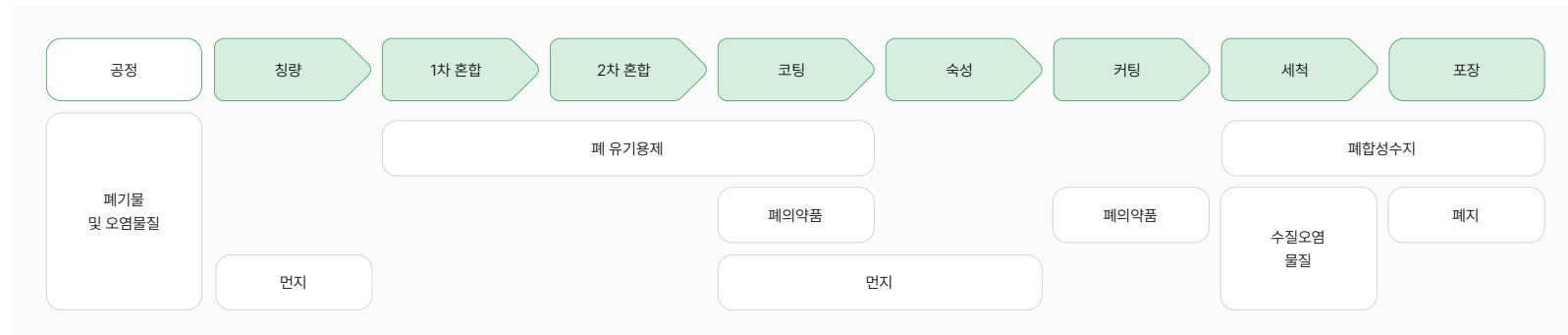
한독의 환경경영은 온실가스 감축, 폐기물 감축 및 자원순환, 생태계 보호 활동 전체를 포괄하여 동일한 추진체계와 정책을 기반으로 운영됩니다. 지속가능경영팀에서 환경 이슈를 검토하고 주요 환경 전략을 수립하여 대표이사(CEO)의 검토를 거쳐 이사회에서 최종 의사결정 합니다.

전략과 목표

폐기물 감축과 자원순환 전략

한독은 제품의 수율 향상과 공정 개선을 통해 제조 과정에서 폐기물 발생 원인을 근본적으로 차단하는 것을 자원순환의 핵심 목표 및 전략으로 삼고 있습니다. 이에 따라 생산 초기 단계부터 철저한 품질관리와 선제적 모니터링을 시행하며, 혁신 기술 및 첨단 장비 도입을 통해 품질 안정성과 생산 효율성을 동시에 높이고 있습니다. 한독은 정제와 연고류 등 다양한 형태의 제품을 생산하고 있으며, 자원순환 측면에서는 파스류(케토톱)의 폐기물 감축을 가장 중요한 과제로 선정했습니다. 이를 위해 내부 개선과제로 선정하여 실질적인 감축 방안을 실행하고 있으며, 특히 플라스타 1차 코팅 후 2차 코팅공정에서 폐기되었던 박리지를 엄격한 품질관리를 통해 재활용하는 방식으로 적용하였습니다. 또한 포장 단계에서의 불필요한 자재 사용을 제도적으로 차단하고자 과대포장 방지를 위한 표준작업지침서(SOP)를 재정비했습니다.

2025년 한독의 총 폐기물 발생량은 자회사 분사 과정에서의 일시적인 재고 폐기 영향으로 2024년(605톤) 대비 소폭 증가하였습니다. 이에 따라 2024년 65%였던 재활용률은 2025년 60%로 하락하였으나, 한독은 이러한 특이 요인을 관리 범위 내에서 면밀히 파악하고 있습니다. 한독은 현재 폐기물 집약도 감축 목표를 설정하여 운영 중이며, 2030년까지 기준연도 대비 5% 감축을 목표로 공정 개선과 자원순환 활동을 지속적으로 추진할 계획입니다. 한독은 실질적인 공정 분석과 제도적 개선을 통해 폐기물 발생을 최소화하고 부정적인 환경 영향을 줄여 나가겠습니다.



플라스타(plaster) 제제 공정 및 오염물질 발생 현황

구분	2022년 (기준연도)	2025년	2026년	2028년	2030년
폐기물 배출량(톤) (매출집약도) (톤/억원)	638 (0.119)	601 (0.116)	580 (0.114)	3%감축	5%감축
폐기물 재활용률(%)	63	60	61	67	68

폐기물 감축 목표

폐기물 감축 및 자원순환

성과와 계획

플라스타 공정 AI 비전검사 시스템 도입

한독은 AI 기반 비전검사 시스템을 도입하여 플라스타 커팅 공정의 불량률 실시간으로 검출하고 있습니다. 이를 통해 과잉 검출을 감소시켜 제조 수율을 향상시키고, 공정 폐기물 발생량을 저감하는 효과를 달성했습니다.

포장 공정 산업용 로봇 도입 및 비닐 투입기 개선

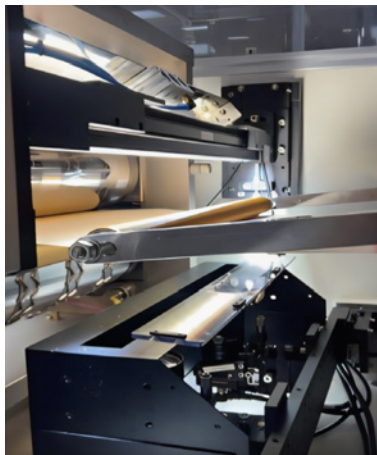
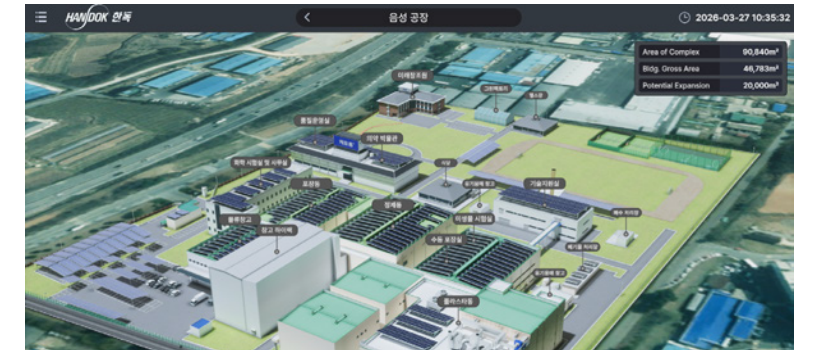
산업용 로봇 도입을 통해 포장 공정의 자동화를 실현하고 불량률을 감소시켰습니다. 아울러 병포장 비닐 투입기를 개선하여 포장 공정에서 발생하는 폐기물을 저감하였습니다.

디지털 트윈 기반 폐의약품 절감

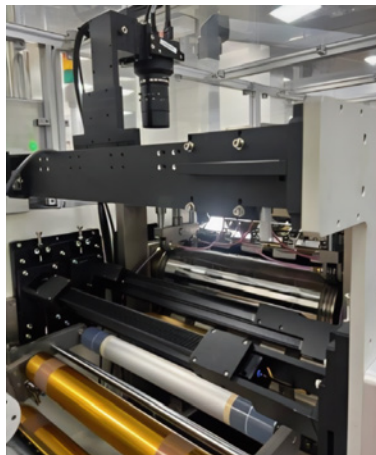
디지털 트윈(Digital Twin) 기술을 활용하여 가상 환경에서 제조 공정을 시뮬레이션하고, 공정 오류를 사전에 예측·보완함으로써 폐의약품 발생량을 절감하고 있습니다. 또한 실시간 데이터 동기화를 통해 설비 효율성을 개선하고, 자원 사용 최적화 및 비용 절감을 실현하였습니다. 2026년에는 디지털 트윈 적용 범위를 지속적으로 확대하여 자원순환 성과를 더욱 강화할 계획입니다.

오일리스(Oil-less) 컴프레셔 전환

기존 오일 윤활 방식의 컴프레셔에서 오일을 사용하지 않는 건식 압축 방식을 적용함으로써 연간 약 130kg의 폐유(지정폐기물) 발생량을 완전히 저감하였으며, 오일 교체·폐유 처리 등 유지보수 부담도 크게 절감되었습니다. 아울러 고효율 설계에 기반한 에너지 절감과 폐열 회수(Heat Recovery) 기능을 통해 탄소 배출 저감에도 기여하고 있습니다.



AI 비전 검사 시스템



포장 공정 로봇



오일리스 컴프레셔



디지털 트윈 기술 화면

폐기물 감축 및 자원순환

성과와 계획

순환자원 인정서 취득

2025년 원주지방환경청으로부터 목재 팔레트(Pallet)에 대한 순환자원 인정(『자원순환기본법, 제9조』)을 취득하였습니다. 이에 따라 해당 품목을 폐기물 배출량 산정 대상에서 제외하고, 자원순환 실적으로 반영할 수 있게 되었습니다. 인정 과정에서 목재 팔레트를 재사용 가능 여부에 따라 A급(양호)·B급(보수 필요)으로 구분하고 분류체계를 정비하여, 연간 약 22톤의 폐기물 발생량 저감 효과를 달성하였습니다. 앞으로도 순환자원 인정 대상 품목을 지속적으로 발굴·확대하여 자원순환 성과를 높이겠습니다.

자원순환 협력체계 구축

한독은 원부자재 공급 시 발생하는 포장박스과 포장재 등 일회성 폐기물을 수거해 공급업체에 반송하는 내부 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 공급업체는 반송된 자재를 재사용하여 폐기물과 비용을 절감하고 있습니다. 현재 공급업체 8개사, 133개 품목을 선정해 이 시스템을 운영하고 있습니다. 이는 2024년 대비 5개 품목을 확대한 것으로, 앞으로도 적용 품목과 재사용 수량, 횟수를 늘려 한독과 공급업체가 함께 자원순환을 통한 환경보전 성과를 높이겠습니다.

투명 페트병 분리 수거 활동

한독타워는 폐기물 감축과 자원순환 문화 정착을 위해 2023년부터 투명 페트병 전용 분리수거기를 설치하여 운영하고 있습니다. 임직원들은 뚜껑과 라벨을 제거한 페트병을 별도로 분리 배출함으로써 고품질 자원 회수에 적극적으로 동참하고 있으며, 그 결과 2025년 한 해 동안 총 503kg의 페트병을 재활용하는 성과를 거두었습니다. 이는 약 1,618 kgCO₂eq의 탄소 배출을 저감하여 30년생 소나무 약 245그루에서 흡수한 탄소량과 동일한 환경적 가치를 창출한 것입니다. 한독은 이러한 본사의 성공적인 운영 경험을 바탕으로 2026년 한독퓨처컴플렉스에 분리수거 시스템을 확대 도입하여, 전사 차원의 자원순환 체계를 더욱 공고히 구축해 나갈 계획입니다.



한독캠퍼스 목재 팔레트

재사용 품목	품목 수	관련 사진	재사용 품목	품목 수	관련 사진
단프라 박스(파랑)	2		Silicagel 지관 (병포장)	4	
단프라 박스(검정)	4		린트포 지관 (플라스타)	3	
Foil 지관(PTP)	51		종이 박스	6	
Pouch 지관 (플라스타)	11		종이 박스	52	

2025 포장재 회수 사례



수거 PET 및 분리수거함



폐기물 감축 및 자원순환

성과와 계획

포장재 등급 개선 활동

한독은 병포장 라벨의 환경 친화적 재질로의 전환을 통해 패키징의 실질적인 재활용성을 극대화하는 동시에, 소비자의 분리배출 편의성을 높이는 노력을 지속하고 있습니다. 의약품 병포장 라벨은 재활용 공정에서 자원 순도를 결정하는 기술적 요인이기도 하지만, 배출 단계에서 소비자가 느끼는 물리적 편의성과도 직결됩니다. 기존의 강력한 점착제를 사용한 라벨은 용기에서 완벽히 제거하기 어려워 소비자에게 번거로움을 주었으나, 라벨을 분리가 용이하도록 개선하였습니다. 이러한 개선은 소비자의 올바른 분리배출 참여를 자연스럽게 유도하며, 배출 단계에서의 혼입을 줄여 실제 플라스틱 자원의 회수율을 높이는 실질적인 성과로 이어지고 있습니다.

이러한 포장재 개선의 중요성을 인식하여 한독은 현재 총 52개 품목 중 42개 품목에 대해 친환경 재질 전환을 완료하며 약 81%의 높은 달성률을 기록하고 있습니다. 이는 재활용 저해 요소를 근본적으로 제거함으로써 제품의 재활용 용이성 등급을 기존 '보통'에서 '우수'로 향상시키는 구체적인 환경 성과를 거두고 있습니다. 한독은 아직 전환 단계에 있는 나머지 10개 품목에 대해서도 순차적인 적용을 추진하여 전 품목에 걸친 친환경 패키징 체계를 완성하고, 제조부터 배출까지 이어지는 전 과정에서 자원순환의 가치를 실현하겠습니다.



분리가 용이한 재질로 포장재 전환

폐전자제품 재활용 체계 구축

한독은 2026년 5월, 자원 순환 체계를 강화하기 위해 폐전기·전자제품 회수 및 재활용을 전문적으로 수행하는 비영리 법인인 E-순환거버넌스와 전략적 협력을 추진했습니다. 이번 협약은 법적 의무를 넘어선 자발적 참여로, 사내 미사용 기기를 재활용하여 폐기물을 줄이는데 목적이 있습니다. 또한 단순한 기기 처리에 그치지 않고 한독타워, 한독퓨처콤플렉스, 한독캠퍼스 3개 사업장에 수거 시스템을 구축하여 운영하고 임직원이 가정 내 폐가전을 직접 기부하는 참여형 캠페인을 병행하여 일상 속 자원순환 문화를 확산할 계획입니다.

한독이 GreenGreen

한독은 사내 카페 커피찌꺼기를 재사용하여 다육식물 화분과 비누를 만들고, 페린트포 및 폐위생복을 활용한 에코백 업사이클링 활동에 참여하며 자원순환의 가치를 실천하는 친환경 캠페인을 진행하였습니다.

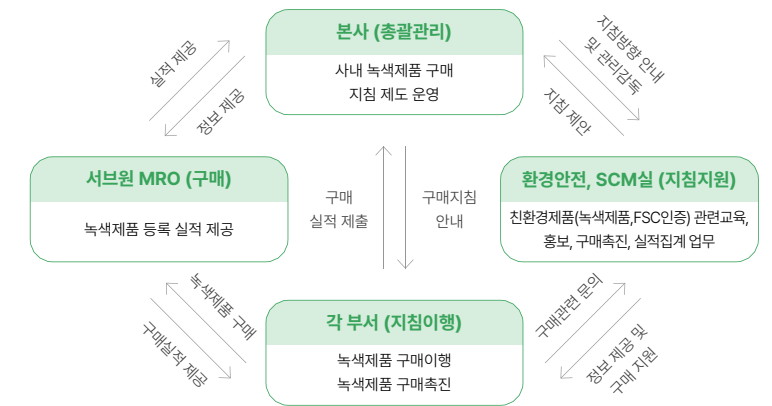


임직원 업사이클링 활동

잔반 줄이기 캠페인 지속 시행

한독 전 사업장은 음식물류 폐기물 감축을 위해 직원 참여형 '잔반 없는 날' 캠페인을 지속적으로 시행하고 있습니다. 매일 1인당 잔반량 목표를 설정하고 모니터링하여 감축 성과를 관리하고 있습니다.

친환경 구매 시스템



한독은 사내 녹색제품 구매 지침 제도를 통해 각 부서의 친환경 제품 구매를 적극적으로 독려하고 있습니다. 기존에는 소모품 중심의 녹색구매를 운영해 왔으나, 2025년부터는 제품별로 FSC인증을 획득한 카톤을 본격적으로 도입하며 친환경 구매 범위를 주요 포장자재 영역까지 확대하였습니다. 이에 따라 2025년 친환경 구매액은 기존 녹색 제품 구매액 567만원에 더해, FSC인증 카톤 구매액 약 26,500만원이 신규로 반영되며 총 친환경 구매 규모가 확대되었습니다. 이는 단순 소모품 구매를 넘어 제품 단위에서 지속가능한 원부자재를 적용한 구조적 전환 성과로, 책임있는 산림경영을 지원하고 공급망 전반의 환경 영향을 저감하는 데 기여하고 있습니다.

친환경 구매 실적

단위: 만 원

연도	친환경 구매 실적 ¹ (총 구매액 ²)
2023	933(1,440,124)
2024	625(1,203,448)
2025	27,130 (1,081,965)

1) 친환경 구매 실적은 당사 소모품 및 포장자재 등 구매 실적 중 녹색제품 및 친환경 인증 제품(FSC 등)을 포함함
2) 제조원가명세서 및 판관비를 포함한 소모품비와 포장재 단가매입액을 포함한 총 구매액

폐기물 감축 및 자원순환

Interview →

한독 캠퍼스, 효율과 환경 두 마리 토끼를 잡다

Q 한독의 제품 생산을 책임지는 경영진의 입장에서 ESG 경영 환경 변화는 어떻게 체감하고 있습니까?

A 무엇보다 EU 글로벌 제약사들의 요구가 지속적이고 매우 적극적이라는 점을 현장에서 크게 체감하고 있습니다. 특히 온실가스 감축과 관련한 요구는 갈수록 구체화되고 있으며, 관련 데이터에 대한 기대 수준도 계속 높아지고 있습니다. 이제는 단순히 현황을 보고하거나 관리하는 수준을 넘어, 실질적인 변화와 목표 달성까지 요구하는 흐름이 더욱 분명해졌습니다.

국내에서도 정부가 2035년 온실가스 감축 로드맵을 새롭게 발표하는 등, 산업 전반의 환경경영 수준을 높이기 위한 제도적 방향이 한층 분명해지고 있습니다. 한독은 이러한 국내외 ESG 환경 변화를 면밀히 살피며, 선제적이고 능동적으로 대응해 나가고 있습니다.

Q 2025년에 정부의 '스마트 생태공장 프로젝트'를 수행했습니다. 이 프로젝트를 추진한 목적과 주요 내용은 무엇입니까?

A 정부의 스마트 생태공장 지원 프로젝트는 '스마트'와 '생태'를 결합한 사업입니다. 여기서 스마트 공장은 생산 효율성과 운영 최적화를 뜻하고, 생태는 환경에 미치는 영향을 최소화하는 방향성을 의미합니다. 즉, 생산 효율을 높이면서도 환경 부담을 줄이는 것이 이 프로젝트의 핵심 목표입니다.

한독은 이전부터 생산 효율화와 스마트 공장 구현을 위해 지속적으로 노력해 왔습니다. 이번 정부 지원 사업을 통해 약 10억 원을 지원받았고, 한독도 매칭펀드 방식으로 약 11억 4천만 원을 추가 투자해 총 21억 4천만 원 규모의 프로젝트를 추진했습니다.

주요 과제로는 태양광 발전설비 확대, 에너지 효율화, 대기오염물질 감축, 수자원 사용 저감 및 폐수 처리 고도화, 고품폐기물 감축과 자원순환 강화 등이 있습니다. 현재는 각 세부 과제의 성과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

Q 한독 캠퍼스의 태양광 발전설비는 지난 2~3년간 매우 빠른 속도로 확대되었습니다. 그만큼 실질적인 성과도 나타나고 있습니까?

A 예상보다 더 좋은 성과가 나타나고 있습니다. 2026년 1분기 기준, 한독 캠퍼스에서 사용하는 전기에너지의 약 16%를 태양광 발전으로 충당하고 있으며, 이에 따라 온실가스 감축 성과도 함께 개선되고 있습니다.

재무적인 측면에서도 의미 있는 효과가 확인되고 있습니다. 태양광 설비 도입 전에는 투자비 회수 기간을 최소 3~4년으로 예상했지만, 실제로는 1년 만에 투자비를 상회하는 수준의 수익을 거둘 수 있었습니다. 이는 태양광 발전에 선제적으로 대응한 결과라고 보고 있습니다.

이러한 성과에 힘입어 최근에는 음성공단 내 다른 기업과 제약업계의 벤치마킹 방문도 이어지고 있습니다. 이처럼 태양광 발전설비 확대는 환경성과와 경제성은 물론, 대내외 확산 효과와 평판 측면에서도 의미 있는 결과를 보여주고 있습니다.

Q 스마트와 생태(친환경)가 결합되면서 기대할 수 있는 시너지 효과는 무엇입니까?

A 앞서 말씀드린 태양광 발전은 신재생에너지 활용을 통해 직접적인 온실가스 감축 효과를 가져오고 있습니다. 또한 이번 프로젝트를 통해 에너지 효율이 낮았던 노후 생산설비를 고효율 설비로 교체하면서, 에너지 사용량을 줄이고 이에 따른 온실가스 배출 저감 효과도 함께 기대할 수 있게 되었습니다.

대기환경 측면에서도 개선 효과가 기대됩니다. 대기오염물질을 저감하는 집진 필터와 설비를 최고 사양으로 교체해 오염물질 저감 수준을 한층 높였습니다. 또한 의약품 생산 과정에서 많이 사용되는 정제수는 정제 후 남은 물을 스팀 생산용수로 재활용할 수 있도록 설비를 보강했습니다. 이를 통해 연간 1,000톤 이상의 수자원 절감 효과와 함께 처음으로 폐수를 재활용하는 성과를 거두게 되었습니다.

아울러 폐수처리장에는 고도처리설비를 추가하여 외부로 배출되는 폐수의 처리 수준을 30% 이상 개선하였습

니다. 이처럼 스마트 생태공장 프로젝트는 에너지 효율 향상과 온실가스 감축, 대기오염물질 저감, 수자원 절감, 폐수 처리 고도화가 유기적으로 연결되며 한독의 환경 영향을 줄이는 실질적인 성과로 이어질 것으로 기대하고 있습니다.

Q 한독 캠퍼스의 스마트 생태공장은 앞으로 어떤 방향으로 더 발전할 계획입니까?

A 현재 한독은 한독 캠퍼스의 생산 현황 전반을 AI 시스템으로 통합 관리하고, 운영 효율을 극대화하는 방향으로 고도화를 추진하고 있습니다. 이번 스마트 생태공장 프로젝트를 통해 개선된 설비와 운영 방식의 효과를 지속적으로 모니터링하고 있지만, 이러한 변화가 전체 생산 관리와 효율성 향상에 어떤 시너지를 내고 있는지를 실시간 데이터로 정밀하게 파악하는 데에는 아직 한계가 있습니다. 이 한계를 극복하기 위해 AI 에이전트를 도입해 자원 관리와 생산설비 운영을 최적화하고, 동시에 그 효과를 실시간으로 검증할 수 있는 체계를 구축하고자 합니다. 이러한 시스템이 구현된다면, 한독 캠퍼스의 스마트 생태공장은 한층 더 완성도 높은 형태로 발전할 수 있을 것으로 기대합니다.



윤주연 부사장

상생

지속가능경영을 포함한 한독의 모든 경영활동은 한독 혼자만의 노력으로 완성될 수 없습니다. 우수한 제품과 서비스를 만들고 이를 시장에 전달하며 발생하는 문제를 해결하는 과정은 공급망의 협력사와 유통망의 판매점이 각자의 역할을 나누고 함께 책임을 다할 때 이루어집니다. 한독이 지향하는 방향과 미션 또한 이러한 협력과 동행을 전제로 합니다. 이 과정에서 한독에게 '상생'은 단순한 가치 선언이 아닌, 경영 전반과 현장 업무에서 기준으로 작동하는 원칙입니다. 한독은 당장 달성하기는 쉽지 않지만 분명한 의미를 지닌 높은 기준을 협력사와 공유하고, 이를 함께 충족해 나가는 과정을 통해 한독과 협력사가 함께 성장하는 구조를 만들어 가고 있습니다. 이를 위해 한독은 품질관리 중심으로 운영해 왔던 기존의 공급망 협력사 관리 범위를 준법·윤리 경영, 안전과 보건, 환경 영역까지 단계적으로 확대하고 있습니다. 한독은 지속가능경영의 기준과 실천을 가치사슬 전반으로 넓혀 가며, 상생경영을 말에 그치지 않고 실제 경영 현장에서 구현해 나가겠습니다.

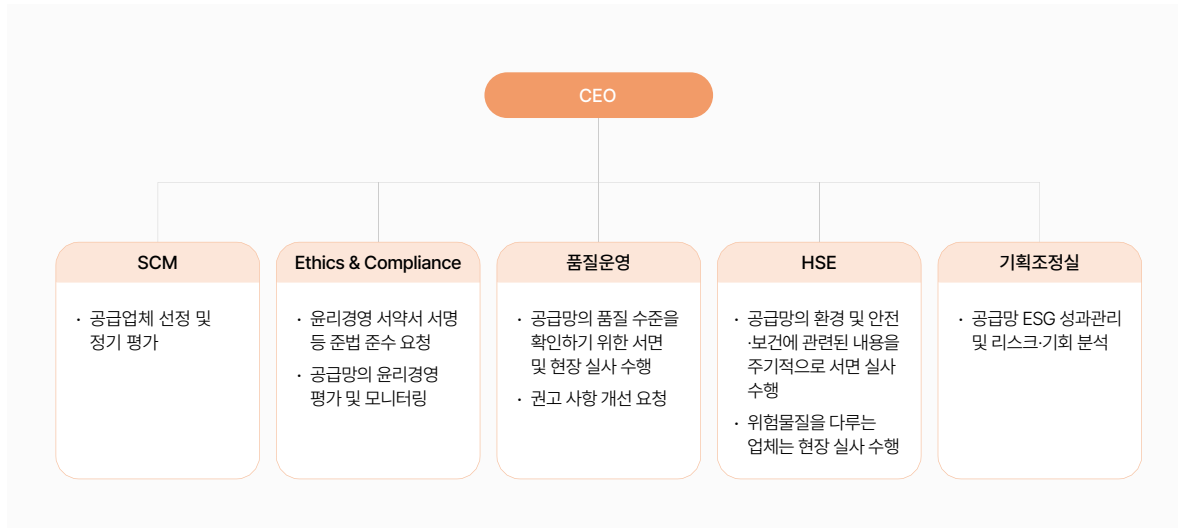
59 지속가능한 공급망 관리



지속가능한 공급망 관리

거버넌스

추진체계



한독은 지속가능경영을 기업 내부 관리 수준을 넘어, 공급업체 및 파트너를 포함한 가치사슬 전반의 책임으로 인식하고 있습니다. 기획조정실은 ESG 전략을 가치사슬 관점에서 설계함으로써, 공급망 전반에 걸친 지속가능성을 체계적으로 향상시키고 있습니다. 한독의 지속가능한 공급망 관리는 최고경영자(CEO)를 중심으로 공급망관리(SCM), 윤리·준법(Ethics&Compliance), 품질운영, 안전보건환경(HSE), 기획조정실 5개 영역이 유기적으로 협력하여 추진하고 있습니다.

SCM 부문은 공급업체 선정 및 정기적인 평가를 수행하고 있습니다. **윤리·준법 부문**은 공급망의 윤리경영 서약서 및 법률 준수 요청, 윤리경영 평가와 모니터링을 담당하고 있습니다. **품질운영 부문**은 공급망의 품질 수준을 평가하기 위한 서면 평가와 현장 실사를 수행하고, 개선이 필요한 사항을 권고하고 있습니다. **HSE 부문**은 공급망 환경 및 안전보건 관리에 대한 기준을 수립하고 현장 실사를 진행하며, 위험물질을 다루는 업체에 대해서는 현장 실사를 별도로 수행하고 있습니다. **기획조정실**은 공급망 전반의 ESG 성과를 관리하고 주요 리스크와 기회 분석을 수행하고 있습니다. 기획조정실은 공급망 ESG 성과 관리 및 리스크·기회 분석을 담당하고 있습니다.

정책과 방침

한독은 비즈니스 가치사슬 상에서 발생하는 부정적인 환경, 사회적 영향을 최소화하기 위하여 공급망 관리를 수행하고 있습니다. SCM은 「공급업체 선정 및 평가규정」, Ethics & Compliance는 비즈니스 「협력사 윤리경영 리스크 관리 규정」, 품질부서는 협력업체의 관리, HSE는 협력사안전보건 관리체계를 기반으로 공급망을 관리하고 있습니다.

한독은 협력사와의 계약 과정에서 비즈니스 협력사 행동강령을 전달하며 2년마다 행동강령을 속지를 권장하고 있습니다. 한독 비즈니스 협력사 행동강령은 한독 홈페이지를 통해 상시 확인할 수 있으며 영상 자료를 함께 제공해 행동강령 내용을 명확히 전달하고 있습니다.

협력사 행동강령 주요 내용



「비즈니스 협력사 윤리경영 리스크 관리 규정」 제정

한독은 2025년, 기존에 윤리경영 실사에 집중되어 있던 제3자 윤리경영 리스크 관리를 협력사 선정 단계부터 계약 체결, 거래 이후 모니터링까지 전 과정으로 확대하고, 리스크 관리의 실효성을 강화하기 위해 리스크 기반(Risk-based) 관리 체계를 도입하여 「비즈니스 협력사 윤리경영 리스크 관리 규정」을 제정하였습니다. 해당 규정에 따라 한독은 협력사를 거래 유형과 거래 규모 등을 기준으로 고위험·중간위험·일반위험으로 분류하고, 위험 수준에 따라 실사, 서약서, 교육 및 모니터링의 강도를 차등 적용하고 있습니다. 이를 통해 향후 한독은 제3자 윤리·준법 리스크에 대한 선제적 대응 역량을 강화하고, 공급망 전반에 책임 있는 윤리경영 문화를 지속적으로 확산해 나갈 계획입니다.

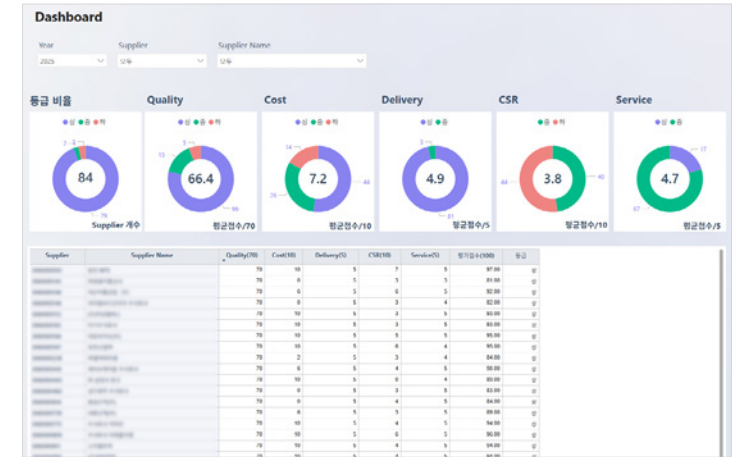
지속가능한 공급망 관리

공급망 전략

한독은 공급망 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 협력사 선정부터 거래 유지에 이르기까지 단계별 실사 체계를 운영하고 있습니다. 신규 협력사 선정 시 계약상 요구사항과 「비즈니스 협력사 행동강령」 준수를 전제로 품질, 윤리·준법, 환경·안전보건 관점의 사전 실사를 실시하고 있습니다. 거래 개시 이후에는 협력사의 리스크 수준과 거래 특성에 따라 서면 실사를 원칙으로 정기 평가를 수행하며, 안전 리스크가 높거나 위험물질을 취급하는 협력사에 대해서는 현장 실사를 병행합니다. 실사 결과는 개선 필요 사항 도출 및 이행 점검에 활용되며, 중대한 부적합 사항 발생 시 조치 완료 전까지 거래를 제한하는 등 공급망 전반의 지속가능성을 관리하고 있습니다. 특히 2025년부터는 SCM에서 ESG 성격의 평가 문항을 확대·세분화한 「기업의 사회적 책임(CSR) 현황 조사」를 도입하여, 환경·안전보건·인권 영역에 대한 협력사 관리 기준과 실사 강도를 전년 대비 한층 강화하였습니다.

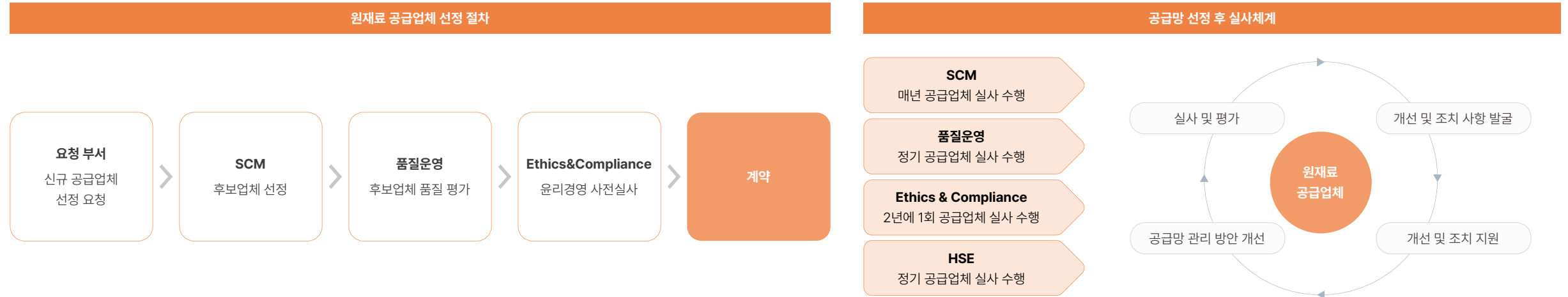
공급망 관리 강화

- 1) 평가 대상업체 확대 : 54개사(2022년)에서 88개사(2025년)로 범위 확대
- 2) 공급업체 평가 주기 단축 : 3년 → 1년
- 3) ESG 평가 항목 고도화를 통해 지속가능한 공급망 관리 구축
 - ESG 평가 항목 : 환경경영/안전보건/인권경영 카테고리 항목 세분화 (11개 → 39개)
 - 2025년 평가 응답률 50% (총 88개사를 대상으로 평가를 수행했으며 44개사 응답 완료함)



Power BI 활용 공급업체 평가 관리 가시화

원재료 공급망 실사 프로세스



원재료 공급업체

실사 및 평가 → 개선 및 조치 사항 발굴 → 개선 및 조치 지원 → 공급망 관리 방안 개선 → 실사 및 평가

지속가능한 공급망 관리

성과와 계획

협력사 선정 및 평가

한독은 제조하거나 판매하는 제품과 직접 관련된 원자재나 서비스를 제공하는 협력사를 선정하고 평가하는 절차와 준수 사항을 지속적으로 개선하고 있습니다. 협력사 선정 시 품질, 납기, 가격, 재무구조, 윤리경영과 사회적 책임 준수 등을 주요 기준으로 고려하며, 유관 부서와 협의하여 투명하고 공정하게 진행합니다. 선정 조건에 적합한 후보 협력사를 최소 2곳 이상 확보하도록 노력하여 복수 견적 비교 원칙을 준수하고 있습니다. 선정된 후보 협력사에 대해서는 품질운영실이 품질 감사를 수행하고, 구매팀, 요청 부서 및 품질운영실의 검토 결과와 의견을 종합하여 최종 선정합니다. 기존 협력사 중 거래 실적이 2년 이상인 곳을 대상으로 매년 평가를 실시하며, 지속가능경영 항목의 배점을 상향 조정하여 공급망의 지속가능성을 관리합니다. 평가 결과에 따라 협력사를 '상, 중, 하'로 구분하며, '하' 등급 협력사에는 개선을 요구하고 이행 여부를 확인하고 있습니다.

주요 성과 및 계획

한독은 현재 약 110개의 원자재 공급 협력사와 거래를 하고 있으며, 2025년에는 84곳을 평가했습니다. 더불어 2025년부터 평가주기를 1년으로 개정하여 운영하고 있습니다. 평가 결과는 Power BI를 통해 디지털화하여 지속적으로 모니터링하고 개선점을 관리하고 있습니다.

공급업체 품질관리

한독은 높은 품질 수준을 유지하기 위해 공급망에도 높은 품질 기준을 적용하여 관리하고 있습니다. 표준작업절차서(SOP) 기반의 「협력사 관리」 등을 바탕으로 공급망의 품질을 주기적으로 평가하고 개선을 요구하고 있습니다. 최초 감사는 계약 전에 수행하고 있습니다. 필요한 경우, 구매팀이 선정된 후보 협력사의 시험용 샘플과 성적서를 제공받아 품질을 평가하고 있습니다. 또한 협력사가 제공하는 업무 범위(원재료, 1차 포장자재, 2차 포장자재 등)에 따라 품질 감사를 수행하고 이를 기반으로 공급사 선정 의견을 제시하고 있습니다. 이와 함께 이전 감사 결과를 근거로 감사 수행 방법(서면, 원격, 방문)과 감사 주기를 설정하여 전반적인 공급망의 품질 수준을 향상시키고 있습니다. 협력사 감사 등급은 적합 1등급, 적합 2등급, 부적합의 3단계로 분류하며, 감사 결과 발생한 지적사항은 중요도에 따라 중대(Critical)·주요(Major)·경미(Minor)·권고(Recommendation)의 4단계로 나누어 관리하고 개선을 요구하고 있습니다. 중대(Critical) 지적사항이 발견된 경우, 해당 사항 조치 완료 시까지 거래를 중지하고, 발견 후 근무일 1일 이내 관련 부서와 경영진에 그 내용을 공유하고 있습니다.

주요 성과 및 계획

2025년 품질운영실은 주성분 제조 협력사 17곳, 부형제 제조 협력사 39곳, 1차 포장자재 제조 협력사 9곳, 2차 포장자재 제조 협력사 5곳 등 총 114곳에 대한 평가를 수행했습니다. 2026년에는 국내외 공급망 중 원재료 관련 100곳의 실사를 계획하고 있습니다. 지속적인 개선 사항 발굴과 조치를 통해 한독과 공급망의 협력사는 함께 발전하고 있습니다.

공급업체 윤리경영

한독은 협력사와 동반성장을 통해 지속가능경영을 높은 수준으로 달성하고자 합니다. 이를 위해 가치사슬 전반에 윤리경영 원칙을 확산하고 있습니다. 협력사 선정부터 거래, 사후 관리에 이르는 전 과정에서 발생할 수 있는 부패 및 준법 리스크를 체계적으로 관리함으로써 책임 있는 거래 관계를 구축하고 있습니다. 자세한 사항은 '준법·윤리, 공정거래' 부분에서 확인하실 수 있습니다.

주요 성과 및 계획

2025년에는 원부자재 공급업체, 유통업체, 대행업체 등 총 202개 협력사를 대상으로 윤리경영 실사를 실시했으며, 실사 결과에 따라 적절한 관리조치를 시행했습니다. 또한 고위험 및 중간위험 협력사를 대상으로 반부패 교육을 실시하고, 마케팅 대행사를 대상으로 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 가이드라인 교육을 진행했습니다. 아울러 고위험 협력사를 대상으로 한 해 동안의 거래 과정에서 준법·윤리경영 준수 여부를 확인하는 준수 확인서를 제출 받았습니다. 2026년에는 AI 및 디지털 기술을 활용해 리스크 기반 제3자 관리의 효율성과 관리 수준을 지속적으로 고도화 할 계획입니다.

공급업체 환경·안전보건

한독은 일부 협력사를 대상으로 온실가스 배출 저감 노력 등 환경 관련 항목과 작업자 교육 및 건강검진 등 안전보건 항목을 평가하고 있습니다. 평가 방법은 서면 실사를 원칙으로 하며, 안전 리스크가 높거나 위험물질을 다루는 협력사는 현장 실사를 진행합니다. 한독은 원자재 공급업체에 대해 최초 거래 계약 전에 실사를 수행하고, 이후에는 품질 실사 주기에 따라 환경 및 안전보건 실사를 정기적으로 실시합니다. 평가 결과 부적합 사항이 발견되면 협력사에 권고 조치를 요청하고 있습니다. 자세한 사항은 '안전보건' 부분에서 확인할 수 있습니다.

주요 성과 및 계획

2025년에는 총 7건의 현장 실사를 진행했으며 2026년부터는 공급업체에 대한 환경기술지원으로 확대하여 한독의 담당자가 직접 현장을 방문하여 실시할 계획입니다. 한독은 녹색기업 활동의 일환으로 한독캠퍼스가 위치한 음성군 대소 지역에서 환경 점검과 컨설팅을 수행하고 있습니다. 관할 기관인 원주지방환경청과 협약을 체결하여 주변 중소 사업장을 선정하고 환경 컨설팅 및 기술 지원을 제공하고 있습니다.



03

Sustainable Management Performance

- 63 환경 영향과 생태계 관리
- 67 기후변화 대응
- 72 안전보건
- 78 기업문화
- 79 인재경영
- 80 인권경영
- 81 지역사회 상생
- 87 정보보호

환경 영향과 생태계 관리

환경경영 거버넌스



한독의 지속가능경영팀은 환경 이슈를 검토하고 주요 환경전략 및 목표를 수립하고 있습니다. 수립된 안건은 대표이사(CEO)의 검토를 거쳐 이사회에서 최종 의사결정이 이루어지며, 대표이사는 환경경영의 최종 운영 및 성과에 대한 책임을 집니다. 전략의 실행과 모니터링은 한독타워, 지방 사무소, 한독캠퍼스, 연구소로 나뉘어 운영되며, 각 부문 책임자가 현장에서 이를 담당하고 있습니다.

한독은 환경경영의 체계적인 실행을 위해 HSE(Health, Safety and Environment) 정책을 수립하고, 이를 뒷받침하는 세부 표준운영절차(SOP)를 운영하고 있습니다. 환경 오염 예방을 위해 대기환경관리, 수질환경관리, 토양 및 지하수 오염 방지에 관한 SOP를 각각 마련하여 관리합니다. 또한, 유해물질 취급방법과 고활성 의약품의 안전취급에 관한 기준을 수립하여 현장에서 발생할 수 있는 환경 및 안전 리스크를 통제하고 있습니다.

환경 영향과 생태계 관리

한독은 ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) 도구 및 WRI(World Resources Institute) Aqueduct를 활용하여 가치사슬 전반에 걸친 생물다양성 중대성 평가를 수행하였습니다. 한독의 의약품 제조 공정은 정제수 생산, 설비 세척, 냉각 등에 대량의 수자원을 필요로 합니다. 한독캠퍼스는 음성의 대풍산업단지 내에 소재하여 취수 및 방류를 공단 인프라를 통해 법적 기준에 따라 관리하고 있으며, 이 과정에서의 수자원 사용 및 폐수 방류가 지역 자연자원에 미치는 영향을 중점 관리 과제로 설정하였습니다. 또한, 오염물질 배출 및 물 사용량이 가장 집중되는 한독캠퍼스를 생물다양성 관리의 핵심 사업장으로 식별하였습니다. 한독캠퍼스 인근에는 수달(멸종위기 1급), 흰꼬리수리(1급), 수원청개구리(1급) 등 12종의 멸종위기종이 서식하는 칠장천이 위치하고 있습니다. 한독은 사업장 인근의 생태적으로 민감한 수계 환경을 자연자본 중요도가 높은 지역으로 인식하고, 이를 보전하기 위한 관련 활동을 강화하고 있습니다.

리스크 현황 및 전망

한독캠퍼스가 위치한 충청북도 음성군 대소면은 현재 수자원 리스크 '낮음-중간' 지역에 해당합니다. 그러나 기후변화 시나리오를 반영한 2030년 전망에 따르면, 해당 지역의 수자원 스트레스는 '중간-높음(20~40%)' 수준으로 상승할 것으로 예측됩니다. 또한 ENCORE 분석 결과, 제약제조 산업은 온실가스 및 대기오염물질 배출, 유독성-영양 오염물질 배출, 물 사용량 등 주요 환경 영향 범주에서 '중간' 등급의 생물다양성 영향을 미치는 것으로 확인되었습니다. 한독캠퍼스는 2025년 상반기 실시한 환경영향평가를 통해 6대 분야의 환경 요인을 식별하고 지역사회 영향도를 분석하였습니다. 평가 결과, 한독캠퍼스가 인근 지역에 미치는 실질적인 환경 영향은 전반적으로 낮은 것으로 나타났습니다.

구분	환경영향 요인 및 지역사회 영향도
대기	산업용 보일러 운영, 플라스틱 제조공정에서 발생하는 휘발성유기화합물(VOC) 배출, 정제-포장공정에서의 분진 배출이 주요 발생원으로 식별되었습니다. 인근 지역사회에 대한 영향도는 '매우 낮음'으로 평가되었습니다.
수질	의약품 제조 및 실험 과정에서 발생하는 폐수와 생활 오수가 주요 오염원으로 확인되었습니다. 지역사회 영향도는 '낮음' 수준으로 평가되었습니다.
폐기물	제조공정 및 생활 폐기물 발생이 확인되었으며, 지역사회에 대한 직접적 영향은 낮은 것으로 평가되었습니다.
악취	플라스틱 제조공정에서 사용되는 VOC 물질로 인해 악취가 발생할 가능성이 있으나, 지역사회 영향도는 '매우 낮음'으로 평가되었습니다.
소음·진동	제조 설비 가동에 따른 소음 및 진동이 발생할 수 있으나, 현재 지역사회에 대한 영향은 없는 것으로 평가되었습니다.
기타	지하수 오염 가능성 및 비산먼지 발생이 잠재적 영향 요인으로 식별되었으나, 현재 지역사회에 대한 영향은 없는 것으로 평가되었습니다.

* 각 요인별 구체적인 배출량 및 저감 성과는 본 보고서 Factbook에서 확인할 수 있습니다.

환경 영향과 생태계 관리

영향 관리 및 저감 조치

구분	환경 영향 요인별 방지 활동	조치 전 영향도 (2024년 실적)	조치 후 영향도 (2025년 실적)
대기 영향 관리	대기(VOC)	매우 낮음 (48.55ppm)	매우 낮음 유지 (33.00ppm)
	대기(분진)	매우 낮음 (2.39ppm)	매우 낮음 유지 (2.61ppm)
수질 영향 관리	의약품 제조·실험 과정에서 발생하는 폐수는 단계별 처리 체계를 통해 엄격하게 관리하고 있습니다. 1차 처리로 자체 폐수 처리장에서 오폐수를 병합 처리하고, 2차 처리로 산업단지 공공 폐수처리 시설에 위탁하여 최종 처리하고 있습니다. 방류수에 대해서는 매월 1회 이상 수질 모니터링을 실시하며, 방류수 배출 허용 기준 이하로 처리된 물만 인근 칠장천으로 방류하고 있습니다.	낮음 (15.23ppm)	낮음 유지 (14.7ppm)
폐기물 관리	발생하는 모든 폐기물은 100% 분리수거 체계를 갖추고 있으며, 수거된 폐기물은 전문 처리업체에 위탁하여 적법하게 처리함으로써 주변 생태계에 미치는 영향을 차단하고 있습니다.	분리수거 (100%)	분리수거 (100%)
악취 관리	플라스틱 제조공정에서 발생 가능한 악취는 RTO 설비를 통한 VOC 산화 처리 방식으로 관리하여, 인근 지역사회에 대한 영향을 최소화하고 있습니다.	-	-
소음·진동 관리	주거지역과 인접한 부지경계선에서 분기별 소음 모니터링을 실시하고 있습니다(기준: 50dB 이하, 일상적인 대화 정도 수준). 또한 부지경계선에 인접하여 소음을 유발하던 컴프레서 및 폐수처리장 브로워 설비를 신규 설비로 교체 완료하여, 인근 주거지역에 대한 소음 영향을 효과적으로 저감하였습니다.	영향 없음 (55dB)	영향 없음 유지 (54dB)

* 영향 구분 기준 - 대기(VOC): RTO 후단 VOC 배출농도 (기준 200 ppm), 대기(분진): 집진기 후단 먼지 농도 (기준 30ppm), 수질: 방류수 TOC (강화기준 30ppm 대비 50% 유지), 소음: 부지경계선 소음(기준 70dB)

한독캠퍼스 산단 공공폐수처리장 배출허용 기준(환경부 고시)

구분	BOD (mg/L)	TOC (mg/L)	SS (mg/L)	T-N (mg/L)	T-P (mg/L)
기준농도	100	60	100	30	5
자체강화기준	30	30	30	20	3

직접적 요인 및 생태계 관리 : 수자원

ENCORE 분석 결과 제약 제조 산업은 물 사용량에서 '중간' 등급의 생물다양성 영향도를 나타내는 것으로 확인되었습니다. 제약 생산 공정에서 수자원은 제품 제조의 원료뿐만 아니라 설비 세척, 냉각 및 정제수 제조 등에 필수적인 자원으로 활용되고 있습니다. 한독은 수자원을 지역사회와 공유하는 핵심 자원으로 인식하고 있으며, 생산 거점인 한독캠퍼스를 중심으로 취수부터 방류에 이르는 전 과정에서 환경 부하를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 모든 사업장은 국가 법령 및 산업단지의 용수 관리 기준을 엄격히 준수하며 안정적인 공급망과 수질 관리 체계를 가동하고 있습니다.

2025년 한독 전체 사업장의 용수 사용량은 총 67,199톤으로, 이 중 한독캠퍼스가 약 74.9%(50,298톤)를 차지하고 있습니다. 이는 기준연도인 2022년(69,041톤) 대비 약 2.7% 감소한 수치이며, 당초 수립했던 연간 사용량 목표인 80,000톤 대비 약 16.0%를 초과 달성하여 용수 관리의 효율성을 입증하였습니다. 이러한 성과는 지역사회와 공유하는 수자원 부하를 줄이고, 사업장 인근 수계를 포함한 지역 자연자본의 지속가능성을 높이기 위한 보전 활동의 일환이기도 합니다.

한독은 수자원 절감을 위해 공정 개선을 지속하고 있습니다. 특히 정제수 제조장치에서 발생하는 폐수를 보일러 응축수로 재이용하는 설비를 2025년 12월 도입하였으며, 도입 첫 달 25.7톤의 재이용 실적을 확인하였습니다. 2026년부터는 연간 약 1,000톤의 용수 재이용 성과를 예상하고 있습니다. 또한, 노후화된 옥외소화전 배관 정밀 조사를 통해 잠재적인 누수 리스크를 사전에 차단하는 등 공급망 관리에도 만전을 기하고 있습니다. 아울러 엄격한 폐수 처리 공정을 통해 수계 영향을 관리하고 있습니다. 2025년 수질오염물질 배출량은 1.52톤으로, 기준연도인 2022년(2.38톤) 대비 36.1% 감소하는 성과를 거두었습니다. 이는 폐수처리장 고도화 작업의 결과로, 무산소조 추가 설치와 응집제 투입 최적화, 혐기-무산소-호기 공법(A2O, Anaerobic-Anoxic-Oxic) 도입을 통해 부유물질(SS, Suspended Solids), 총인(T-P, Total Phosphorus), 총질소(T-N, Total Nitrogen)의 제거 효율을 크게 향상시킨 데 따른 것입니다. 2025년 총 방류량은 46,470톤(한독캠퍼스 29,569톤 포함)이며, 배출된 폐수는 자체 폐수처리 시설의 정화 과정을 거쳐 산업단지 내 공공 처리시설로 유입되는 이중 관리 체계를 유지함으로써 지역 수생태계에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

2025년 한독은 '스마트 생태공장 사업' 참여를 통해 수처리 설비를 고도화하였으며, 앞으로도 생물다양성에 미치는 부정적 영향을 최대한 차단해 나갈 예정입니다. 한독의 취수량 감소 및 수질 개선 활동은 공단 내 환경 부하를 줄이고, 사업장 인근에 서식하는 수달·호사비오리 등 멸종위기종의 서식 환경을 포함한 지역 생태계 보전에 기여하고자 하는 일환입니다. 한독은 수자원 관리 성과를 단순한 효율 지표가 아닌, 지역 자연자본 보전 목표와 연계된 핵심 성과로 관리해 나가겠습니다.

환경 영향과 생태계 관리

대기오염물질 관리

2025년 한독캠퍼스의 대기오염물질 총배출량은 3.15톤(먼지 1.11톤, 질소산화물 2.04톤)으로, 기준연도(2022년 3.86톤) 대비 18% 감소했습니다.

고효율 보일러 1기 교체 및 운영 최적화를 통해 질소산화물 배출을 감축하였으며, 노후 집진기 3대를 고효율 설비로 교체하여 먼지 배출량을 95.2% 저감하였습니다. 이러한 대기오염물질 저감 노력은 한독캠퍼스 인근의 대기 환경 질을 유지하고, 나아가 토양·수계를 아우르는 지역 생태계 전반을 건강하게 유지·보호하는 데 기여하고 있습니다.



고효율 보일러



고효율 집진기

화학물질 관리

한독은 화학물질의 안전한 사용과 철저한 관리를 위해 전사적 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 2025년 한독캠퍼스에서 사용한 법정 유해화학물질은 아세트산 에틸류 109톤이며, 일반화학물질 중 노말헥산은 91톤을 사용하였습니다. 이러한 사용량은 정기적으로 모니터링하여 관련 기관에 보고하고 있습니다.

화학물질 취급 직원 전체를 대상으로 정기적인 안전 교육과 비상 대응 훈련을 실시하고, 각 취급시설에 화학물질 누출 감지기를 설치하여 실시간 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한, 위험물 소량 보관시설 내에도 실시간 가스 감지기를 4기 추가 설치하여 누출 시 신속한 사고 대응이 가능하도록 안전 체계를 강화하였습니다.

모든 화학물질 취급·보관 시설은 법정 주기에 맞추어 외부 인증기관의 안전 진단을 받고 있으며, 표준운영절차(SOP)에 따라 단계별 사고 대응 시나리오를 마련하고 정기 훈련을 통해 사고 발생 시 신속하고 효율적으로 대응할 수 있도록 준비하고 있습니다. 이러한 화학물질 누출 예방 및 사고 대응 체계는 사업장 인근 수계 및 토양 생태계를 화학물질 오염으로부터 보호하기 위한 자연자본 리스크 관리의 핵심 요소로 작용하고 있습니다.



화학물질 보관



비상대응 훈련

환경 영향과 생태계 관리

의약품 잔류 영향 평가

한독은 한독캠퍼스에서 배출되는 폐수 내 의약품 잔류물질의 환경 영향을 평가하기 위해 환경 내 의약품 평가(PIE, Pharmaceuticals in the Environment)를 정기적으로 수행하고 있습니다. 2025년부터 품목검토를 시작하여 생산량이 많거나 수계 잔류 가능성이 높은 품목을 우선 기준으로 활성의약품원료(API, Active Pharmaceutical Ingredient) 7품목을 선정하였으며 2026년 본격적인 평가를 진행하고 있습니다. 이를 통해 폐수 방류 하천인 칠장천의 생태계에 미치는 영향을 과학적으로 분석하고 있으며, 현재까지의 분석 결과 해당 품목이 생태계에 미치는 영향은 매우 낮은 수준임을 확인하였습니다. 한독은 향후 평가 대상 품목을 단계적으로 확대하고, 평가 결과를 생산 공정 개선 및 환경 관리 전략에 지속 반영할 계획입니다.

멸종위기종 보호

한독은 한독캠퍼스 인근 칠장천의 생태적 가치를 보전하고자 지역 내 멸종위기종 12종의 분포 현황을 면밀히 분석하고 서식 환경의 위협 요인을 식별하였습니다. 이 중 수달(멸종위기 1급)과 호사비오리(멸종위기 1급)는 칠장천 수계에 직접 서식하는 종으로, 한독은 사업장 인근 수계 생태환경의 건강성 유지를 위해 수질오염물질 배출 저감을 핵심 관리 과제로 설정하고 있습니다. 한독은 단순한 조사를 넘어 칠장천 주변 생태 환경을 멸종위기종 친화적으로 복원하는 서식지 복원 프로젝트를 추진함으로써, 지역 생태계의 종다양성 확보와 자연자본 가치 증대를 위한 실질적인 노력을 지속해 나갈 예정입니다.

번호	멸종위기 종	분류군	멸종위기 위협 등급
1	독수리	조류	II급
2	붉은배새매	조류	II급
3	살	포유류	II급
4	새매	조류	II급
5	새호리기	조류	II급
6	수달	포유류	I급
7	수원청개구리	양서류	I급
8	왕은점표범나비	곤충류	II급
9	참매	조류	II급
10	호사비오리	조류	I급
11	흰꼬리수리	조류	I급
12	흰목물떼새	조류	II급

생태계 교란 외래식물 제거

한독은 2014년부터 원주지방환경청과 협력하여 한독캠퍼스 주변에서 생태계 교란 외래식물인 미국쑥부쟁이와 단풍잎돼지풀 등을 매년 제거하여 확산을 예방하고 있습니다. 2025년에도 칠장천 일대 997.6m² 면적에서 외래식물 제거 활동을 진행했습니다.

수생태계 보전 활동

한독은 강원충북북부녹색기업협의회 회원사로서 동강 일대 수질 정화를 위한 '줍프팅' 활동에 참여하고 있습니다. 보트를 활용하여 동강 일대 수면 및 수변의 쓰레기를 수거하는 이 활동은 동강 생태계의 수질 환경을 개선하고, 지역 생태계 보전을 위한 기업 간 협력 거버넌스를 강화하는 데 기여하고 있습니다.

지역사회 환경 캠페인 '깨끗한 내고장&플로깅'

한독 임직원들은 지역사회 환경 정화 활동과 플로깅에 정기적으로 참여하고 있습니다. '깨끗한 내고장'은 한독캠퍼스가 위치한 대소산업단지 및 인근 하천을 청소하며 깨끗한 지역사회 만들기애 앞장서는 활동입니다. 각 임직원은 조깅·산책 등 운동과 병행한 플로깅을 통해 주변 도로와 생활권의 쓰레기를 수거하며 건강과 환경 보호를 동시에 실천하고 있습니다.



2025 동강 줍프팅 활동



2025 깨끗한 내고장 & 플로깅 활동

기후변화 대응

기후관련 위험 및 기회 대응 체계

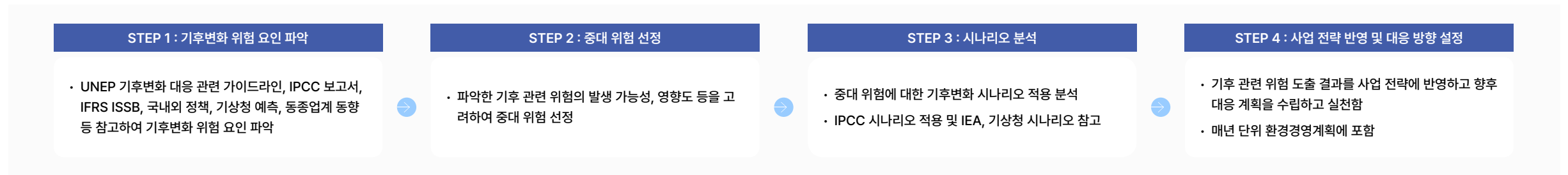
	항목	상세 내용
거버넌스	1. 기후 관련 위험 및 기회를 감독할 책임이 있는 의사결정기구 2. 기후 관련 위험 및 기회를 모니터링, 관리 및 감독하기 위해 사용하는 거버넌스 프로세스와 경영진의 역할	<ul style="list-style-type: none"> 한독의 지속가능경영팀은 기후 관련 위험과 기회를 포함한 환경 이슈를 검토하고 주요 환경 목표·전략과 실행계획을 수립하며, 수립된 안건은 대표이사(CEO)의 검토를 거쳐 이사회에서 최종 의사결정이 이루어지고 있습니다. 한독은 환경경영의 실행력과 성과를 높이기 위해 한독타워·지방사무소, 한독캠퍼스, 한독퓨처컴플렉스의 3개 부문으로 구분하여 전략을 실행하고 모니터링하고 있습니다. 핵심 생산시설인 한독캠퍼스(충북 음성공장)를 중심으로 기후 관련 위험과 기회를 분석하고 대응전략을 수립·실행하고 있으며, 이에 대한 실무는 환경팀이 담당하고 관리 책임은 한독캠퍼스 공장장(부사장)이 맡고 있습니다.
	1. 기후 관련 위험 및 기회 (전환 및 물리적)	<ul style="list-style-type: none"> 전환 위험: 저탄소 기술·에너지 전환 비용 증가, 고객사 등 이해관계자의 대응 요구, 원자재 가격 및 조달 비용 인상 물리적 위험: 온도 상승 관리 비용 증가, 자연재해 증가로 인한 시설 및 인적 피해, 물 부족으로 인한 생산 중단 위험 기회: 신재생에너지 전환 시 에너지 비용 감소, EU 고객사 요구 충족으로 거래 유지, 자연재해 복구 비용 감소
전략	2. 기후 관련 위험 및 기회가 사업모형과 가치사슬에 미치는 영향 3. 기후 관련 위험 및 기회에 대해 기업이 어떻게 대응했고 대응할 계획인지에 관한 정보	<ul style="list-style-type: none"> 사업모형: 제약제조산업은 특성상 항온·항습이 중요한 사업으로, 지속적인 온도 상승은 온도 관리 비용 부담으로 이어질 수 있습니다. 가치사슬: 온실가스 배출 감축과 신재생에너지 전환을 촉구하는 고객사의 요구를 충족하기 위해 태양광 발전시설 설치, 재생에너지 인증서(REC, Renewable Energy Certificate) 구입 비용이 지속적으로 증가할 것으로 예상됩니다. 또한 Scope 3 온실가스 감축 요구가 강화될 경우 공급망 협력사의 온실가스 배출 감축을 위한 협력 비용이 증가할 것으로 예상됩니다. 예상치 못한 자연재해가 발생할 경우 원재료 공급과 제품 판매를 위한 물류·유통망이 지연되는 등 부정적 영향을 받을 수 있습니다. 전환 위험: 에너지 전환 비용, 고객사의 요구 등에 대응하기 위해 태양광 발전설비를 지속적으로 증설하고 있습니다. 발전설비 증설 한도에 도달하게 되면 재생에너지 인증서 구입 등의 방안을 고려하고 있습니다. 물리적 위험: 핵심 생산시설인 한독캠퍼스를 중심으로 시설 안전 점검을 지속적으로 강화하고 있으며, 특히 자연재해가 집중되는 여름철에는 정부의 기상예보 및 재난특보를 주의 깊게 살피고 이에 따라 신속히 대응하고 있습니다. 또한 물 부족 문제는 한독캠퍼스가 위치한 음성 산업단지 관리 기관과 함께 장기적인 대비책을 협의하고 있으며, 빗물 저장시설 확보, 중수 사용 등의 방안을 검토하고 있습니다.
위험 관리	1. 기후 관련 위험을 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스 및 관련정책 2. 기후 관련 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스 3. 기후 관련 위험 및 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하는 프로세스가 기업의 전반적인 위험관리 프로세스에 통합되고 작용하는 범위와 방식	<ul style="list-style-type: none"> 분석 프로세스(매년): 기후 관련 위험 분석 → 중대 위험 선정 → 기후 시나리오 분석 → 사업 전략 반영 및 대응 방향 설정 관련 정책(매년): 기후 관련 위험을 포함한 환경 이슈에 대응하기 위한 「환경경영사업계획」을 매년 수립하고 이사회 승인을 받고 있습니다. 시나리오: 기후변화에 관한 정부 간 협의체(IPCC, Intergovernmental Panel on Climate Change)의 공동사회경제경로(SSP, Shared Socioeconomic Pathway) 시나리오를 기본으로 적용하고 있으며, 기상청과 국제에너지기구(IEA, International Energy Agency)의 시나리오도 참고하고 있습니다. 한독의 위험관리는 경영, 재무, 생산 및 제품품질관리, 시설안전, 인사, 준법·윤리 등 각 부문으로 세분화되어 있습니다. 각 부문의 책임 임원은 위험 발생이 예측되거나 예측하지 못한 위험이 발생한 경우 즉시 최고경영자에게 보고하고 이에 대응하고 있습니다. 기후 관련 위험 및 기회는 생산 및 제품품질관리, 시설안전, 재무, 경영 부문의 위험관리와 직접적인 영향을 주고 받고 있으며 경영기획실에서 주도하는 지속가능경영팀을 통해 각 부문의 위험관리 체계 및 프로세스와 통합하여 운영하고 있습니다.
지표 및 목표	1. 기후 관련 산업전반의 지표 2. 기후 관련 위험을 완화 또는 적응하기 위한 목표	<ul style="list-style-type: none"> 본 보고서에서 Scope 1, 2의 온실가스 배출량과 집약도를 보고하고 있으며, Scope 3 배출량 보고는 준비 중입니다. 2050년 온실가스 탄소중립(Net Zero) 달성을 목표로 하고 있으며, 대한민국 국가 온실가스 감축 목표(NDC, Nationally Determined Contribution)에 따른 2030-2035년 산업 부문 감축 목표를 수립하여 이행하고 있습니다.

기후변화 대응

기후관련 위험 식별 및 영향 분석

한독은 기후 관련 전환 위험과 물리적 위험을 매년 분석하고 있습니다. 분석 프로세스는 <1단계: 기후변화 위험 요인 파악>, <2단계: 중대 위험 선정>, <3단계: 시나리오 적용 분석>, <4단계: 사업 전략 반영 및 대응 방향 설정>으로 진행되고 있습니다.

기후 관련 위험 관리 프로세스



기후 관련 중대 위험 선정

한독은 실제적인 기후변화 및 이해관계자의 관련 요구사항, 국내외 정책 동향, 제약업계 동향 등을 모니터링하여 기후 관련 위험 요인을 파악하고, 영향도와 발생 가능성을 분석하여 위험도 중이상의 요인을 선정하였습니다.

유형	요인	선정 사유 및 발생 가능한 위험	발생 가능성	영향도	위험도	대응 현황
전환 위험	저탄소 기술-에너지 전환 비용의 증가	<ul style="list-style-type: none"> 의약품 제조공정은 에너지 의존도가 높고, 무균-온도-습도 관리가 필수적 재생에너지 전환, 고효율 설비 도입, 온실가스 감축 기술 투자 필요 이에 따른 설비 투자 및 운영 비용 부담 증가 	상	중	상 (4.0)	<ul style="list-style-type: none"> 현재, 태양광을 중심으로 재생에너지 사용 확대에 집중 한독캠퍼스 태양광 구축 및 가동: 2025년 태양광 가동으로 전년대비 353t 감축, RE15.4% 달성 완료 한독캠퍼스 에너지 관리 시스템 구축: 태양광 발전 설비 실시간 모니터링 에너지 절감 프로젝트 추진: 고효율 LED 전등 교체 등
	이해관계자의 대응 요구	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 제약사 등 주요 이해관계자들이 공급망 지속가능성 요구 기준 강화 대응 미흡 시 사업 기회 상실 및 신뢰 리스크 발생 가능 	상	상	상 (5.0)	<ul style="list-style-type: none"> 현재 EU 고객사의 온실가스 감축 요구 강화 대응에 집중 지속가능경영보고서 발간 EcoVadis 평가 진행, 탄소정보공개프로젝트(CDP) 대응
물리적 위험	자연재해 증가로 인한 시설 및 인적 피해	<ul style="list-style-type: none"> 의약품 제조 시설은 무균-정밀 환경 유지가 필수이므로, 자연재해 발생 시 생산 차질과 운영 중단 발생 가능 직원 안전과 근무 연속성을 확보하기 위한 대응 필요 	하	상	중 (3.0)	<ul style="list-style-type: none"> 제조 시설이 위치한 지역(충청북도 음성)의 자연재해 발생 가능성과 피해 가능성은 매우 낮음, 그러나 예측 불가능한 자연재해 발생 대응은 필요함 여름철 풍수해 대응 사전 점검(태풍, 장마, 집중호우에 따른 침수-누수, 옥외 및 전기시설 상태 점검) 및 일상적인 시설 안전 점검 강화 진행 중
	물 부족으로 인한 생산 중단 위험	<ul style="list-style-type: none"> 생산설비 세척, 냉각 공정 등에 많은 양의 물이 필요함 제조 공정에 필수적인 정제수의 안정적 확보가 어려워질 수 있음 	하	상	중 (3.0)	<ul style="list-style-type: none"> 제조 시설이 위치한 지역(충청북도 음성)의 물 부족 위험도는 낮음 수자원 절약을 위한 관리 활동과 설비 개선을 지속적으로 실행함 장기적으로 안정적인 수원확보를 위한 산업공단과 협의 지속

기후변화 대응

기후 관련 위험 선정 기준

구분	상(5점)	중(3점)	하(1점)
발생 가능성	· 현재 발생하여 진행 중이며, 향후 1~2년 내에 발생 가능성이 매우 높은 상황	· 현재 발생하지 않았으나, 향후 3~4년 내에 발생 가능성이 매우 높은 상황	· 현재 발생하지 않았으며, 향후 5년 동안 발생 가능성이 크지 않은 상황
영향도	· 예방 및 대응에 전년도 순이익의 1% 이상 비용 발생	· 예방 및 대응에 전년도 순이익 0.5% ~ 1% 미만 비용 발생	· 예방 및 대응에 전년도 순이익의 0.5% 미만 비용 발생
위험도 판단 기준	· 발생 가능성 × 영향도 ÷ 2 = 4 이상	· 발생 가능성 × 영향도 ÷ 2 = 2.5 이상~4 미만	· 발생 가능성 × 영향도 ÷ 2 = 2.5 미만

기후관련 위험 시나리오 분석

전환 리스크 시나리오

온도 상승에 따른 미래 정책, 기술, 시장 변화 등을 반영하여 저탄소 경제 전환 과정에서 발생할 수 있는 영향을 평가한 시나리오입니다. 한독은 전환 리스크 중 온실가스 감축 요구에 따른 신재생에너지 전환 비용 리스크가 높다고 판단하고, 2050년 온실가스 넷 제로를 가정한 IEA¹ NZE 2050 시나리오의 국제 에너지 가격 전망과 신재생에너지 발전 단가 변동 추이를 예측한 IEA STEPS 시나리오를 적용해 사업적·재무적 영향을 평가했습니다.

시나리오	2030년 온도 상승 (중위값)	2050년 온도 상승 (중위값)	가정
IEA STEPS (Stated Policies Scenario)	1.5°C	2.0°C	현재 시행 중이거나 개발 중인 정책을 기반으로 에너지 시스템의 전반적인 방향성을 보수적으로 예측

물리적 리스크 시나리오

온도 상승으로 인한 미래의 잠재적 물리적 위험과 피해 정보를 예측한 시나리오입니다. 한독은 물리적 리스크가 제조 시설(충북 음성 소재)에 집중된 점을 고려하여, IPCC²가 제시한 최선의 기후 대응 시나리오 SSP1-2.6과 최악의 시나리오 SSP5-8.5를 선택해 사업적·재무적 영향을 분석했습니다.

시나리오	2100년 온도 상승	가정
SSP1-2.6	1.3°C ~ 2.3°C	재생에너지 기술의 발달로 화석연료 사용이 최소화되고 친환경적이며 지속가능한 경제 성장을 가정
SSP5-8.5	3.3°C ~ 5.7°C	산업 기술이 빠르게 발전하며 화석연료 사용 비율이 높고 도시 위주의 무분별한 개발 확대를 가정

1. 국제에너지기구 International Energy Agency 2. 기후변화에 관한 정부간 협의체 Intergovernmental Panel on Climate Change

기후변화 대응

전환 위험 시나리오 분석 : IEA STEPS 시나리오 적용, IEA World Energy Outlook 2025 참조

국제에너지기구(IEA)의 「World Energy Outlook 2025」에 따르면, 한국은 AI 데이터 센터와 반도체 제조공장의 지속적인 증설로 신재생에너지 수요가 크게 증가할 것으로 예상되는 반면, 2030년 또는 2035년까지 산업 부문에서 신재생에너지 공급이 수요를 따라가지 못할 것으로 전망하고 있습니다. 또한 EU의 탄소 감축 정책으로 인해 EU 시장 및 기업과의 거래에서 상당한 재정적 압박이 발생할 것으로 예측되고 있습니다. 이에 따라 한독과 같이 재생에너지 사용 비율을 높이려는 기업들은 2030년 또는 2035년까지 관련 비용 증가를 예상할 수 있습니다.

한편, 한국에너지공단과 한국에너지경제연구원(KEEi, Korea Energy Economics Institute)의 균등화 발전비용(LCOE, Levelized Cost of Energy)¹ 전망을 고려할 때, 2030년 전후에 그리드 패리티(Grid Parity)²에 근접할 것으로 예측됩니다. 따라서 2025년을 기준으로 2030년 또는 2035년까지 태양광 발전단가는 점진적으로 하락하는 반면, 화석연료 기반의 발전단가는 지속적으로 상승하여 2030년 이후 신재생에너지와 화석 에너지의 사용 비용이 같은 수준에 이를 가능성이 있습니다.

한독캠퍼스는 이러한 예측을 종합 분석하여 다음과 같은 대응 목표와 계획을 수립하였습니다.

태양광 설비 추가 가동 : 2025년부터 2,153kW/일 규모의 태양광 설비 가동하여 RE15.4% 달성

에너지 모니터링 시스템 확장 : 2025년부터 한독캠퍼스 각 건물별 실시간 에너지 사용량 모니터링 시스템 확장 및 에너지 절감 추진

구분	1.5°C 시나리오 : 탄소감축 적극 대응	2.0°C 시나리오 : 탄소감축 소극 대응
정책 변화	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출 제한 및 저탄소 사회 전환을 위한 엄격하고 신속한 정책 변화 	<ul style="list-style-type: none"> 각국의 NDC 달성을 위한 현재 시행 중이거나 개발 중인 정책의 소극적 이행
기술 변화	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 기술 개발에 대한 활발한 투자 추진 신속한 신재생에너지 개발 및 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 기술에 대한 소극적 투자 신재생에너지 개발 및 도입 지연
시장/소비자 변화	<ul style="list-style-type: none"> EU 시장의 탄소감축 요구 강도 지속적 증대 저탄소 제품 및 서비스 수요 지속 확대 	<ul style="list-style-type: none"> EU 시장의 탄소감축 요구 강도 점진적 증대 저탄소 제품 및 서비스 선호도 점진적 확대

	2025년(한국에너지공단 공고)	2030년(KEEi 예상)	2035년(KEEi 예상)
한국 태양광 발전단가(LCOE) 전망 (원/kWh) ³	155.7	120.2	123.6

1. LCOE(Levelized Cost of Electricity): 재생에너지 발전 단가 2. 그리드 패리티(Grid Parity): 화석연료 발전 단가와 신재생에너지 발전 단가가 같아지는 시기 3. 전쟁 발생 등의 예측 불가능한 상황, 정부의 에너지 가격 조정 정책 등은 반영되지 않았음

기후변화 대응

물리적 관련 시나리오 IPCC SSP1-2.6, IPCC SSP5-8.5

강수 리스크 분석

강수량 단위: mm(연평균)

연도	SSP1-2.6	SSP5-8.5
현재(2000~2019)	1191.7	1191.7
전반기(2021~2040)	1221.8	1211.2
중반기(2041~2060)	1274.3	1208
후반기(2081~2100)	한독 지속가능경영보고서 2026	1335.2

호우 일수 단위: 일(연평균)

연도	SSP1-2.6	SSP5-8.5
현재(2000~2019)	1.6	1.6
전반기(2021~2040)	1.9	1.7
중반기(2041~2060)	2.1	1.7
후반기(2081~2100)	1.8	2.3

강수 관련 리스크 분석 결과, SSP1-2.6과 SSP5-8.5 시나리오 모두 중장기적으로 연평균 강수량과 호우 일수가 증가하는 추세를 보였습니다. 이에 따라 제조 시설 침수, 물류 지연, 생산 중단 등의 리스크가 점진적으로 증가할 가능성은 있으나, 충북 음성 지역의 피해는 크지 않을 것으로 예상됩니다. 따라서 국지성 호우·하절기 폭우·태풍 등 예측 불가능한 기상 이변에 대한 긴급 대응 태세를 갖춘다면 리스크를 최소화할 수 있을 것으로 판단됩니다.

이상기온 리스크 분석

호우 일수 단위: 일(연평균)

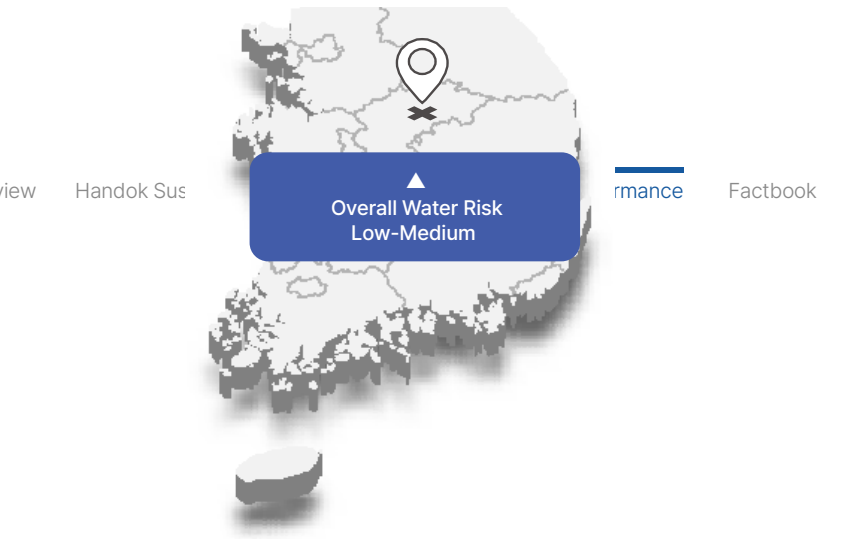
연도	SSP1-2.6	SSP5-8.5
현재(2000~2019)	13.8	13.8
전반기(2021~2040)	29.3	31.7
중반기(2041~2060)	35.7	51.5
후반기(2081~2100)	40.2	107.3

호우 일수 단위: 일(연평균)

연도	SSP1-2.6	SSP5-8.5
현재(2000~2019)	14.4	14.4
전반기(2021~2040)	11.5	9.0
중반기(2041~2060)	11.8	5.6
후반기(2081~2100)	7.7	0.1

이상기온 관련 리스크 분석 결과, SSP1-2.6과 SSP5-8.5 시나리오 모두 폭염 일수가 지속적으로 증가하는 추세를 보였습니다. 이러한 기온 변화는 의약품 보관·생산 환경의 안정성 저하, 냉방비 및 에너지 수요 증가, 업무 효율성 하락 등 다양한 리스크를 초래할 수 있으나, 냉방설비가 정상적으로 가동될 경우 피해는 크지 않을 것으로 예상됩니다. 따라서 생산 및 업무 시설의 냉방 효율성 유지와 생산 인력의 여름철 건강 관리를 철저히 한다면 리스크를 최소화할 수 있을 것으로 판단됩니다.

수자원 리스크 분석



세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)의 'Aqueduct Water Risk Atlas' 플랫폼을 활용하여 수자원 리스크를 분석하였습니다. 분석 결과, 한독캠퍼스가 위치한 지역은 '낮음~중간(Low to Medium)' 수준의 수자원 리스크 지역으로 나타났습니다. 이는 단기적으로 물 부족에 따른 생산 차질 가능성이 낮다는 것을 의미합니다. 그러나 중·장기적으로 예측 불가능한 기후변화 및 산업활동 확대, 지역 개발 등에 따라 리스크 수준이 높아질 잠재적 가능성이 있습니다. 이에 한독은 매년 물 관련 위험을 파악하고, 우수(雨水) 저장 및 활용, 용수 재사용, 절수장치 설치 등을 통해 안정적인 수자원 확보와 수자원 사용 효율성 제고 활동을 지속할 계획입니다.

안전보건

추진체계

한독은 한독타워, 한독캠퍼스, 연구소, 지방사무소 전 사업장에 안전보건 전담조직을 두고 산업안전보건법 등 관련 법령에 따른 안전·보건 관리체계를 운영하고 있으며, 이를 통해 사고 예방과 임직원 건강 보호 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 한독타워는 안전보건 담당 조직 체계를 기반으로 사무환경 안전관리, 비상대응체계 구축, 근로자 건강관리 중심의 안전보건 활동을 추진하고 있습니다. 한독캠퍼스는 전담 안전보건관리자를 중심으로 제조 공정과 설비, 화학물질 및 작업환경 전반에 대한 위험성 평가와 개선 활동을 정기적으로 운영하고 있습니다. 연구소는 연구 환경 특성을 고려하여 2025년부터 산업안전보건위원회와 관리감독자를 구성하고 안전관리자와 보건관리자를 선임하여 실험실 안전, 연구장비 및 유해요인 관리, 협력사 관리를 실행하고 있습니다. 각 사업장은 정기적인 산업안전보건위원회를 통해 산업재해 현황, 위험성 평가 결과, 작업환경 개선, 안전보건 교육 및 법령 대응 사항 등을 협의하고 있습니다. 2025년에는 연구소 안전보건 관리체계 신설을 비롯해 전 사업장 위험 요인 개선 조치 강화와 예방 중심의 안전보건 교육 및 활동 확대가 주요 협의·개선 사항으로 추진되었습니다.

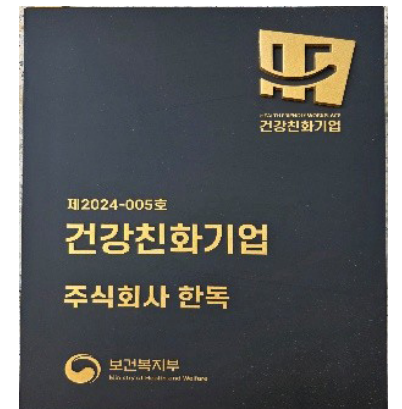
산업안전보건법 안전보건 조직도



안전보건경영시스템

한독은 안전보건 관련 법령을 준수하고 외부 인증을 취득·갱신하고 있습니다. 2004년 안전보건경영시스템(KOSHA 18001, OHSAS 18001) 인증을 최초로 취득하였으며, 2022년 6회차 갱신인증을 완료하고 2026년 재인증을 예정하고 있습니다. 또한 환경경영시스템(ISO 14001) 및 안전보건경영시스템(ISO 45001) 안전보건 감사를 매년 우수한 성적으로 수검하고 있으며, 경영진의 건강친화경영에 대한 지속적인 관심과 지원을 기반으로 맞춤형 프로그램과 복지를 운영해 건강친화적인 기업문화를 구축하고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 한독은 2024년 보건복지부와 한국건강증진개발원이 인증하는 건강친화기업으로 선정되었습니다.

한독은 산업안전보건법, 중대재해처벌법, 연구실안전법 등 관련 법규 준수 여부를 확인하기 위해 체계적인 자체 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 연 2회 정기평가와 더불어 신규 제·개정 법규에 대한 사전평가를 병행하며 선제적 대응 체계를 구축하였으며, 사업장별 지도·점검 현황과 위반 사례를 통합 관리하여 법적 리스크를 최소화하고 있습니다.

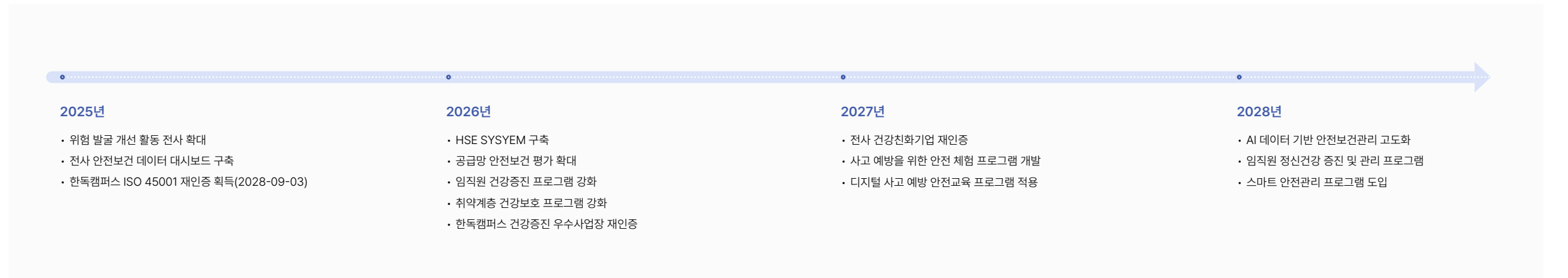


안전보건

안전보건경영 목표

한독은 2028년까지의 로드맵을 바탕으로 안전보건경영 체계를 글로벌 수준으로 고도화할 계획입니다. 전사 안전보건 데이터 대시보드와 안전보건환경(HSE, Health, Safety and Environment) 시스템 구축을 시작으로, 2028년까지 인공지능(AI) 데이터 및 스마트 기술 기반의 선제적 안전관리 모델을 완성할 예정입니다. 안전보건경영시스템(ISO 45001) 및 건강친화기업 재인증을 통해 공신력 있는 관리 표준을 유지하며, 안전보건 평가 범위를 공급망까지 확대하여 상생 협력을 강화하고자 합니다. 또한 디지털 기반의 체험형 교육 프로그램과 임직원 맞춤형 건강증진 활동을 통해 사고 예방 중심의 안전 문화를 전사적으로 확산시킬 예정입니다. 특히 2028년에는 신체적 안전을 넘어 정신건강 관리까지 아우르는 포괄적인 통합 관리 체계를 도입하여 임직원의 삶의 질을 높이는 안전한 일터를 실현하고자 합니다.

안전보건경영 로드맵



전사 안전보건 데이터 대시보드 구축

한독은 2025년 전사 안전보건 데이터 대시보드를 구축하였습니다. 대시보드를 통해 전 사업장의 안전 데이터를 통합하여 확인할 수 있으며, 산업재해 발생 건수뿐만 아니라 휴업 재해(LTI, Lost Time Injury), 무휴업 재해(IWLT, Injury Without Lost Time), 아차사고(Near Miss) 현황 등을 실시간으로 집계하여 사고의 징후를 선제적으로 파악할 수 있습니다. 특히 상해 종류(무상해, 타박상 등)와 사고 유형(교통사고, 협착·감김 등)에 대한 통계 수치를 차트로 제공하여 발생 빈도가 높은 위험 요인을 정밀하게 확인할 수 있습니다. 또한 부문별 사고 비중을 함께 모니터링함으로써 각 사업장 특성에 맞는 개선 조치를 수립하고, 데이터에 기반한 신속한 안전보건 의사결정을 수행할 수 있습니다.



안전보건

사업장 위험 식별 및 조치

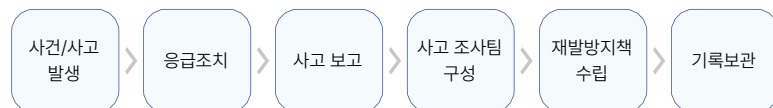
한독은 사업장 내 잠재 위험 요인을 선제적으로 발굴하기 위한 위험 발굴 활동을 확대하고 있습니다. 정기적인 현장 점검과 수시 점검을 통해 작업환경, 설비, 작업 절차 전반의 위험 요인을 체계적으로 확인하고, 임직원이 직접 위험 요인을 제언·신고하는 참여형 안전 활동을 운영하여 현장의 의견을 개선 조치에 적극 반영하고 있습니다. 이를 통해 한독은 사고 예방 수준을 높이고 안전한 작업 환경을 지속적으로 구축하고 있습니다. 특히 현장 임직원의 참여를 통해 발굴된 위험 요인은 신속한 개선 조치로 이어지고 있습니다. 한독타워 및 지방사무소에서는 화물엘리베이터 앞 환경미화대차 보관으로 인한 충돌 위험을 임직원이 직접 발견하여 보관 장소를 이전하였고, 복도 바닥의 전선커버 돌출로 인한 넘어짐 위험에 대해서는 주의 스티커를 부착하여 즉각 조치하였습니다. 한독캠퍼스에서는 생산설비(과립실) 밸브 교체 작업 시 추락 및 전도 위험이 식별되어 센서 설치를 통해 작업 방식을 개선하였으며, 저수조 안전난간 미설치 문제는 저수조별 난간 설치로 근본적인 위험 요인을 제거하였습니다. 연구소에서는 실험실 내 고온 작업 기기인 실험용 코터(Lab Coater)로 인한 화상 위험을 식별하여 경고 표시 부착과 안전교육을 병행 실시하였습니다.

구분	한독타워 및 지방 사무소		한독캠퍼스		연구소		발굴건수 계	개선건수 계
	발굴	개선	발굴	개선	발굴	개선		
위험 발굴 및 개선 현황	5	4	18	18	1	1	24	23

안전사고 보고 및 조치

한독은 인트라넷·모바일 기반 안전사고 보고 시스템으로 모든 사업장의 사고를 유형별로 관리하고 있습니다. 관련 규정과 표준운영절차(SOP)를 지속적으로 최신화하여 임직원이 쉽게 확인할 수 있도록 운영하고 있습니다. 산업재해 발생 시 산업재해조사표를 제출하고 있으며, 전사적으로 위험성 평가를 실시하여 재발 방지를 추진하고 있습니다.

안전사고 보고 및 조치 과정



유해위험요인 및 개선대책 평가

상세 공정	유해위험요인	개선 전 평가치	위험	위험구분	개선대책	개선 후 평가치
과립	크러셔, 차징벨브 분리결합 시 추락 위험	15	추락, 전도	중대	차징벨브 제거 및 비닐튜브 감지 센서 신규 설치, 비닐 튜브 감지 후 원료 이송진행	5
자동세척실	자동 세척실 세척 컨베이어 폭이 좁아 loading/unloading 시 전복 위험	6	전도	경미	바닥 평탄화 및 리프트 보완 조치	2
칭량	칭량 완료 후 볼레 컨테이너를 저울에서 내리는 과정에서 전도 위험	6	전도	경미	저울 바닥 틈새 보수	2
자동병포장	충전기 장비 셋팅 및 청소 시 전도의 위험	6	전도	경미	발판 신규 제작 적용	3
자재입고 및 개수	압축 공기 컴프레서 노출로 이동 시 충돌 및 전도 위험	6	충돌, 전도	경미	컴프레서 이동 설치 또는 커버 처리	3
자재입고 및 개수	접지기 장비 후단 기어 부분 노출로 협착 위험	12	협착	상당	구동 부분 커버 부착	2
PTP2,3	랩핑기 장비 청소 시 충돌 위험	6	충돌	경미	충돌 발생 부위에 쿠셔닝 처리	3
코팅공정	코팅액 이송 작업중 넘어질 위험	6	전도	경미	전선 정리 및 안전문구 부착	3
4라인 1차 포장	파지 모터 커버가 미설치로 협착 위험	12	협착	상당	안전커버 설치	4
1라인 1차 포장	공정 오류로 가동 중인 설비 조작으로 협착 사고 발생 가능성	12	협착	상당	인터락 해지금지 교육	4
메디컬 창고	3단 렉 벽쪽 미고정으로 붕괴 위험	12	붕괴	상당	렉 점검 및 벽과 연결 설치 검토	4
도로	(특정구역)보행시 이동하는 차량 및 지게차와 충돌위험	12	충돌	상당	반사경 설치로 시야 확보	3
시설물	외벽 우수관이 겨울철 동파로 고드름 낙하 위험	8	낙하	경미	우수관 내부 열선 재설치	4
폐수처리장 스크린 청소	스크린 청소중 유량 조정조로 추락 위험	15	추락	중대	안전 난간대 추가 설치	5
폐수처리장 침전조, 방류조 청소	침전조 청소 도중 추락 발생	15	추락	중대	안전 난간대 추가 설치	5
폐기물 이송차량 충전	충전소 충전기 전원이 짧아 연결 부위 전선 파손 및 사고 위험	6	감전	경미	충전기 위치 변경, 전선 연장 가능성 확인	2
박물관동 강당 물품 이동	강당 물품 이동간 계단이 있어 단차로 인해 전도 위험	6	전도	경미	이동식 경사로 구비	3
폐기물 반출	폐기물 보관장 상차 시 짐게 및 압롤차에 충돌 및 짐게로 폐기물 운반중 폐기물 낙하 사고 발생위험	12	충돌, 낙하	상당	폐기물 반출시 작업구역 설정 및 작업구역 내 차량 및 보행자 통제	4

2025 안전사고 보고 이력

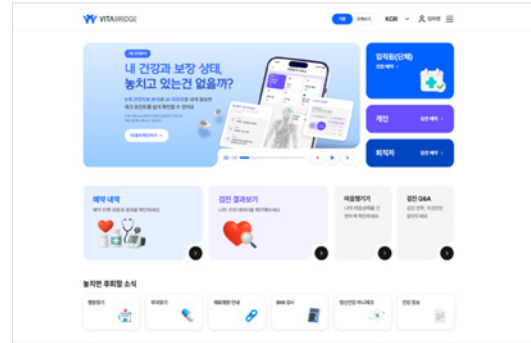
구분	단위	사업장	2025
산업재해 건수	건	한독타워 및 지방사무소	1
		한독캠퍼스	0
		연구소	0
계			1

구분	단위	사업장	2025
근로손실일수	일	한독타워 및 지방사무소	1
		한독캠퍼스	0
		연구소	0
계			1

안전보건

산업보건 서비스

한독은 근로자의 안전과 건강을 핵심 가치로 삼아 산업보건 관리 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 정기 건강검진과 예방접종 지원, 사업장 내 시설 안전 점검 등 예방 중심의 보건 서비스를 통해 임직원이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히 2023년부터는 40세 미만 임직원에게도 매년 종합건강검진을 시행하여 전 임직원 대상 건강 관리 체계를 강화하였습니다. 또한 한독은 매년 산업보건 서비스 운영을 위한 예산을 편성하여 임직원 건강 보호와 보건 관리 활동을 안정적으로 수행하고 있습니다.



임직원 종합건강검진 신청 플랫폼

안전보건 서비스 실적

항목	대상	실적	
		2025년	기준
건강검진	전 임직원 (일반/특수검진 대상자)	97%	· 검진율 = 검진자 / 검진 대상자
독감백신	전 임직원, 협력사	86%	· 접종율 = 접종자 / 대상자 * 협력사 실적 미포함
작업환경측정	한독캠퍼스, 연구소 임직원	100% (기준 초과 없음)	· 유해인자에 대해 반기 1회 측정
보호구	한독캠퍼스, 연구소 임직원	지급	· 보호구 지급 및 밀착도 검사 · 연구실 실험복, 실험화, 안전화 등
응급 대응 프로그램	한독캠퍼스, 연구소 임직원	실행	· 자동제세동기(AED) 설치 · 응급처치 키트 운영(각 사무실) · 응급처치 교육(실습용 마네킹 비치)
안전 점검	전 사업장의 시설물	시행	· 승강기, 유해위험설비 안전검사 실시 · 정밀 안전 진단

근로자 건강보건 증진 활동

한독은 건강한 근무 환경 조성을 위해 금연 정책을 운영하며, 근로자의 흡연 감소와 비흡연자의 건강 보호를 통해 건강한 직장 문화를 확산하고자 합니다. 아울러 임직원의 정신 건강에 대한 인식을 제고하고, 조기 발견과 적기 치료를 지원하기 위해 정신 건강 캠페인을 지속적으로 추진하고 있습니다. 한독캠퍼스는 2022년부터 음성군 정신건강복지센터와 협력하여 연간 스트레스 측정 프로그램과 심리검사 서비스를 제공하고 있으며, 임직원의 정신적 안정을 돕기 위한 다양한 스트레스 관리 프로그램을 운영하고 있습니다.

정신건강캠페인 활동



음성군 정신건강복지센터



서울시 마음안심버스

건강보건 및 금연활동 실적

항목	평가 방법 및 실적	2025년 실적
전사 금연활동	· 성공률 = 금연 성공자 / 참가자 · 흡연자 78명 중 9명 금연 성공	11.50%
한독캠퍼스 보건 지수	· 보건지수 = 건강지표 및 보건 활동을 활용 · 흡연자 13명 / 적정 체성분 관리 인원 149명 · 건강증진 참여 연 929명, 상담 참여 연 137명	17.50%

안전보건

안전보건 교육

한독은 매년 사업장별로 산업안전보건법 및 연구실 안전환경 조성에 관한 법률에 따라 교육 이수 대상별 안전보건 교육을 체계적으로 실시하고 있습니다. 또한 내부 안전·보건 관련 규정에 근거하여 안전사고 예방을 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 2025년에는 연구소를 대상으로 산업안전보건법에 따른 법정 교육을 추가로 실시하여 안전한 작업 환경 조성에 기여하였습니다.

안전보건 교육 실적

구분	활동 평가 방법	실적	
		2025년	세부실적
한독타워 및 지방 사무소	신규 입사자 소방 안전 교육(소화기 훈련) 이수 인원	99명	안전보건 온라인(HOP) 교육 3회, 교육 대상자 99명 중 99명 수강(100%)
	신규 입사자 교통 안전 교육 이수 인원	36명	2025년 4분기 HOP 교육 대상자 99명 이수 완료
	외근직 교통안전교육 이수 인원 * 안전운전 온라인 교육 과정	5명	외근직 운전 미숙자(안전사고-교통사고 해당자) 대상 * 도로교통공단 안전온라인교육 5명 이수
	HSE 관리 책임자 안전교육 이수 인원 * 화재 안전 교육(한독타워) + 안전 보건 온라인 교육(지방 사무소)	24	대상자 29명 중 24명 이수 완료, 이수율 82.2%
한독캠퍼스	산업안전보건법에 의거한 법정 근로자 안전보건교육, 비상대응 훈련 실시(화재대피, 유해화학물질 누출 대응 등)	100%	정기 안전보건 교육, 채용 시 교육, 관리감독자 교육, 특별 안전보건 교육, 비상 대응 훈련 완료
연구소	HSE 교육, 전 연구원 온라인 교육 실시	완료	보건안전책임자, 보건관리자, 관리감독자 교육완료, 연구활동 종사자 100% 이수 완료 (정기 교육 12시간)
	신규 입사자 안전 교육 * 온라인 교육 및 안전 관련 직무 교육(OJT, On-the-Job Training) 실시	완료	신규 입사자, 실습생, 교육생 이수 완료



한독캠퍼스 민관 소방 합동훈련 (2025년 6월)



방제 장비 사용법 교육 및 밀폐 구역 재해자 구조 훈련 (2025년 7월)



부서별 비상 사태 대비훈련 (2025년 11월)



안전보건

협력사 안전보건 관리체계

한독은 소속 임직원뿐만 아니라 협력사 임직원의 안전과 건강을 고려하여 안전보건 관리체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 이 체계는 협의를 통해 작업 중 위험 요소를 사전 점검하고, 예방 계획을 마련하여 사고를 방지하는 데 중점을 두고 있습니다. 또한 독감 백신 무상 지원, 정기적인 교육과 점검을 통해 한독 임직원과 협력사 근로자 모두가 안전한 작업 환경에서 근무할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

협력사 안전보건관리 주요 실적

구분	사업장	실적
독감백신 무상지원	한독타워, 한독캠퍼스, 연구소	연 1회 지원 1) 한독타워 : 22명 (2개사 상주업체) 2) 한독캠퍼스 : 40여명 (6개사 상주업체) 3) 연구소 : 8명 (1개사 상주업체)
작업장 순회점검	한독캠퍼스, 연구소	1일 1회
협력사 HSE 협의회	한독캠퍼스, 연구소	월 1회
안전보건 합동점검	한독캠퍼스, 연구소	분기 1회
안전보건교육	한독캠퍼스	반기 1회



한독캠퍼스 협력사 안전보건교육

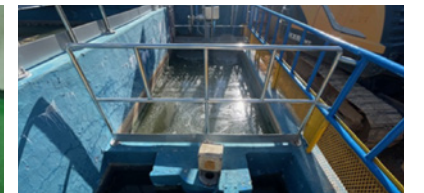


협력사 작업환경 위험성 평가 및 조치

한독은 산업안전보건법에 따라 시설 관리, 구내식당 위탁업체 등 협력사와 함께 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 협력사 작업 환경에서 발생할 수 있는 위험 요소를 공동으로 점검하고, 개선 사항을 도출하여 필요한 조치를 체계적으로 실행하고 있습니다. 한독은 협력사와의 지속적인 소통을 통해 협력사 근로자의 안전과 건강을 보호하는 것을 안전보건 관리의 핵심 요소로 삼고 있습니다.

협력사 위험성평가 실적

구분	2025년	
	구분	세부내용
한독타워	시설	<ul style="list-style-type: none"> •운열질환자 관리 요청 → 외부 작업이 없으나 발생 시 자율 점검표(공유) 작성 요청 •1층, 지하 1층 출입문 부딪힘 방지를 위한 출입문 이동반경 경고 스티커 부착
	식당	<ul style="list-style-type: none"> •지하 1층 조리장 내부, 물질안전보건자료(MSDS) 비치, 위험물질 경고 스티커, 이동 통로 폭 등 확인 •구내식당 식기세척기 내부 가스 버너 이상으로 부품 교체 진행
한독캠퍼스	시설	<ul style="list-style-type: none"> •폐수 처리장 추락 위험 구역 안전난간 추가 설치 •밀폐 공간 구조 장비 보관함 설치 운영



한독타워 및 한독캠퍼스 협력사 위험성 평가 결과

기업문화

한독 복리후생

가족친화 인증 재연장 및 선도기업 선정

한독은 2025년 성평등가족부 주관 가족친화인증 심사에서 최고 등급인 <가족친화인증 선도기업>으로 선정되었습니다. 2011년 첫 인증 이후 2025년까지 15년 연속 가족친화 우수기업 지위를 유지한 결과로, 12년 이상 인증을 유지한 대기업 및 중견기업 중 법규 준수, 가족친화제도 운영, 임직원 활용도 등 전 부문에서 높은 평가를 받아 최고 등급을 획득하였습니다. 한독은 1977년 격주휴무제, 1998년 주 5일 근무제 도입 등 법제화 이전부터 앞서 제도를 운영해 왔으며, 현재는 선택적 근로시간제, 시차출퇴근제, 재택근무제, 거점오피스 근무제 등 다양한 시공간적 유연근무제를 직군별 특성에 맞게 운영하고 있습니다. 임신과 출산, 양육 등 생애주기 전반을 아우르는 지원과 함께 육아휴직 복귀율 향상, 남성 직원의 육아휴직 확대 등 실질적 변화로 이어지고 있습니다.

가족과 함께 어우러지는 한독 패밀리투어

한독은 2025년에도 임직원과 가족이 함께하는 패밀리투어를 상·하반기 두 차례 성공적으로 운영하였습니다. 2025년에는 한독 패밀리투어만을 위한 전용 음원을 인공지능(AI) 기술로 직접 제작하여 행사 전반에 활용하였습니다. 한독의 정체성과 가족친화 문화를 담은 이 음악은 임직원과 가족 모두가 함께 즐기는 현장 분위기를 이끌어 냈고 동시에, 한독이 지향하는 디지털 혁신 문화가 조직 내부의 일상과 문화 영역까지 스며들고 있음을 보여주는 상징적 사례가 되었습니다.

패밀리투어는 임직원이 가족과 함께 일터를 경험하고 회사와의 유대감을 높이는 소중한 자리로서, 매년 한독만의 가족 중심 조직문화를 대내외에 알리는 중요한 행사로 자리매김하고 있으며, 앞으로도 참여자 모두가 기억에 남는 경험을 나눌 수 있도록 지속적으로 발전시켜 나갈 것입니다.

성숙한 노사관계, 상생의 파트너십

한독의 노동조합은 1975년 경영진이 직원들에게 자발적으로 설립을 권유하며 출발하였습니다. 이는 노동조합을 경영의 도구가 아닌 임직원들의 목소리를 대변하는 파트너로 바라보는 한독만의 노사 철학에서 비롯된 것으로, 창립 이후 지금까지 단 한 차례의 노사분규 없이 50년을 이어온 상생의 역사는 한독 노사관계의 근간을 이루는 자랑스러운 유산입니다.

2025년에도 한독의 노사는 이 오랜 신뢰와 협력의 정신을 이어받아 단체협약 및 임금협약을 성공적으로 체결하였습니다. 정기 노사협의회를 통해 경영 현황과 정책을 투명하게 공유하고, 근로조건 개선, 복리후생, 작업환경, 인사제도 등 구성원의 일상에 직결된 의제를 진지하게 논의해온 일 년간의 대화가 결실을 맺는 과정이었습니다. 노사 양측이 기업의 지속가능한 성장과 구성원의 안정적인 고용 및 복지가 서로 분리될 수 없다는 공동의 인식을 바탕으로, 갈등 대신 대화로 합의를 이끌어 냈다는 점에서 더욱 의미가 있습니다. 한독의 노사관계는 단순한 이해관계의 조율을 넘어 공동의 가치 창출과 사회적 책임을 함께 추구하는 성숙한 파트너십으로 발전하고 있습니다.

2025년 분기별 노사협의회 개최 현황

구분	영업 노조	공장 노조
1분기	2025. 3. 18.	2025. 3. 24.
2분기	2025. 4. 9.	2025. 6. 30.
3분기	2025. 8. 20.	2025. 9. 23.
4분기	2025. 11. 18.	2025. 12. 11.



2025년 진행한 패밀리투어



노사협의회

인재경영

채용 리드타임 관리 체계 구축

한독은 데이터 기반의 신속하고 효율적인 인력 확보를 위해 채용관리시스템(ATS, Applicant Tracking System) People Hub 내 채용 담당자(Hiring Manager) 지원 기능을 새롭게 도입하였습니다. 이 기능은 현업 부서가 채용 프로세스에 직접 참여하여 의사결정 속도를 단축할 수 있도록 설계되었으며, 채용 리드타임을 단계별로 가시화하고 체계적으로 관리할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 현업 부서의 채용 참여와 책임을 구조화함으로써 인사부서와의 협업을 강화하고, 우수 인재를 경쟁사보다 선제적으로 확보할 수 있는 실질적인 채용 경쟁력으로 이어지고 있습니다.

AI 기반 채용 디지털화

한독은 채용 업무의 효율성과 정확성을 높이기 위해 인공지능(AI) 기술을 채용 프로세스에 적극 도입하였습니다. 다양한 플랫폼을 통해 접수되는 후보자 정보를 인공지능 에이전트(AI Agent) 기술로 신속하게 정리함으로써 서류 검토 단계의 소요 시간을 대폭 단축하고, 핵심 후보자 정보를 빠르게 파악·비교할 수 있는 환경을 구축하였습니다. 또한 채용관리시스템(ATS)을 활용하여 지원자가 면접관의 가능 일정을 직접 선택하는 기능을 구현함으로써 일정 조율 부담을 줄이고 지원자 경험을 향상시켰습니다. 이러한 디지털 솔루션 도입은 채용담당자가 후보자 평가와 인재 전략 수립 등 본질적인 업무에 집중할 수 있는 구조를 만들어 한독의 채용 경쟁력을 한층 강화하는 기반이 될 것입니다.

Digital Direct Sourcing 활동의 활성화

한독은 채용의 외주 의존도를 낮추고 사내 채용 전문성을 내재화하기 위해 디지털 직접 소싱(Digital Direct Sourcing)을 본격적으로 활성화하였습니다. 2025년에는 채용 약 50건에 대해 각종 채용 플랫폼의 잠재 후보자 풀을 검토하고, 현업 부서와 채용담당자가 사전 적격요건 확인 미팅을 체계적으로 진행하며 협업 구조를 정착시켰습니다. 직접 소싱은 공개 채용 공고에 지원하지 않는 잠재 후보자(Passive Candidate)에게 직접 접근할 수 있다는 전략적 강점이 있으며, 채용 비용 절감과 조직 적합도가 높은 인재 유입을 통해 장기적으로 안정적인 인재 파이프라인을 구축하는 핵심 활동으로 자리매김할 것으로 기대됩니다.

온보딩 시스템 고도화를 통한 신규 입사자 경험 개선

한독은 신규 입사자가 조직에 빠르게 적응하고 긍정적인 입사 경험을 갖도록 온보딩 제도 전반을 점검하고 개선하였습니다. 개인 프로필 사진, 입사 구비서류 등 입사 전후 수속 항목을 사용자 중심의 디지털 절차로 전환하여 행정 부담을 줄이고, 채용-온보딩-수습고과 전 단계에 걸친 사용자 매뉴얼을 업데이트하여 실무 활용도를 높였습니다. 아울러 신규 입사자에게 지급되는 웰컴 박스(Welcome Box)를 실용성 중심으로 개선하고, 길라잡이 및 인사(HR) 교육 안내 메일을 체계적으로 배포하여 입사자와의 소통을 강화하였습니다. 이러한 개선은 입사자의 조직 몰입도와 조기 정착률을 높이는 데 실질적으로 기여할 것입니다.

사내추천제도 확대 적용

한독은 기존 경력직 채용에만 적용하던 사내추천제도를 신입사원 공개채용 중 전문의약품 및 의료기기·장비 영업, 마케팅 분야까지 확대 도입하였습니다. 임직원이 직접 우수 인재를 추천함으로써 조직 적합도가 높은 후보자를 효율적으로 발굴할 수 있게 되었으며, 채용 채널을 다각화하는 동시에 임직원의 자발적 참여를 통한 긍정적 조직문화 확산에도 기여할 것으로 기대됩니다.

인사정보시스템 기반의 성과보상 제도 운영

한독은 공정하고 투명한 성과보상 체계 구축을 위해 성과평가, 승진심사, 성과급 지급, 임금조정 등 주요 의사결정 과정에 관리자가 참여하는 구조화된 운영 체계를 적용하고 있습니다. 2025년에는 이 전 과정을 인사정보시스템(HRIS, Human Resource Information System)에 내재화하여 의사결정 정보와 이력을 일관되게 관리·확인할 수 있는 환경을 구축하였으며, 운영 절차의 추적성과 투명성을 강화하고 직원의 결과 접근성과 소통 일관성을 제고하였습니다. 향후에는 인사정보시스템과 인사 데이터 대시보드를 연계하여 성과·보상 관련 핵심 정보를 시의성 있게 제공하고, 데이터 기반의 합리적인 의사결정을 지원하는 체계로 단계적으로 고도화할 계획입니다.

인권경영

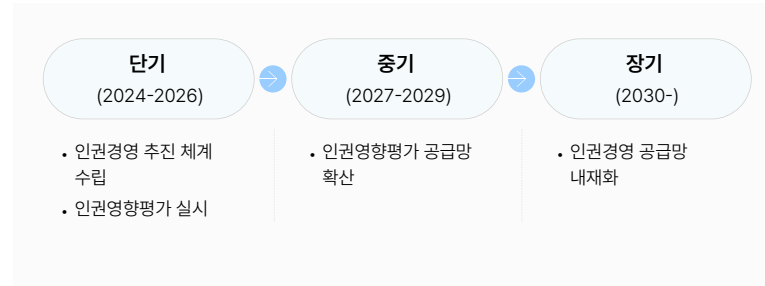
한독 인권경영

한독은 인권경영 실천 의지를 대내외에 선언했으며, 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권침해 예방 및 리스크 관리 체계를 단계적으로 강화해 나가고 있습니다. 특히 세계인권선언 및 UN 기업과 인권 이행원칙(UNGP, UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 등 국제 가이드라인을 기반으로 인권경영 원칙을 수립하여 경영의 기틀을 마련했습니다. 나아가 인권경영의 영향 범위를 모든 사업장과 자회사는 물론 협력사, 지역사회, 고객 등 공급망 내 모든 이해관계자로 확대하여 운영하고 있습니다.

인권경영 원칙 주요 내용

 차별금지	 근로조건 준수	 인도적 대우	 강제노동 금지
 아동노동 착취 금지	 안전 및 보건	 결사 및 단체교섭의 자유	 소비자 및 지역사회 권리

인권경영 체계 및 로드맵



한독은 가치사슬 내 인권경영을 확산하기 위해 인권경영 체계 고도화 로드맵을 마련하였습니다. 단기(2024~2026년)에는 인권경영 추진 체계를 정비하고 정책과 기준을 명확히 하여 조직 전반에 인권경영의 기반을 구축하는 한편, 인권 침해 사항을 포괄하는 제보 시스템을 강화하고 인권 영향 평가를 정기적으로 수행할 예정입니다.

중기(2027~2029년)에는 인권 영향 평가 프로세스를 본격적으로 운영하여 사업 활동이 인권에 미치는 영향을 점검하고, 주요 원자재 협력사를 대상으로 인권 실사를 강화하며 인권 교육과 평가를 계약 단계부터 단계적으로 연계해 나갈 예정입니다.

장기(2030년 이후)에는 인권경영을 기업 전반의 의사결정과 운영 프로세스에 내재화하여, 임직원과 협력사 모두가 인권 존중 원칙을 자연스럽게 실천하는 지속가능한 경영 체계를 구축하고자 합니다.

인권 리스크 식별 및 실사

한독은 국가인권위원회의 '기업 인권경영 가이드라인 및 체크리스트'를 기반으로 인권경영 현황 점검을 진행하였습니다. 평가 결과 개선이 필요한 사항에 대해서는 교육을 포함한 체계적인 개선 계획을 수립하여 조치해 나갈 예정입니다. 또한 공급망 인권 리스크를 사전에 발굴하고 예방하기 위해 주요 원자재 협력사를 대상으로 인권경영 자가진단을 실시하고 있습니다.

인권 관련 신고 메커니즘

한독은 내부 인권 리스크를 파악하고 조치하기 위해 제보 시스템을 운영하고 있습니다. 한독투명경영센터 및 이메일·전화 채널을 통해 인권 관련 고충(성희롱, 폭력, 차별, 안전 등)을 신고할 수 있으며, 제보된 내용은 익명 보호 정책에 따라 신고자가 불리한 처우를 받지 않도록 보호하고 있습니다. 또한 국가인권위원회의 '기업 인권경영 가이드라인 및 체크리스트'를 기반으로 인권경영 현황 점검을 진행하였으며, 개선이 필요한 사항에 대해서는 교육을 포함한 체계적인 개선 계획을 수립하여 조치해 나갈 예정입니다. 아울러 공급망 인권 리스크를 사전에 예방하기 위해 주요 원자재 협력사를 대상으로 인권경영 자가진단을 실시하고 있습니다. 2025년에는 총 5건의 인권 관련 고충이 접수되어 모두 처리되었으며, 처리율은 100%를 기록했습니다. 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 등 고충은 HR, 투명경영센터, CEO와의 대화 등 공식 접수 채널(전화, 문자, 카카오톡 등)을 통해 접수되며, 관련자 조사 및 증거자료 검토를 통해 사실관계를 확인합니다. 이후 조사 결과에 따라 위반 여부를 판단하고 필요한 조치를 시행하며, 결과 통보와 상담·교육 등 사후 관리를 통해 체계적으로 대응하고 있습니다.

임직원 인권 교육

한독은 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 방지 등 법정 의무 교육과 2022년 도입한 인권(존엄성) 교육을 매년 실시하고 있습니다. 전 임직원이 해당 교육을 이수하여 인권 존중 문화를 내재화하고 법적 요구사항을 충실히 이행하고 있습니다. 인권(존엄성) 교육은 법정 의무 교육은 아니나, 전사 차원의 자율적 기준으로 도입하여 전 임직원 필수 교육으로 운영하고 있습니다. 이를 바탕으로 모든 임직원을 인간으로서의 존엄성을 지닌 존재로 존중하고, 능력과 성과에 기반한 공정하고 평등한 대우를 실현하기 위해 조직 전반에 걸쳐 지속적으로 노력하고 있습니다.

교육명	2025년 이수율
인권 교육(존엄성)	100%
장애인 인식 개선 교육	100%
직장 내 괴롭힘 방지 교육	100%
성희롱 예방 교육	100%

* 2025년 12월 31일 재직자 951명 기준

지역사회 상생

지역사회 참여 정책

모두가 건강하고 따뜻한 세상 한독이 함께 만들어갑니다.

한독은 더 건강하고 행복한 세상을 만들겠다는 목표 아래 **People, Community, Earth** 3가지 핵심 영역을 중심으로 지역사회가 당면한 문제를 찾고 이를 해결하는 활동들을 펼쳐가고 있습니다.

People

건강 이슈 해결을 위한

- 혈액암, 희귀질환 환우를 지원하는 **사랑의 헌혈**
- 의료 취약 지역 어르신을 위한 **전립선 무료 검진**
- 건강한 혈당관리를 지원하는 **당당발걸음 캠페인**
- 치매 인식을 개선하는 **기억다방 캠페인**
- 의료봉사활동 및 보건의료계 지원사업

소외계층 지원을 위한

- 지역사회 복지시설 봉사활동(8개 기관)
- 의약학 대학생 장학금 지원
- 청소년의 꿈을 지원하는 **멘토링 활동**
- 시각장애인을 위한 **점자책 제작 활동**

Community

역사보존 및 계승을 위한

- 국가무형유산 보유자 건강검진 지원 활동
- **한독의약박물관** 운영
 - 의약유물 관리, 보존 및 전시
 - 박물관 연계 교육 프로그램 운영

지역사회 문화 나눔을 위한

- 국가무형유산 보유자 공연 및 체험 활동
- 지역사회 주민 초청 **북콘서트** 및 나눔 공연
- 현대 예술 관람 기회를 제공하는 **생명갤러리 기획전**

Earth

깨끗한 지구를 위한

- **친환경 포장** 적용 및 태양광 재생에너지 사용
- 생태계 교란 외래식물 제거 활동
- 음성 산업단지 정화활동 **깨끗한 내고장**
- 수도권 한강 정화활동 **한강 가꾸기**
- 건강관리와 환경보호를 동시에 하는 **플로깅**

자원 재활용을 위한

- 아름다운가게와 함께하는 **아름다운 토요일 바자회**
- 폐실험복 업사이클링 **한독이 그린그린**
- **산업폐기물 순환자원 등록** 활동

중장기 목표

지역사회에 실질적으로 도움이 되는 활동 및 발굴, 확대

연도별 세부 추진 목표

2026년 · 활동 결과 분석 및 보안 운영(총 20개 활동)
· 지역사회 건강 증진을 위한 당뇨, 암 관련 신규 프로그램 결과 분석 및 지속 운영 검토

2027년 · 지속 활동 결과 분석 및 보안 운영(총 22개 활동)
· 지역사회와 긴밀한 협력을 통한 신규 활동 발굴 및 기획

2028년 · 지속 활동 결과 분석, 고도화를 통한 사회적 가치 창출 확장
· 지속가능경영 핵심 과제와 연계한 지역사회 기여 활동 지속 발굴 및 확대

투명성

지속 가능한 발전 활동의 결과를 지속가능경영보고서와 CSR Report를 통해 정기적으로 보고 및 공개

지역사회 상생

2025 한독의 주요 사회적 가치 창출 결과

한독은 제대로 하며 성장하겠다는 기업 철학을 바탕으로 지속가능한 사회를 만들기 위한 실천을 이어가고 있습니다. 앞으로도 한독은 기업의 사회적 책임을 다하며 지속가능한 사회를 만들기 위해 노력하겠습니다.

한독 임직원 참여 봉사활동 '하이봉사단'

건강 이슈 해결,
소외계층 지원, 환경보전 등
임직원 참여 봉사활동
5,086시간



임직원 급여
나눔 기부금
총 **119,768,772**원



지역사회 문화 나눔 및 역사 보존 활동

한독의약박물관 **25,177**명 방문
교육 프로그램 **512**회, **17,372**명 참여

인간문화재 지킴이 건강검진 누적 횟수 **279**회
문화예술 나눔공연 **350**명 참여



지속가능한 사회를 만드는 후원활동

건강 비용 지출 감소*를 위한 기부
553,693,945원
지역사회 동반성장을 위한 한독제석재단 기부
640,000,000원



총 기부금액
11억 9,369만 3,945원

지속가능한 내일을 만드는 친환경 활동

지역사회 환경정화 활동 총 **6**회
생태계 교란 외래식물 제거, 멸종위기종 식물 **12**종 보호

태양광 구축 및 가동을 통한 재생에너지 활용
폐기물 순환자원 등록을 통한 폐기물 **35**톤 절감 효과



* 산출 근거: 수혜자의 건강비용 지출 감소 효익을 input(의약품 기부, 환자 지원, 보건 의료계 연구비 지원 등)과 동일한 금액으로 측정

지역사회 상생

지역사회 상생 - People

사회적 건강 문제 해결을 위한 노력

한독은 단순한 사회 공헌을 넘어 사업과 연계하여 사회적 건강 이슈를 해결하며 더 건강하고 행복한 세상을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 임직원 헌혈 참여로 혈액암·희귀질환 환우에게 헌혈증을 전달하는 사랑의 헌혈, 의료 환경이 취약한 농어촌 지역 어르신을 위한 전립선 무료검진, 당뇨병 환우의 건강한 혈당 관리를 지원하는 당당발걸음 캠페인, 치매 인식 개선을 위한 기억다방 캠페인 등 다양한 활동을 이어가고 있습니다.

당뇨병 환우들의 건강한 혈당관리를 지원하는

당당발걸음 캠페인

한독은 당뇨병 관리의 중요성을 알리고 당뇨병 환우를 돕기 위해 2009년부터 당당발걸음(당뇨병 극복을 위한 당찬 발걸음) 캠페인을 운영하고 있습니다. 2024년부터는 젊은 당뇨병 환우 증가라는 사회적 문제에 함께 대응하기 위해 당뇨병 환우의 건강한 혈당 관리를 지원하는 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 2025년에는 1형 당뇨병 환우들이 대학 진학이나 사회생활을 시작하며 자기 주도적 혈당 관리에 어려움을 겪는다는 점에 착안하여, 한국1형당뇨병환우회와 함께 사회초년생 환우 맞춤형 프로그램 '당당발걸음, My First Step'을 새롭게 기획하여 운영하였습니다.

연간 2회 진행, 70명 참여
건강 습관 만들기 챌린지 28일 운영

지역사회와 함께 치매인식을 개선하는

기억다방

기억다방(기억을 지키는 다양한 방법)은 한독과 서울특별시 2018년부터 함께 운영하고 있는 치매 인식 개선 캠페인입니다. 기억다방은 경도인지장애 또는 경증 치매 진단을 받은 어르신이 바리스타로 참여하는 카페로, 이곳에서는 주문한 것과 다른 것이 나올 수 있지만 자연스럽게 이해하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 서울 곳곳을 돌아다니며 운영하는 이동식 카페와 더불어 서울 시내 10개 자치구에서 고정형 기억다방을 운영하고 있습니다. 한독은 기억다방을 통해 치매에 대한 이해를 높이며, 치매가 있어도 사회 구성원으로서 역할을 할 수 있다는 메시지를 전하고 있습니다.

연간 운영 1,190회(고정형 1,171회/ 이동형 19회)
이용객 30,638명 / 일자리 창출 52명



지역사회 상생

지역사회 상생 - People

의료 사각지대 지원을 위한

의료봉사활동 의약품 지원 및 환우회 지원

한독은 모두의 더 건강한 삶을 위해 취약 계층을 대상으로 의약품 및 건강기능식품을 지원하고 환우회 지원 활동도 이어가고 있습니다. 2025년에는 65개 국내외 의료봉사활동에 총 135,023,157원 상당의 의약품을 지원하였습니다. 또한 보험 급여가 적용되지 않는 희귀질환 치료제가 필요한 환우를 위해 혈액암협회의 환자 지원 프로그램에 함께 참여하고 있으며, 도움이 필요한 환우회에 대한 지원도 지속적으로 이어가고 있습니다.

연간 의료봉사 65회 지원
의약품 지원 금액 135,023,157원



지역사회 소외계층 지원을 위한

한독하이봉사단

한독은 한독타워와 연구소가 위치한 서울과 한독캠퍼스가 위치한 충북 음성, 그리고 각 지방 사무소가 위치한 지역의 복지시설과 연계하여 다양한 봉사활동과 지원을 이어가고 있습니다. '한독하이봉사단'의 모든 활동은 임직원의 자발적인 참여로 이루어지고 있으며, 봉사활동에 사용되는 모든 비용은 임직원의 급여에서 기부된 급여나눔펀드와 기부된 금액만큼 회사에서 매칭 기부한 매칭 펀드로 운영하고 있습니다.

연간 활동시간 5,086시간 / 참여인원 598명
급여나눔펀드 모금액 119,768,772원



보건의료계 발전을 위한

지원 활동

한독은 보건의료계 발전을 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 한독학술경영대상, 일차의료학술상, 약연상, Young Investigator Award, 한독여의사학술대상, 한독학술대상 등 다양한 시상을 통해 향후 보건의료 발전에 기여할 인재를 발굴하고 보건의료계 성장에 기여하고 있습니다. 2025년에는 8개 시상 부문(총 누적 279회 지원)에 선정된 보건의료인 및 언론인 15명을 지원하여, 지역사회 의료 현장에서 국민 건강에 기여한 보건의료인과 언론인에게 감사와 격려를 전하였습니다.

시상 지원 8회(누적 279회)
보건의료인 및 언론인 15명 지원



지역사회 상생

지역사회 상생 - Community

지역사회와 상생하기 위한 노력

한독은 한독타워와 한독캠퍼스, 한독중앙연구소가 위치한 지역사회와 상생하며 사회적으로 기여하기 위한 활동을 펼치고 있습니다. 지역사회에 문화·예술 체험의 기회를 확대하기 위해 충북 음성과 서울 마곡에서 한독의약박물관과 생명갤러리를 운영하고, 교육 프로그램 및 현대 예술 기획전을 연중 운영하고 있습니다. 2025년 한독의약박물관이 충청북도와 협력하여 충북산업장려관에서 공동 개최한 '속 편한 연구소 in 충북' 팝업 전시에 2만여 명이 방문하였습니다. 또한 충북 음성 지역주민들을 초청해 김영하 작가와 함께 토크 콘서트를 개최하는 한편, 환우회 회원과 지역 주민을 초청하여 국가 무형유산 경기민요 보유자 이춘희 선생과 함께 인간문화재 지킴이 나눔 공연을 진행하였습니다.

의약유물 전시와 교육을 제공하는

한독의약박물관

충북 음성에 위치한 한독의약박물관은 한독 창립 10주년을 기념해 1964년 설립된 국내 최초의 기업박물관이자 전문박물관으로 비영리법인 한독제약재단에서 운영하고 있습니다. 한독의약박물관은 약 2만여점의 전세계 의약유물을 소장하고 있으며 지속적으로 의약유물을 수집하고 보존, 전시, 연구를 진행하고 있습니다. 2025년에는 관람객과 더욱 가까워지기 위해 서울 강서구에서 열린 허준 축제 기간 동안, 허준박물관과 함께 '찾아가는 의약박물관' 공동 전시를 진행했습니다.

방문객 **25,177**명
교육 프로그램 **512**회 운영
교육 인원 **17,372**명



인간문화재의 건강을 지키는

인간문화재 지킴이 캠페인

한독은 2009년부터 나라의 살아있는 보물인 인간문화재의 건강을 지키고 전통문화의 가치를 알리기 위해 문화재청 및 전국 10개 협력 병원과 함께 인간문화재 지킴이 활동을 이어가고 있습니다. 인간문화재의 건강 관리를 위해 매년 건강검진을 해드리고 있으며, 2025년에는 충청북도와 협약을 맺고 충북지정무형유산으로 건강검진 지원을 확대했습니다. 문화유산 보존에 힘쓴 공로를 인정받아 문화재지킴이 충북도지사 표창을 수여 받았습니다. 올해 인간문화재 지킴이 캠페인을 통해 총 16분이 건강검진을 받으셨으며, 검진이 어려운 21분께는 평소 건강관리를 위한 건강기능식품을 전달했습니다.

건강검진 **16**명 / 건강기능식품 전달 **21**명
누적 건강검진 **279**회(17년간)



지역사회 문화 복지 기여를 위한

지역사회 문화예술 나눔활동

한독은 정서적 함양을 돕고 누구나 문화예술을 누릴 수 있도록 문화예술 나눔활동을 펼치고 있습니다. 한독의약박물관 내 생명갤러리를 운영하며 현대예술 작품을 감상할 수 있는 기획전을 개최하고 있습니다. 2025년에는 김영하 작가를 초청해 토크콘서트를 진행하는 한편, 인간문화재 지킴이 나눔공연을 진행하며 전통문화 체험 기회를 확대했습니다. 또, 충청북도, 충북역사문화연구원과 함께 충북산업장려관에서 '속 편한 연구소 in 충북' 팝업 전시를 열어 의약유물 관람 및 소화제의 역사를 알아볼 수 있는 문화 체험 기회와 장을 마련했습니다.

속 편한 연구소 in 충북 방문자 **20,000**명
문화 나눔공연 **2**회 진행, **350**명 참여



지역사회 상생

지역사회 상생 - Earth

지속가능한 지구를 만들기 위한 노력

한독은 지속가능한 지구를 만들기 위해 자원 및 에너지 절감, 오염 물질 저감 등 친환경 경영을 위한 투자를 강화하고 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 2025년 한독 생산공장은 녹색기업으로 지정되며 28년간 그 자격을 유지하게 됐습니다. 또한, 2025 스마트 생태공장 구축 사업에 선정되며 선도적으로 펼쳐온 친환경 경영을 강화하게 됐습니다. 앞으로도 한독은 건강한 지구를 만들기 위한 노력을 이어갈 것 입니다.

지구의 지속가능한 환경을 조성하는

친환경 경영 활동

한독은 매년 재활용을 통한 환경 보호 실천을 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2007년부터 아름다운가게와 함께 물품 재활용 바자회를 진행하고 있으며, 폐기 또는 선별 불량 원단으로 에코백을 만들어 기부하는 그린그린 봉사활동도 함께하고 있습니다. 2025년에는 태양광 발전 설비를 확대하여 재생에너지 사용을 늘리고, 지속가능한 환경을 위해 친환경 패키징 적용, 폐기물 순환자원 등록 활동을 펼치고 있습니다.

태양광 구축 및 가동을 통한 **재생에너지 활용**
친환경 포장 적용 및 폐기물 순환자원등록, **폐기물 35톤 절감 효과**
폐위생복 및 폐자재 재활용 활동 **'한독이 Green Green'**



지속가능한 지구를 위한

지역사회 환경 정화 활동

한독은 지속가능한 환경 조성을 위해 임직원이 직접 참여하는 환경 정화 프로그램을 운영하고 있습니다. 한독타워가 위치한 서울 인근 한강 공원의 환경 정화 활동을 매년 진행하고 있으며, 한독캠퍼스가 위치한 충북 음성 대소산업단지 주변을 정화하는 깨끗한 내공장 봉사활동도 함께하고 있습니다. 또한 원주지방환경청과 함께 생태계 교란 외래식물 제거 활동에 참여하고 있으며, 시간과 장소에 구애받지 않고 환경 정화 활동을 이어갈 수 있도록 플로깅을 연중 운영하고 있습니다.

지역사회 환경정화 활동 **6회** 진행
생태계 교란 외래식물 제거, 멸종위기종 식물 **12종** 보호



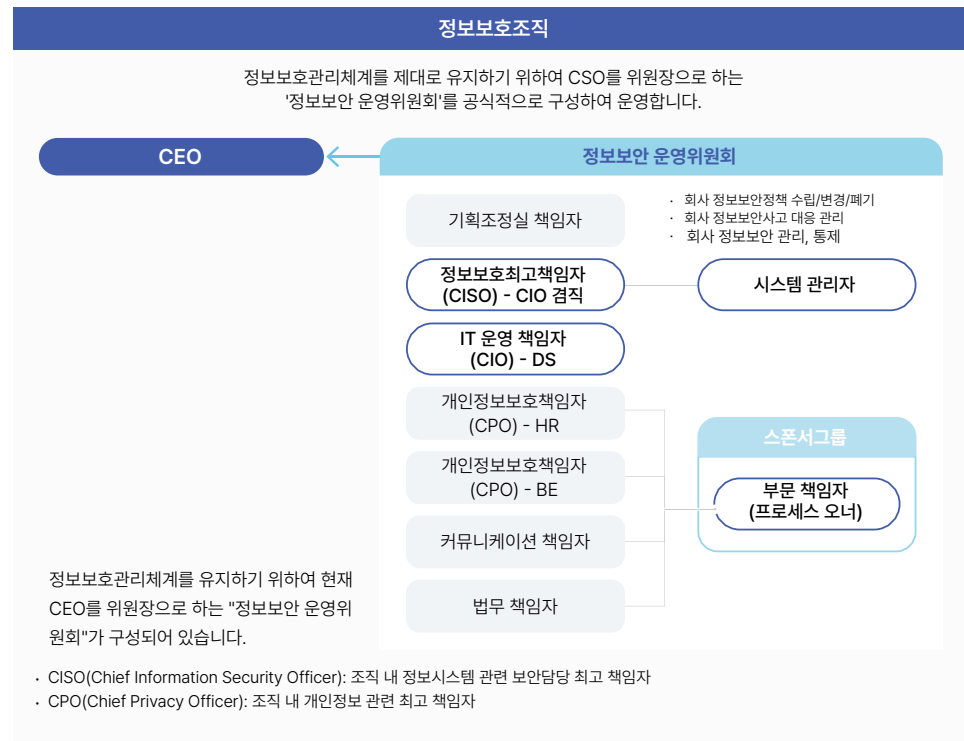
정보보호

정보보호 조직

한독은 정보보호 및 개인정보보호 강화를 위해 최고경영자(CEO, Chief Executive Officer), 최고정보보호책임자(CISO, Chief Information Security Officer) 등 주요 의사결정자로 구성된 정보보안 운영위원회와 개인정보보호책임자(CPO, Chief Privacy Officer)를 중심으로 한 개인정보보호위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 정보보호·개인정보보호 정책 수립 및 변경, 투자 결정, 침해사고 예방과 대응 등 주요 사항에 대한 의사결정을 수행하고 있으며, 관련 활동을 주기적으로 점검하고 개선 사항을 도출하고 있습니다. 결정된 정책과 가이드라인은 각 부서에서 체계적으로 관리하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 한 교육과 준수 활동을 통해 실행력을 확보하고 있습니다.

2025년에는 디지털 전환(DT, Digital Transformation) 및 인공지능(AI, Artificial Intelligence) 기반 업무 환경 확산에 따라 정보보호 관리 범위를 클라우드, 협업 환경, 연구개발 시스템, 외부 서비스형 소프트웨어(SaaS, Software as a Service) 및 AI 활용 영역까지 확대하고 있습니다. 또한 DT 및 AI 환경에서의 신규 리스크를 주요 안건으로 반영하여 정책과 통제 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다.

<정보보안운영위원회>



정보보호 관리체계

한독은 임직원, 외부 관계사 및 계약 관계의 제3자를 포함한 이해관계자의 정보자산을 보호하기 위해 정보보호 및 개인정보보호 관련 내부 정책과 지침, 가이드라인을 수립하고 이를 주기적으로 검토·개정하고 있습니다. 해당 정책은 정보보안 글로벌 표준인 국제표준화기구 정보보안 관리체계(ISO 27001)와 국내 정보보안 및 개인정보보호 관리 기준인 정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P, Information Security Management System-Personal information)에서 규정한 필수 및 선택 통제 항목을 기반으로 15개 관리 영역에 대한 관리·통제 체계로 구성되어 있습니다. 상위 정책을 바탕으로 각 관리 영역별 하위 정책과 지침, 매뉴얼을 수립·적용하고 있으며, 이에 부합하는 운영 조직을 통해 정보보호 및 개인정보보호 활동을 수행하고 있습니다. 2026년에는 ISO 27001 및 개인정보보호 정보관리체계(ISO 27701) 인증을 획득함과 동시에, 인증 요건 충족에 그치지 않고 실제 운영 환경에서의 보안 수준을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다. 이를 통해 관리체계의 실효성을 높이고, 변화하는 위협 환경에 선제적으로 대응할 수 있는 정보보호 체계를 정착시켜 나가고자 합니다.

<개인정보보호위원회>



주)한독: 15개 관리영역

- 제1장 정보보호정책
- 제2장 정보보안조직
- 제3장 위험 관리
- 제4장 인적자원의 보안관리
- 제5장 정보자산 운영 및 관리
- 제6장 접근통제관리
- 제7장 비밀정보관리(암호화)
- 제8장 물리적,환경적 보안관리
- 제9장 운영보안관리
- 제10장 통신/네트워크보안관리
- 제11장 시스템도인,개발과 유지보수관리
- 제12장 공급자관리
- 제13장 정보보안사고관리
- 제14장 업무연속성관리
- 제15장 Compliance



정보보호

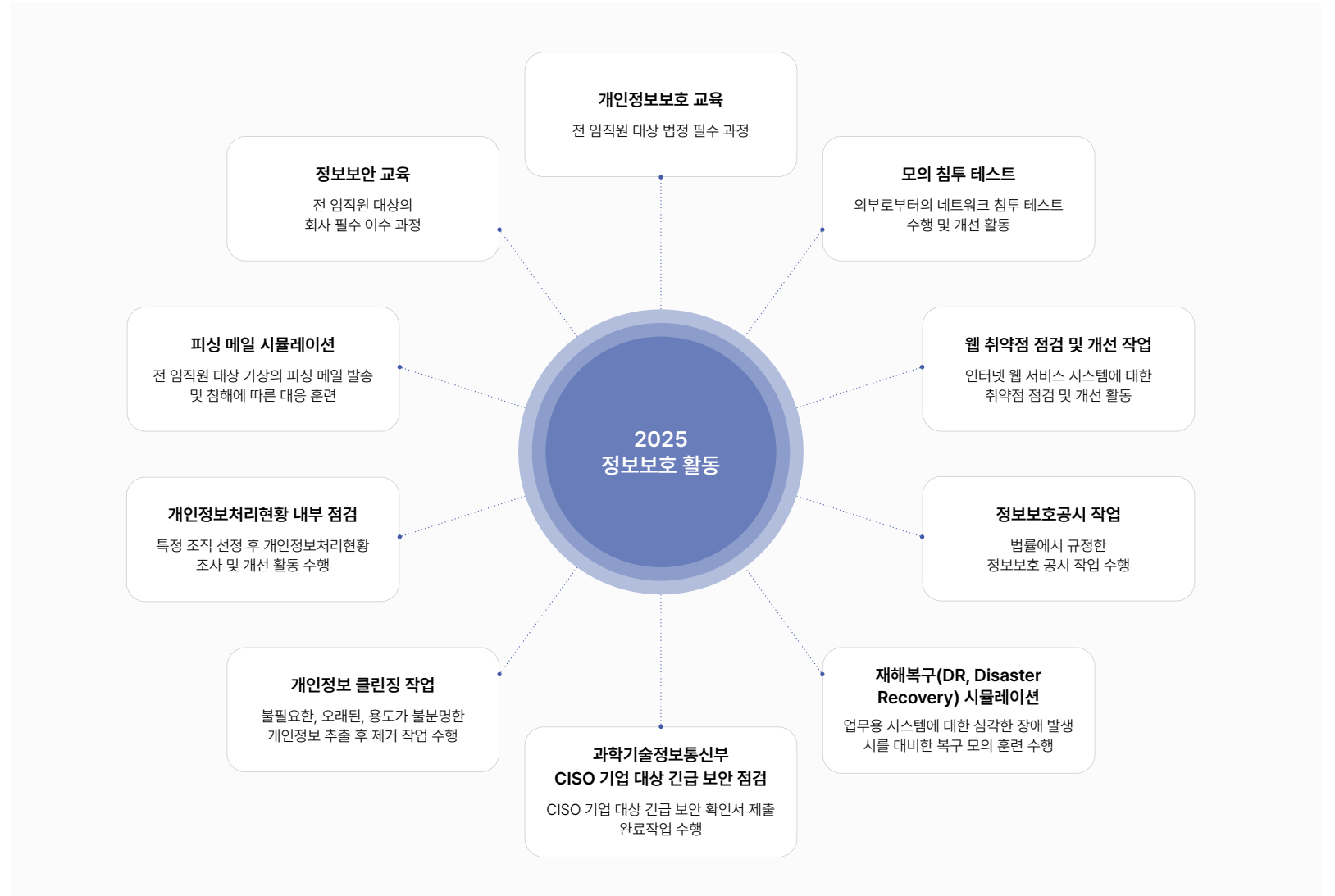
2025 정보보호 활동

정보보호 활동은 한독의 이익과 비즈니스 목적 달성뿐만 아니라, 고객과 사회가 요구하는 기본적인 기업의 책임으로 인식되고 있습니다. 이에 따라 한독은 정보보호를 지속가능경영의 핵심 과제로 삼고, 매년 체계적인 정보보호 활동을 추진하고 있습니다.

2025년에는 전 임직원을 대상으로 개인정보보호 및 정보보안 필수 교육을 실시하였으며, 실제 공격 유형을 반영한 피싱 메일 모의 훈련을 통해 임직원의 보안 인식 수준과 대응 역량을 강화하였습니다. 개인정보보호 측면에서는 매년 특정 조직을 대상으로 개인정보 처리 현황을 점검하고, 점검 결과에 따라 개선 활동을 수행하고 있습니다. 특히 2025년에는 시스템 내 불분명한 목적의 개인정보 및 더 이상 사용하지 않는 데이터에 대한 식별·삭제 작업을 완료하여 개인정보 최소 보유 원칙을 강화했습니다.

한독은 위험 관리 통제 절차에 기반한 정보자산 관리 체계를 운영하고 있으며, 주요 정보자산을 분류하여 우선순위에 따라 취약점 점검 및 개선 활동을 수행하고 있습니다. 이러한 절차는 매년 예산 수립 및 점검 대상 선정 과정과 연계되어 실질적인 정보보호 수준 향상으로 이어지고 있습니다.

아울러 2025년에는 자체 보안 점검 및 취약점 진단 과정에서 발견된 일부 보안 취약점에 대해 한국인터넷진흥원(KISA, Korea Internet & Security Agency)에 책임 있는 공개 절차에 따라 신고를 진행하였습니다. 신고된 취약점에 대해서는 KISA의 가이드라인에 따라 원인 분석, 보안 조치 및 재발 방지 대책을 수립·이행하였으며, 필요한 경우 관련 시스템의 설정 강화 및 보안 정책 개선을 병행하였습니다. 이를 통해 한독은 단순한 내부 조치에 그치지 않고, 국내 사이버 보안 생태계의 안정성과 공공의 보안 수준 향상에 기여하는 책임 있는 기업의 역할을 수행하고 있습니다. 한독은 앞으로도 취약점 발견 시 신속한 대응과 투명한 신고 절차를 준수하고, 지속적인 보안 점검과 개선 활동을 통해 안전한 정보보호 환경을 구축해 나갈 계획입니다.



정보보호

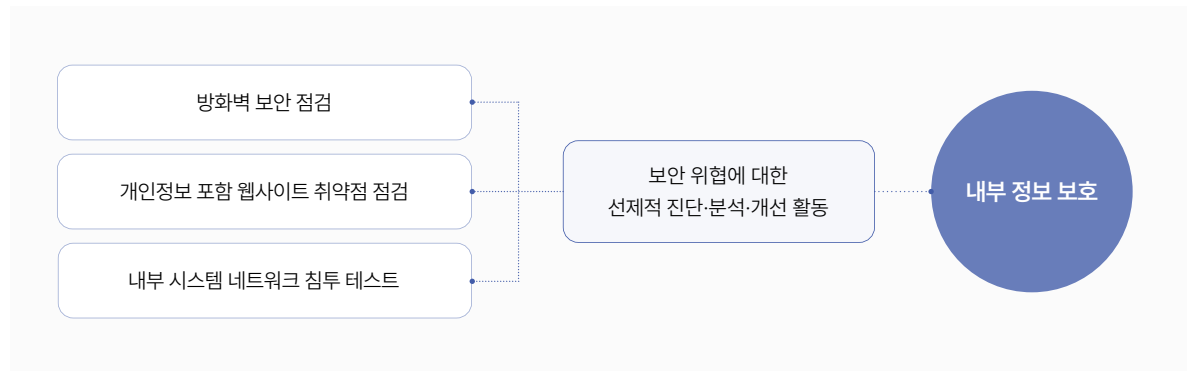
임직원 교육

한독은 매년 모든 임직원을 대상으로 법정 필수 교육인 개인정보보호 교육과 함께 주요 정보자산 보호를 위한 정보보안 교육을 진행하고 있습니다. 이 교육은 당해연도 정보보안 트렌드와 침해 사례 등을 주제로 하며, 한독의 필수 과정으로 지정되어 매년 시행되고 있습니다. 또한 2024년부터는 침해 상황을 시뮬레이션한 피싱 메일 모의 훈련을 진행함으로써 보안에 대한 경각심을 고취하고, 다양한 외부 위협에 대해 임직원이 능동적으로 대응할 수 있는 역량을 강화하고 있습니다.

정보보호 활동	대상	교육인원(명)	교육시간(hr)
개인정보보호 교육	전 임직원	941	2164
정보보안 교육	전 임직원	908	454
피싱 메일 시뮬레이션	전 임직원	NA	NA

모의침투 훈련 실시, 취약점 점검 및 개선 작업 수행

내부 정보보호를 목적으로, 위험 관리 프로세스에 따라 사전 정의된 위험 자산을 대상으로 제3자를 통한 취약점 점검 및 모의 침투 훈련을 수행하였습니다. 방화벽 보안 점검, 개인정보가 포함된 웹사이트에 대한 취약점 점검, 그리고 내부 시스템에 대한 네트워크 침투 테스트를 진행함으로써 추가로 확인된 보안 위협에 대해 선제적으로 진단·분석하고 개선 활동을 수행하였습니다.



개인정보처리 내부 점검

개인정보보호는 특정 부서나 담당자에 국한된 업무가 아니라, 전사 구성원 모두가 책임감을 가지고 접근해야 할 핵심 경영 과제입니다. 한독은 각 부서의 책임자 및 개인정보 담당자를 중심으로 보호 체계를 구축하고, 이를 바탕으로 조직 전반에 공통된 책임 의식을 확산시키는 데 중점을 두고 있습니다.

이를 위해 매년 정기적인 필수 교육을 실시하는 한편, 책임자 및 실무자를 대상으로 한 심화 교육을 병행하여 실제 업무 환경에서 개인정보가 적법하고 안전하게 처리될 수 있도록 역량을 강화하고 있습니다. 또한 개인정보 취급 특성을 고려해 매년 특정 부서를 선정하여 개인정보보호 내부 점검을 수행하고 있으며, 이를 통해 잠재적인 유출 위험 요인을 선제적으로 식별하고 발견된 개선 사항을 즉시 업무 지침에 반영하고 있습니다.

아울러 외부 법률 자문 기관의 지원을 받아 개인정보보호 관련 내부 지침을 정기적으로 개정·적용함으로써, 변화하는 법률·규제 환경에 대한 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

정보보호 투자 현황 공시

정보보안의 중요성을 인식하여 한독은 정보보호에 대한 투자를 매년 지속적으로 확대하고 있으며, 정보보안 전담 인력에 대해서도 추가 증원을 계획하고 있습니다.

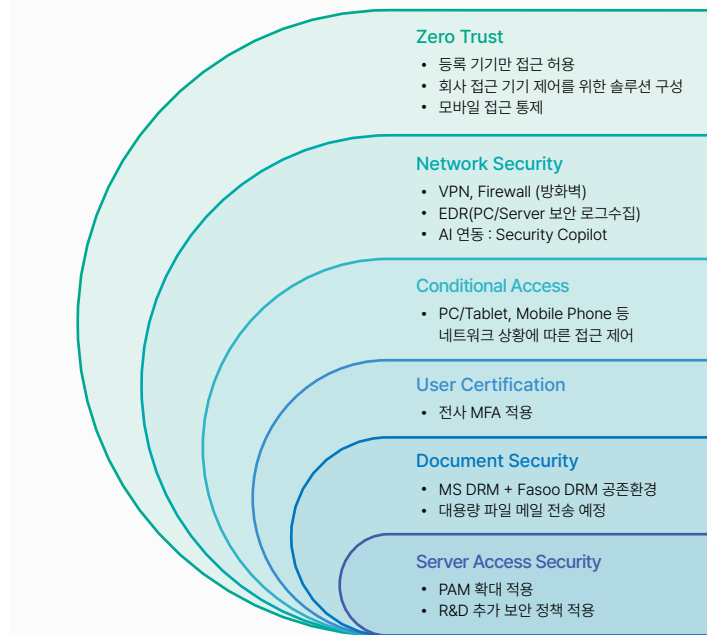
항목	2023년 회계기준	2024년 회계기준	2025년 회계기준
정보기술부문 대비 정보보호부문 투자액 비중	11.4%	7.1%	5.8%
정보기술부문 인력 대비 정보보호부문 전담인력 비중	1.5%	1.6%	6.6%
CISO/CPO 지정현황	CPO(2), CISO(1) 운영	CPO(2), CISO(1) 운영	CPO(2), CISO(1) 운영

정보보호

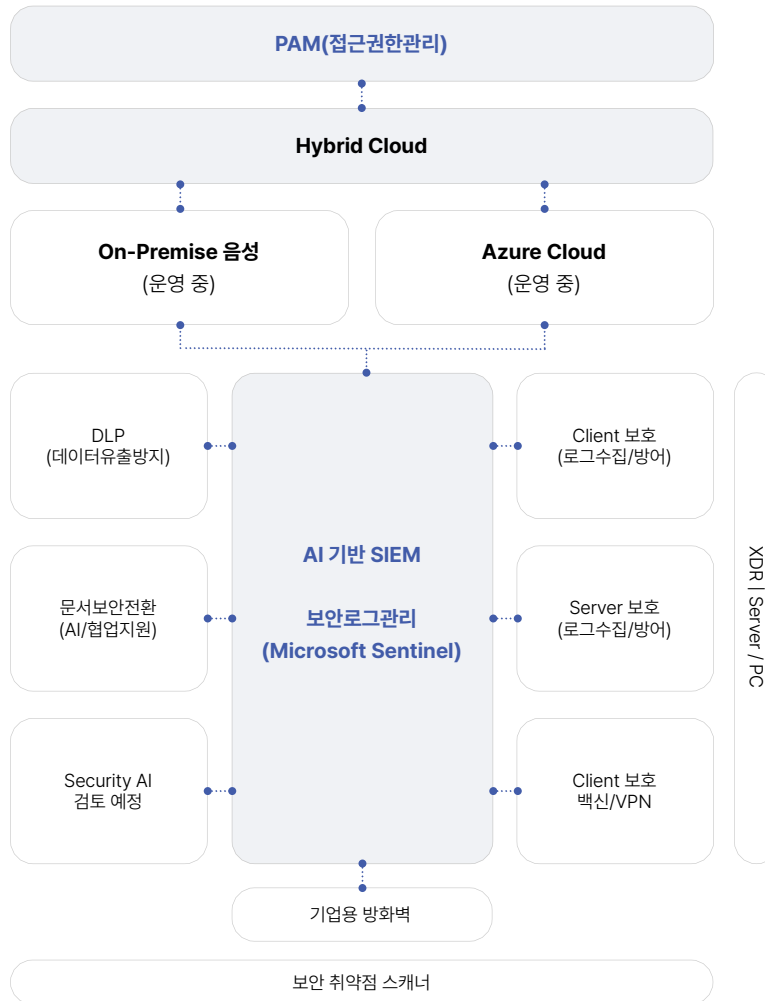
정보보안 인프라 실적과 계획

정보보안 인프라 성과 (2025)	정보보안 인프라 계획 (2026)
<ul style="list-style-type: none"> 문서보안시스템(MIP) 전환 구축 보안 취약점 스캐너 취약점 도출 사항 개선 작업 사용자 인증체계 고도화(Windows Hello for Biz) 보안빅데이터 SIEM 자동화 고도화 작업 	<ul style="list-style-type: none"> AI/협업 지원 문서보안시스템(MIP) 고도화 보안 취약점 스캐너 솔루션 구축 보안 취약점 스캐너 도출 사항 개선 작업 무선 네트워크 인증 체계 개선 작업 보안빅데이터 SIEM 자동화 고도화 작업 Security AI 도입 ISO 27001/ISO 27701 인증 작업

통합 보안 체계 - Layered Security Architecture



통합 보안 로그 - 보안 빅데이터



선제적 사이버 위협 대응 및 정보자산 보호 체계 강화

한독은 2025년 정보보안 인프라 고도화를 통해 예방·탐지·대응 전 영역의 보안 역량을 강화하였습니다. 또한 Microsoft 기반의 문서보안 체계를 구축하여 중요 정보의 분류와 보호를 강화하였습니다.

2025년 한 해 동안 Microsoft Sentinel 및 보안 오케스트레이션·자동화·대응(SOAR, Security Orchestration, Automation and Response) 기반의 보안 관제 체계를 고도화하여, 사이버 위협에 대한 탐지·대응·차단의 자동화 수준을 실질적으로 강화하였습니다. 이를 통해 보안 사고 발생 가능성을 선제적으로 낮추고, 안정적인 디지털 비즈니스 환경을 지속가능하게 유지하고자 노력하였습니다.

우선, 클라우드 보안 가시성 강화를 위해 Defender 클라우드 보안 형상 관리(CSPM, Cloud Security Posture Management) 관리 대상을 기존 운영(Production) 구획에서 개발 및 B2C-CGM 구획까지 확대하여, 전사 클라우드 환경 전반에 대한 보안 형상 관리 및 위험 식별 체계를 강화하였습니다. 이를 통해 개발 단계부터 운영 환경까지 일관된 보안 기준을 적용할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 또한 Sentinel과 Forti SOAR를 연계한 자동 대응 체계를 구축하여, 보안 이벤트 발생 시 신속한 차단이 가능하도록 하였습니다. Sentinel에서 탐지된 악성 IP 정보를 Fortinet 방화벽으로 자동 전달하여, 해당 IP를 차단 목록에 즉시 반영함으로써 외부 위협에 대한 대응 시간을 크게 단축하였습니다.

임직원 사용 환경을 고려한 내부 위협 탐지 또한 강화하였습니다. TeamViewer, AnyDesk 등 원격 제어 프로그램 실행에 대한 탐지 규칙을 신규 생성하고, 랜섬웨어 감염 징후 탐지 규칙을 추가함으로써 주요 사이버 공격에 대한 조기 인지 역량을 높였습니다. 엔드포인트 위협 대응 측면에서는 Microsoft Defender for Endpoint기반 SOAR 시나리오를 적용하여 악성 URL에 접속한 단말에 대해 자동으로 백신(AV, Anti-Virus) 스캔을 수행하도록 구현함으로써, 사용자 개입 없이도 신속한 대응이 가능하도록 하였습니다.

한독은 2026년도 업무 프로세스 재설계(BPR, Business Process Reengineering) 프로젝트를 통해 DT/AI 전환을 전제로 핵심 업무 프로세스(End-to-End Process) 와 데이터를 재정의하고 있습니다. 이에 따라 정보보호·정보보안 인프라는 단위 시스템 중심의 대응에서 벗어나, 클라우드·AI-데이터 기반 업무 전반을 포괄하는 통합 보안 체계로 전환하고 있습니다. 향후에도 BPR 결과를 반영한 보안 인프라 투자를 통해 DT/AI 환경에서도 안전한 업무 수행이 가능하도록 보안 역량을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

04

Factbook

- 92 경제성과
- 93 거버넌스
- 95 환경성과
- 99 사회성과
- 104 GRI Standards Index
- 110 온실가스 제3자 검증 의견서
- 111 보고서 제3자 검증 의견서



경제성과

본 보고서는 주식회사 한독 단독 법인을 보고 실체로 하며, 경제·사회·거버넌스 데이터는 전 사업장(한독캠퍼스, 한독퓨처콤플렉스, 지방 사무소 10개)의 데이터를 보고합니다. 단, 한독 소유 건물의 임대 공간의 데이터는 포함하지 않습니다. 지표에 대해 보고할 데이터가 없는 경우 '-'로 표기했으며, 데이터는 소수점 셋째 자리에서 반올림하여 둘째 자리까지 표기하였으며, 이에 따라 개별 항목의 합계가 총계와 일부 상이할 수 있습니다.

국가별 정부의 재정지원 금액

구분	단위	2023	2024	2025
연구인력개발비	원	298,016,546	318,930,029	169,632,727
고용증대	원	13,680,000	34,360,000	-
통합투자세액	원	505,303,831	125,314,775	59,634,143
벤처기업투자	원	57,695,753	-	-
세액공제액 총계	원	874,696,130	478,604,804	229,266,870
그린팩토리 정부지원	원	61,371,920	62,985,120	64,074,000
정부지원금액 총계	원	61,371,920	62,985,120	64,074,000

구매액

구분	단위	2023	2024	2025	비고
총 구매액	만원	1,440,124	1,203,448	1,081,965	제조원가명세서 및 판관비를 포함한 소모품비와 포장재 단기매입액을 포함한 총 구매액
친환경 구매액(녹색구매액)	만원	933	625	27,130	친환경 구매 실적은 당사 소모품 및 포장자재 등 구매 실적 중 녹색제품 및 친환경 인증 제품(FSC 등)을 포함
현지 공급 업체에서의 구매 비율	%	0.65	0.80	0.69	주요 사업장: 한독캠퍼스 현지 공급업체: 충청북도 소재기업 구매비용 = 현지공급업체 매입액/ 제조원가 명세서 상의 총 매입금액

연간 총 보상 비율

	단위	2023	2024	2025	비고
(A) 최고 급여를 받는 개인의 연간 총 보상 값	백만 원	943	826	804	
(B) 최고 급여를 받는 개인의 연간 급여 인상률	%	4.0	3.0	0.0	매년 평가보상위원회에서 제안하는 기본급 인상률
(C) 전체 직원의(최고 급여를 받는 개인 제외) 연간 총 보상 중간 값	백만 원	73	76	77	연말 기준 한독 총 재직자 총 급여액에서 최고 급여를 받는 1인을 제외한 총 인원의 총 급여순위 상 중간 값
(D) 전체 직원(최고 급여를 받는 개인 제외)의 연간 총 급여 인상률의 중간 값	%	4.52	3.51	2.51	연말 기준 '월 기본급'의 인상률의 중간 값
(C)/(A) 최고급여를 받는 개인의 연간 총 보상 값과 전체직원의 연간 총 보상 중간값 비율	%	7.74	9.20	9.70	
(D)/(B) 최고 급여를 받는 개인의 연간 급여인상률 대비 전체 직원의 연간 총 급여인상률의 중간값 비율	%	113	117	-	2025년 최고 급여를 받는 개인의 기본급이 인상되지 않았음

거버넌스

윤리 및 준법경영

	구분	단위	2023	2024	2025	비고
법률 및 규제 준수	법 및 규제에 대한 심각한 불응 건 총합	건	0	0	0	사업보고서 공시된 제재내역에 기반하여 산정하였음
	법 및 규제에 대한 불응 건으로 인해 벌금을 납부한 건수	건	0	0	0	
	법 및 규제에 대한 불응 건으로 인한 벌금 납부 총액	건	0	0	0	
임직원 차별	차별 사건 총 발생 건수	건	0	0	0	한독 행동규범 중 「임직원에 대한 자세」는 업무, 승진, 보상 및 징계 등 인사 처리 시 모든 임직원에게, 그리고 채용 시 지원자에 대해 성별, 인종, 민족, 국적, 출신지역, 종교, 나이, 용모, 결혼 여부, 성적 지향, 사회적 신분, 장애, 임신 및 출산, 병력, 학력, 유전적 정보, 정치적 성향, 가족과 지인의 학력·직업·재산 등 어떠한 이유로도 차별하지 않도록 규정하고 있음
	검토된 차별 사건	건	0	0	0	
제품 및 서비스의 건강 및 안전영향 위반사항	비준수 건 총합	건	0	0	1	
	벌금 혹은 불이익이 부과된 건수	건	0	0	1	
	경고 처분을 받은 건수	건	0	0	0	
	내부 원칙 비준수 건수	건	0	0	0	
제품 및 서비스 정보와 표기 위반사항	비준수 건 총합	건	1	0	1	약사법, 식품 등의 표시·광고에 관한 법률, 마약류 관리에 관한 법률, 의리기기법, 식품위생법, 화장품법, 체외진단의리기기법, 디지털의료제품법, 건강기능식품에 관한 법률, 어린이 식생활안전관리 특별법, 수입식품안전관리 특별법 의거
	벌금 혹은 불이익이 부과된 건수	건	1	0	1	
	경고 처분을 받은 건수	건	0	0	0	
	내부 원칙 비준수 건수	건	0	0	0	
마케팅 소통 관련 위반사항	비준수 건 총합	건	1	0	0	2025년 발생한 '제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향 위반' 1건은 수입 식품 이력 추적 관리 관련 정보의 일부를 기한 내에 시스템에 제공하지 않아 시정명령 처분을 받은 사건에 해당함
	벌금 혹은 불이익이 부과된 건수	건	1	0	0	
	경고 처분을 받은 건수	건	0	0	0	
	내부 원칙 비준수 건수	건	0	0	0	
제품과 서비스의 건강 및 안전 영향 평가	평가를 진행한 주요 제품 및 서비스 범주 비율	%	100	100	100	
제품 및 서비스 정보 표기 필수 요건	절차를 준수했다고 확인된 주요 제품 및 서비스 범주 비율	%	100	100	100	
확인된 부패 건 및 관련 조치	확인된 부패 건 총합	건	4	3	4	인사 징계 건 중 부패에 해당되는 것만 집계함
	확인된 부패 건 중 이로 인해 직원이 해고되거나 처벌받은 건 총합	건	4	3	4	
	부패와 관련된 위반사항으로 인해 협력업체와의 계약이 종료되거나 갱신되지 않은 건의 총합	건	0	0	0	
	조직 또는 직원에 대해 제기된 부패 관련 공공 법률사건 및 결과	건	0	0	0	
반 경쟁 행위, 독점행위에 대해 법 위반으로 식별된 사건	판결이 완료됐거나 결과를 기다리고 있는 법적 조치의 수	건	0	0	0	
부패와 관련된 리스크를 평가한 사업장	총 사업장 수	건	13	13	13	
	부패 관련 리스크 평가를 진행한 사업장 수	건	13	13	13	
	부패 관련 리스크 평가를 진행한 사업장 비율	%	100	100	100	

*GRI 205 기준에서 '부패'란, 뇌물, 축진금, 사기, 강요·갈취, 담합, 자금세탁을 포함하며, 부정하거나 불법적인 행위 또는 신뢰 위반을 유도하기 위한 금품, 대여금, 수수료, 사례금 및 기타 이익의 제공 또는 수수를 의미한다. 또한 횡령, 영향력 행사, 직무 남용, 부정 축재, 은폐, 사법 방해 등의 행위도 부패에 포함된다.

거버넌스

이사회 구성원의 다양성

연령대	남성 사내이사 수	남성 사외이사 수	여성 사내이사 수	여성 사외이사 수	비고
40대	1	0	0	0	
50대	1	0	1	0	
60대	2	2	0	0	
70대 이상	0	1	0	0	
합계	4	3	1	0	

반부패 교육 및 훈련

구분	단위	2023	2024	2025	비고	
반부패 정책 및 절차를 전달받은 이사회 구성원 수	명	7	7	8		
반부패 정책 및 절차를 전달받은 이사회 구성원 비율	%	100	100	100		
반부패 정책 및 절차를 전달받은 임직원 수	합계	명	985	988	951	
	리더십팀	명	51	51	48	
	팀장	명	120	96	93	
조직의 반부패 정책 및 절차를 전달받은 임직원 비율	팀원	명	814	841	810	
	평균	%	100	100	100	
	리더십팀	%	100	100	100	
반부패 정책 및 절차를 전달받은 협력사 수	팀장	%	100	100	100	
	팀원	%	100	100	100	
	개	553	361	205		
반부패 관련 교육·훈련을 받은 이사회 구성원 수	명	4	7	8	2023년까지 사내이사만 교육 진행, 2024년부터 사외이사로 교육 대상자 확대	
반부패 관련 교육·훈련을 받은 임직원 수	합계	명	985	988	951	
	리더십팀	명	51	51	48	
	팀장	명	120	96	93	
반부패 관련 교육·훈련을 받은 임직원 비율	팀원	명	814	841	810	
	평균	%	100	100	100	
	리더십팀	%	100	100	100	
반부패 관련 교육·훈련을 받은 임직원 비율	팀장	%	100	100	100	
	팀원	%	100	100	100	
		%	100	100	100	

환경성과

원자재

구분		단위	2023	2024	2025	비고	
원자재	원료 (주성분 + 부형제)	Ton	778.69	789.7	704.92		
	자재 (포장재)	포장재 총합	Ton	463.03	392.65	339.05	자원재활용법에 따른 생산자책임재활용(EPR) 대상 품목에 한함
		유리병	Ton	73.33	79.49	69.83	
		금속캔	Ton	101.00	62.29	7.00	
		플라스틱류	Ton	248.12	204.47	220.12	
		비닐류	Ton	40.58	46.40	42.10	
총량	Ton	1,241.72	1,182.35	1,043.97			

* 데이터는 한독타워 및 국내 12개 사업장(한독캠퍼스, 연구소, 지방사무소 10개) 기준으로 집계함
 * OEM 품목 제외 수치

에너지

구분		단위	2023	2024	2025	비고	
내부 에너지 소비량	에너지원	비재생	TJ	246.88	234.08	219.19	2023년, 2024년 데이터 정정함
		재생	TJ	1.21	16.41	23.78	
	에너지소비량	전기	TJ	178.36	165.35	154.12	비상발전용 경유 반영
		난방연료	TJ	48.71	45.66	42.62	2023년, 2024년 데이터 정정함
		냉방연료	TJ	14.97	17.27	16.23	
		이동차량 연소	TJ	4.82	5.80	6.22	2023년, 2024년 데이터 정정함
		재생	TJ	1.21	16.41	23.78	
		에너지 소비 총량	TJ	248.09	250.49	242.97	2023년, 2024년 데이터 정정함
	에너지 소비 목표	TJ	276.77	276.00	284.36		
	에너지 집약도	집약도	TJ/억원	0.048	0.050	0.047	사업보고서 별도 손익계산서 매출액 기준
에너지 소비 감축량	에너지 보존 및 효율성 활동의 직접적 결과로 달성한 에너지 소비 감축량	TJ	1.21	16.41	23.78	한독캠퍼스 및 한독퓨처콤플렉스의 태양광 발전량을 보고함	

* 에너지법 시행규칙 별표1(2022.11.21 시행) 에너지열 환산기준 총 발열량 적용
 * 데이터는 한독타워 및 국내 12개 사업장(한독캠퍼스, 연구소, 지방 사무소 10개) 기준으로 집계했으며, 한독 소유 건물 중 임대 공간에서 발생한 양은 미포함

환경성과

온실가스

구분		단위	2023	2024	2025	비고	
직접 온실가스 배출량 (Scope1)	총 직접 온실가스 배출량	총합	tCO ₂ e	3,835.23	3,730.46	3,255.17	
		CO ₂ (이산화탄소)	tCO ₂ e	3,821.55	3,715.77	3,240.97	
		CH ₄ (메탄)	tCO ₂ e	7.11	8.21	8.42	
		N ₂ O(아산화질소)	tCO ₂ e	6.58	6.49	5.79	
간접 온실가스 배출량 (Scope2)	지역기반 간접온실가스 배출량	총합	tCO ₂ e	9,526.55	8,982.97	7,663.15	
		CO ₂ (이산화탄소)	tCO ₂ e	9,470.36	8,929.98	7,619.36	
		CH ₄ (메탄)	tCO ₂ e	1.56	1.47	1.32	
		N ₂ O(아산화질소)	tCO ₂ e	54.63	51.52	42.46	
온실가스 배출총량		tCO ₂ e	13,361.79	12,713.43	10,918.32		
온실가스 배출목표		tCO ₂ e	12,525.00	12,200.00	11,000.26		
온실가스 배출 집약도		tCO ₂ e/억원	2.58	2.54	2.10	별도 손익계산서 매출액 기준, 2023년 집약도 정정함	
온실가스 배출 감축량		tCO ₂ e	58.13	785.36	1,138.03		

* 온실가스 배출계수는 IPCC 제2차 평가보고서(AR2)의 지구온난화지수(GWP)를 적용, 온실가스 배출량 산정에 사용된 연료 열량계수는 순발열량 기준

* 데이터는 한독타워 및 국내 12개 사업장(한독캠퍼스, 연구소, 지방 사무소 10개) 기준으로 집계했으며, 한독 소유 건물 중 임대 공간에서 발생한 양은 미포함

대기오염

구분		단위	2023	2024	2025	비고
질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	질소산화물(NOx)	Ton	1.95	2.09	2.21	
	황산화물(SOx)	Ton	0.003	0.000	-	LNG 사용에 따라 황산화물(SOx) 배출량 측정 의무가 없어 2025년부터 해당 항목의 측정을 제외함
	먼지(Dust)	Ton	1.222	1.192	1.112	

* 데이터는 한독타워 및 한독캠퍼스 기준으로 집계

환경성과

수자원

구분		단위	2023	2024	2025	비고		
취수 (사용)	공공용수 취수량 (사용량)	용수 취수량(사용량) 목표	Ton	89,154	88,000	80,000		
		총합	Ton	67,005	71,474	67,199		
	상수도	한독타워	Ton	6,018	5,792	8,139		
		한독캠퍼스	Ton	52,793	55,963	50,298		
		지방사무소	Ton	637	623	746		
		한독퓨처컴플렉스	Ton	6,761	8,201	7,017		
	중수도	한독퓨처컴플렉스	Ton	796	895	999		
		총합	Ton	49,492	49,335	46,470		
	방류	방류량	한독타워	Ton	6,018	5,792	8,139	
			한독캠퍼스	Ton	35,280	33,824	29,569	한독캠퍼스 오·폐수처리장 방류 유량계 기준 수질오염방지시설 운영일지를 토대로 산정함. 그 외 사업장은 상수 사용량 전체를 방류량으로 산정함
지방사무소			Ton	637	623	746		
한독퓨처컴플렉스			Ton	7,557	9,096	8,016		
하수		Ton	13,810	15,102	16,553			
수질 오염물질 배출량	폐수	Ton	35,682	34,233	29,917	한독캠퍼스, 연구소 위탁 폐수 처리량		
	BOD	Ton	0.23	0.12	0.13	수질오염물질 배출량은 생산시설인 한독캠퍼스에 한하여 보고함		
	TOC	Ton	0.56	0.42	0.43			
	SS	Ton	0.87	0.50	0.57			
	T-N	Ton	0.68	0.54	0.46			
	T-P	Ton	0.08	0.07	0.06			

* 데이터는 한독타워 및 국내 12개 사업장(한독캠퍼스, 연구소, 지방 사무소 10개) 기준으로 집계했으며, 한독 소유 건물 중 임대 공간에서 발생한 양은 미포함

환경 법규 위반

구분		단위	2023	2024	2025	비고
한독타워 및 지방사무소		건	0	0	0	
한독캠퍼스		건	0	0	0	
한독퓨처컴플렉스		건	1	0	0	2023년 환경기술인 교육 미수료

환경성과

폐기물

구분		단위	2023	2024	2025	비고
생성된 폐기물	총 폐기물 발생량		Ton	645.951	605.45	601.51
	총 폐기물 발생량 목표		Ton	620.15	605.00	620.00
	구분	일반 폐기물	Ton	437.158	404.579	402.331
		지정 폐기물	Ton	143.863	139.911	139.853
		기타	Ton	64.93	60.96	59.33
재활용 처리되는 폐기물	재활용 총량		Ton	389.398	403.299	359.710
	구분	일반 폐기물	Ton	213.598	235.399	198.841
		지정 폐기물	Ton	110.87	106.94	101.54
		기타	Ton	64.93	60.96	59.33
	폐기량 총량		Ton	256.553	202.151	241.800
폐기 처리되는 폐기물	구분	일반 폐기물	Ton	223.56	169.18	203.49
		지정 폐기물	Ton	32.993	32.971	38.313
		소계	Ton	223.56	169.18	203.49
	일반 폐기물	소각	Ton	219.94	164.81	200.72
		매립	Ton	3.62	4.37	2.77
		소계	Ton	32.993	32.971	38.313
	지정 폐기물	소각	Ton	32.993	32.971	38.313

* 한독은 폐기물을 전량 위탁 처리함

* 데이터는 한독타워 및 국내 12개 사업장(한독캠퍼스, 연구소, 지방 사무소 10개) 기준으로 집계했으며, 한독 소유 건물 중 임대 공간에서 발생한 양은 미포함

사회성과

직원의 다양성

구분		단위	2023	2024	2025	비고	
직원	총 직원 수	명	985	988	951	2025.12.31 기준 총 인원 (사업보고서 상 인원)	
	전일제 근로자 소계	명	982	984	947		
		고용형태별	기간의 정함이 없는 근로자	명	945	946	908
	기간제 근로자	명	37	38	39		
		성별	남성	명	552	554	533
	전일제 근로자 (풀타임)	여성	명	430	430	414	
		나이별	30세 미만	명	143	128	107
	30-50세	명	707	732	704		
		51세 이상	명	132	124	136	
		시간제 근로자 소계	명	3	4	4	
	고용형태별	기간의 정함이 없는 근로자	명	3	3	3	
		기간제 근로자	명	0	1	1	
	시간제 근로자	성별	남성	명	2	2	2
		여성	명	1	2	2	
	나이별	30세 미만	명	2	2	2	
30-50세		명	0	1	1		
51세 이상		명	1	1	1		
다양성	장애인	명	9	9	9	한독에서 실제로 근무하는 인원으로 규제기관 보고 데이터와 동일함	
	직원이 아닌 노동자	명	86	90	101	사업보고서 상 '소속 외 근로자'로, 한독과 직접 고용 관계는 없으나 한독 사업장 내에서 업무를 수행하는 인력으로서 경비, 미화, 급식 등 도급계약에 따라 정해진 위탁 업무를 수행하는 노동자	

남성 및 여성 관리자 비율 현황

구분	2023		2024		2025		비고
	인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)	
남성 관리자	93	62.0	91	61.9	89	63.1	
여성 관리자	57	38.0	56	38.1	52	36.9	
총합	150	100.0	147	100.0	141	100.0	

* 관리자의 기준: 업무 지휘 및 감독권, 인사고과(근무평가권), 결재권 3가지 권한이 모두 있는 경우

사회성과

남성 대비 여성 기본급 및 보수 비율

구분		단위	2023	2024	2025	비고	
임직원 별 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	직급별	리더십팀(실장이상)	%	95.8	103.4	99.8	
		팀장	%	102.3	104.6	104.8	
		팀원	%	88.7	88.0	88.8	
	직무별	영업/마케팅	%	86.3	85.3	84.6	
		생산/품질	%	99.4	99.1	99.0	
		연구	%	79.7	78.8	83.8	
		관리	%	83.5	83.3	82.5	

채용과 이직

구분		단위	2023	2024	2025	비고
신규입사자 소계		명	149	113	87	
소구분	신입 입사자	명	75	38	33	전일제 근로자, 시간제 근로자 포함
	경력 입사자	명	73	75	54	경력직 입사자 및 재입사자 포함
	관계자 전입자	명	1	0	0	
성별	남성	명	61	47	29	
	여성	명	88	66	58	
나이	30세 미만	명	64	52	41	
	30-50세	명	83	59	40	
	51세 이상	명	2	2	6	
이직자 소계		명	130	112	125	
소구분	자발적 퇴사	명	98	90	82	계약만료, 정년퇴직 등을 제외한 개인의 자발적 의사에 의한 이직자
	해고	명	1	2	1	
	퇴직	명	31	20	42	
	기타 (근무 중 사망 등)	명	0	0	0	
	자발적 퇴사율	%	9.9	9.1	8.6	2023년 자발적 퇴사율 데이터 정정함
성별	남성	명	44	48	51	
	여성	명	86	64	74	
나이	30세 미만	명	38	32	29	
	30-50세	명	75	71	79	
	51세 이상	명	17	9	17	

사회성과

중요사업장의 신규 입사자 초임 임금

구분	단위	2023	2024	2025	비고	
초임 임금의 성별 비율	남성 신규 입사자 초임 임금	원	38,568,000	39,348,000	40,308,000	
	여성 신규 입사자 초임 임금	원	38,184,000	38,952,000	40,308,000	
	신규 입사자 초임임금의 성별 비율	%	99	99	100	
최저임금(시급)	원	9,620	9,860	10,030	월 소정 근로시간 209시간 기준	
신입 남성(시급)	원	15,378	15,689	16,072	월 소정 근로시간 209시간 기준	
신입 여성(시급)	원	15,225	15,531	16,072	월 소정 근로시간 209시간 기준	
최저 임금 대비 신입 남성 초임 임금 비율	%	160	159	160	소수점은 반올림하여 기재함, 2023년 데이터 정정함	
최저 임금 대비 신입 여성 초임 임금 비율	%	158	158	160	소수점은 반올림하여 기재함, 2023년 데이터 정정함	

노동조합 및 퇴직연금

구분	단위	2023	2024	2025	비고
노동조합 가입 비율	%	50.8	51.0	53.1	
단체협약 적용 비율	%	50.8	51.0	53.1	
퇴직연금제도를 위한 총당 부채의 추정 가치	원	84,266,384,749	91,230,227,721	92,565,206,941	

* 퇴직연금제도는 2025년 중도 입사자를 제외한 872명 기준으로 확정급여형(DB) 95.1%(829명), 확정기여형(DC) 4.9%(43명)로 구성되며, DC형은 임금피크 대상자에 한해 적용됨.
 운용은 일반재원 방식으로 2025년 말 기준 추정 부채는 약 925.6억 원이며, 부채 적립비율은 매년 100% 충족을 목표로 함. 급여 제공 비율은 고용주 부담 100%로, DB 제도 기반 의무 가입 구조임.

사회성과

정기적 성과 평가

구분		2023 평가 받은 직원 비율(%)	2024 평가 받은 직원 비율(%)	2025			비고
				평가 대상 (명)	평가 비대상 (명)	평가받은 직원 비율(%)	
리더십팀	소계	92.2	90.2	43	5	89.6	
	남성	89.3	90	24	3	88.9	
	여성	95.7	90.5	19	2	90.5	
팀장	소계	98	100	93	0	100.0	
	남성	100	100	62	0	100.0	
	여성	94.1	100	31	0	100.0	
팀원	소계	90.1	90.4	739	71	91.7	
	남성	94.4	95.7	431	15	96.6	
	여성	84.8	83.8	308	56	84.6	
총합	합계	91	91.3	875	76	92.3	
	남성	94.8	95.9	517	18	96.6	
	여성	86.1	85.4	358	58	86.1	

* 평가에서 제외된 범위: 10월 이후 입사, 평가보상위원회(대표이사 및 COO), 노조대표, 계약직, 휴직

훈련 및 교육

구분	단위	2023	2024	2025	비고	
연간 교육 평균 시간	임직원 1인당 연간 교육 평균 시간	시간	72.8	64.0	66.8	한독은 성별에 관계 없이 모든 임직원 대상으로 교육 기회를 제공하며, 본 데이터는 임직원 법정 의무교육 시간을 포함한 수치임

사회성과

안전보건

구분	세부지표	단위	2023	2024	2025	비고
산업안전 보건 및 안전관리 시스템 적용 대상	산업 안전 보건 및 안전 관리 시스템 적용 대상자 인원수	명	1,071	1,078	1,052	사업보고서 상 직원 수 및 소속 외 근로자 수
	내부 감사를 받은 산업 안전 보건 및 안전 관리 시스템 적용 대상자 인원수	명	271	273	274	ISO 45001 규정 및 자체SOP에 따라 내부감사를 실시하고 있음
	외부 감사 혹은 인증을 받은 산업 안전 보건 및 안전 관리 시스템 적용 대상자 인원수	명	439	436	421	한독캠퍼스는 ISO 45001 인증을 유지하고 있으며, 한독퓨처콤플렉스는 과학기술정보통신부의 연구실안전환경조성법 적용 받고 있음
업무 관련 부상(직원)	사망자 수	명	0	0	0	한독 내부에서 관리하는 지표 및 단위로 수정하여 3개년 데이터를 보고하였음
	사망 비율	백만시간당	0	0	0	한독 내부에서 관리하는 지표 및 단위로 수정하여 3개년 데이터를 보고하였음
	산업재해 발생 건수	건	3	2	1	
	산업재해 발생 비율	백만시간당	1.5863	1.0543	0.5477	
	근무 시간 총합	시간	1,891,200	1,896,960	1,825,920	인원 x 240일 x 8시간
업무 관련 부상 (직원이 아닌 노동자)	사망자 수	명	0	0	0	한독 내부에서 관리하는 지표 및 단위로 수정하여 3개년 데이터를 보고하였음
	사망 비율	백만시간당	0	0	0	한독 내부에서 관리하는 지표 및 단위로 수정하여 3개년 데이터를 보고하였음
	산업재해 발생 건수	건	0	1	0	
	산업재해 발생 비율	백만시간당	0	1.1574	0	
	근무 시간 총합	시간	165,120	172,800	193,920	
업무 관련 질병(직원)	사망자 수	명	0	0	0	한독 내부에서 관리하는 지표 및 단위로 수정하여 3개년 데이터를 보고하였음
	기록할만한 업무 관련 질병 건수	건	0	0	0	
업무 관련 질병 (직원이 아닌 노동자)	사망자 수	명	0	0	0	한독 내부에서 관리하는 지표 및 단위로 수정하여 3개년 데이터를 보고하였음
	기록할만한 업무 관련 질병 건수	건	0	0	0	

GRI Standards Index

Statement of use	(주)한독은 국제 지속가능성 보고 표준 GRI Standards 2021을 참조하여(with reference to) 보고서를 작성하였습니다. 보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지이며, 일부 주요 성과의 경우 2026년 상반기 활동까지 포함하고 있습니다.
GRI used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	발간일 기준 한독의 주요 산업에 해당하는 제약, 헬스케어 산업 부문 표준 미발간으로 적용하지 않았습니다.

GR표준/ 기타	공개항목	보고 위치	비고
General disclosures			
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 조직 세부 정보	5-11	
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2	
	2-3보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4 정보의 재작성	-	본 보고서의 Databook 비교란 참조
	2-5 외부 검증	111-112	
	2-6 활동, 가치사슬, 기타 사업 관계	19, 사업보고서 17-27	P17-27 사업보고서>II. 사업의 내용
	2-7 임직원	99	
	2-8 임직원이 아닌 노동자	99	
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	사업보고서 316-318	P316-318 사업보고서 > VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항 > 1. 이사회에 관한 사항
	2-10 최고 거버넌스 기구 임명 및 선정	사업보고서 316	P316 사업보고서 > VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항 > 1. 이사회에 관한 사항
	2-11 최고 거버넌스 기구 의장	사업보고서 316	P316 사업보고서 > VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항 > 1. 이사회에 관한 사항
	2-12 영향 관리에 대한 최고 거버넌스 기구 역할	16	
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	16	
	2-14 지속가능경영보고에 대한 최고 거버넌스 기구 역할	16	
	2-15 이해관계 상충	사업보고서 284-287, 320-321, 344, 345	P284-287 사업보고서 > 39. 특수관계자 P320-321 사업보고서> VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항 > 라. 이사회 독립성 P344 사업보고서 > IX. 계열회사 등에 관한 사항 > 다. 회사와 계열회사 간 임원 겸직 현황 P345 사업보고서 > X. 대주주 등과의 거래내용
	2-16 중요사안에 대한 커뮤니케이션	16, 사업보고서 318-320	P318-320 사업보고서 > VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항 > 1. 이사회에 관한 사항 > 나. 이사회외 주요활동내역
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	사업보고서 321-322	P321-322 사업보고서 > VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항 > 1. 이사회에 관한 사항 > 마. 이사의 전문성
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	사업보고서 338-340	P338-340 사업보고서 > VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항 > 2. 임원의 보수 등
	2-19 보수 정책	사업보고서 338-340	P338-340 사업보고서 > VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항 > 2. 임원의 보수 등

GRI Standards Index

GR표준/ 기타	공개항목	보고 위치	비고
GRI 2: General Disclosures 2021	2-20 보수 결정 절차	사업보고서 320	P320 사업보고서 > VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항 > 1. 이사회에 관한 사항 > 다. 이사회내 위원회
	2-21 연간 총 보상 비율	92	
	2-22 지속가능한발전 전략에 대한 성명	4	
	2-23 정책 공약	28, 34-35, 39, 48, 53, 59	
	2-24 정책 공약 내재화	29-30, 35, 40-46, 48-52	
	2-25 부정적 영향 완화 절차	홈페이지	한독투명경영센터
	2-26 자문과 신고에 대한 메커니즘	40	
	2-27 법률 및 규정 준수	93	
	2-28 가입 협회	-	한독은 UNGC회원사로, UNGC Korea홈페이지에서 확인 가능
	2-29 이해관계자 참여 방식	20	
2-30 단체 교섭 협약	78, 101		
Material topics			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 중대성 주제 결정 절차	17	
	3-2 중대성 주제 목록	18	
1. 헬스케어 접근성 강화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대성 주제 관리	22-26	
Non GRI	연결 가능한 Topic Standards 없음	-	
2. AI 인재역량 강화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대성 주제 관리	27-32	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 임직원 별 연간 교육 평균 시간	102	
	404-2 직원 역량강화 및 전환 지원 프로그램	31-32	

GRI Standards Index

GR표준/ 기타	공개항목	보고 위치	비고
3. 제품 및 서비스 안전과 품질			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대성 주제 관리	34-38	
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 제품과 서비스의 건강 및 안전 영향 평가	93	
	416-2 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향과 관련된 규정 위반 사건	93	
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 상품 및 서비스 정보와 표기에 대한 필수 요건	93	
4. 준법·윤리경영, 공정거래			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대성 주제 관리	39-46	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 부패와 관련된 리스크를 평가한 사업장	93	
	205-2 반부패 정책 및 절차에 대한 소통 및 훈련	94	
	205-3 확인된 부패사건과 이에 대한 조치	93	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 반경쟁 행위, 독점 행위에 대한 법적 조치	93	
5. 온실가스 감축			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대성 주제 관리	48-52	
GRI 302: Energy 2016	302-1 조직 내부의 에너지 소비	95	
	302-2 조직 외부의 에너지 소비	-	Scope3는 2026년 하반기 산정 예정
	302-3 에너지 집약도	95	
	302-4 에너지 소비 감축	95	
GRI 305: Emissions 2016	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	96	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	96	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	Scope3는 2026년 하반기 산정 예정
	305-4 온실가스 배출 집약도	96	
	305-5 온실가스 감축량	96	
	305-7 질소산화물 (NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요 대기 배출량	96	

GRI Standards Index

GR표준/ 기타	공개항목	보고 위치	비고
6. 폐기물 감축 및 자원순환			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대성 주제 관리	53-57	
	306-1 폐기물 생성 및 폐기물이 미치는 중요 영향	53, 63-64	
GRI 306: Waste 2020	306-2 중요 폐기물 영향 관리	53-57, 63-66	
	306-3 생성된 폐기물	98	
	306-4 재활용 처리되는 폐기물	98	
	306-5 처리되는 폐기물	98	
7. 지속가능한 공급망 관리			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대성 주제 관리	59-61	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 환경에 미치는 영향을 기준으로 심사를 거친 신규 공급업체	-	2025년도 신규협력회사 1건 대상 수행
	308-2 공급망 내 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	60-61	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1사회에 미치는 영향을 기준으로 심사를 거친 신규 공급업체	-	2025년도 신규협력회사 1건 대상 수행
	414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 이에 대한 조치	60-61	
Non-Material topics			
GRI 101: Biodiversity 2024	101-2 생물다양성 영향 관리	64-65	
	101-4 생물다양성 영향 식별	63-64	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1직접적인 경제 가치 생성 및 분배	사업보고서 63-69	P63-69 사업보고서 > III. 재무에 관한 사항
	201-3 확정급여형 퇴직연금제도 및 기타 은퇴지원 제도	101, 사업보고서 141	P141 사업보고서 > III. 재무에 관한 사항 > 3. 연결재무제표주석 > 22. 종업원급여부채
	201-4 정부의 재정적 지원	92	
GRI 202: Market Presence 2016	202-1 중요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 초임 임금 비율	101	

GRI Standards Index

GR표준/ 기타	공개항목	보고 위치	비고
Non-Material topics			
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	81-86	
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 현지 공급업체에 사용하는 예산 비율	92	
GRI 301: Materials 2016	301-1 사용된 원재료의 중량 또는 부피	95	
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 공유자원으로써 물과의 상호작용	64	
	303-2 방류 관련 영향 관리	64	
	303-3 취수	97	
	303-4 방류	97	
	303-5 소비	97	
GRI 401: Employment 2016	401-1 신규 채용 및 이직	100	
	401-2 풀타임 직원에게 제공되지만 기간제 또는 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 복리후생	78	
	401-3 육아휴직	사업보고서 336	P336 사업보고서 > VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항 > 1. 임원 및 직원 등의 현황 > 바. 육아지원제도 사용 현황
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 산업안전보건 관리 시스템	72	
	403-2 위험 식별, 리스크 진단 및 사고 조사	74	
	403-3 산업보건 서비스	75	
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협상 및 대화	72, 74, 77	
	403-5 산업안전보건 관련 근로자 교육	76-77	
	403-6 근로자 보건 증진	75	
	403-7 비즈니스 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업 보건 및 안전 영향의 예방과 완화	77	
	403-8 산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	103	
	403-9 업무 관련 부상	103	
	403-10 업무 관련 질병	103	

GRI Standards Index

GR표준/ 기타	공개항목	보고 위치	비고
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 임직원 별 연간 교육 평균 시간	102	
	404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 임직원 비율	102	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 거버넌스 기구 및 임직원의 다양성	94, 99, 사업보고서 316-325	P316-325 사업보고서 > VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	100	
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	93	
GRI 413: Local Communities 2016	413-2 지역사회에 중대한 실질적&잠재적인 부정적 영향을 미치는 사업장	63	
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 고객 정보보호 위반 및 고객 정보 손실 관련 인정된 불만사항	-	2024년 조치 1건

온실가스 제3자 검증 의견서

GI-26-V014-01-01

검 증 서

온실가스배출량검증

검증대상
 (재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 주식회사 한독¹⁾(이하 '회사'라 함)의 2025년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.
1) 조직주소(본사기준): 서울특별시 강남구 테헤란로 132(역삼동)

검증 목적
 자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위
 2025년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 13개 사업장¹⁾의 모든 배출시설을 대상으로 하였습니다.
1) 본사, 한독 퓨처 콤플렉스(R&D센터), 음성공장, 지방사무소 10개소(인천, 부산, 천안, 광주, 대구, 대전, 마산, 원주, 전주, 제주)

검증 기준
 회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침에 근거하여 검증이 수행되었습니다.
 • ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
 • 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부고시 제2025-64호)

검증 방식
 본 검증은 'ISO14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었으며, 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함하고 있습니다.

검증 결론
 상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KfQ의 의견은 다음과 같습니다.
 1) 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
 3) 따라서 다음의 2025년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

주식회사 한독

단위 : tCO₂eq

Scope 1	Scope 2	총계
3,255.173	7,663.147	10,917

* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 절사되어, 배출량 총계와 실제값이 ±1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

www.kfq.or.kr
서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q 타워)(05600)

kfq
Korean Foundation for Quality

QA1500-05-G(3)

2026년 6월 22일

Ji Young Song
CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality

IAF **국립환경과학원**

부록 . 2025년 온실가스배출량 산정 결과

조직명
주식회사 한독

배출량 산정 대상기간
2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

온실가스 배출량 단위 : tCO₂eq

사업장	Scope 1	Scope 2	총계
본사	458.895	345.274	804
한독 퓨처 콤플렉스 (R&D 센터)	0.000	1,268.258	1,268
음성공장	2,794.964	6,013.868	8,808
지방사무소 (10개소)	1.314	35.747	37
합계	3,255.173	7,663.147	10,917

* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 절사되어, 배출량 총계와 실제값이 ±1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

www.kfq.or.kr
서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q 타워)(05600)

kfq
Korean Foundation for Quality

QA1500-05-G(3)

IAF **국립환경과학원**

보고서 제3자 검증 의견서

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

주식회사 한독 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 한독 지속가능경영보고서 2026(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 한독으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 한독의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 한독이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

한독의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 한독에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 한독 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 한독의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 한독을 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

한독과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 한독이 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

101-2, 101-4, 201-1, 201-3~4, 202-1, 203-1, 204-1, 205-1~3, 206-1, 301-1, 302-1~4, 303-1~5, 305-1~5, 305-7, 306-1~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 413-2, 414-1~2, 416-1~2, 417-1, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 한독의 분사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 한독의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 한독의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 한독의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

보고서 제3자 검증 의견서

Conclusions

보고서는 GRI Standards 2021 참조보고 원칙에 따라 보고(Reporting with reference to the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

한독은 이해관계자를 식별하여 고객, 주주/투자자, 정부/언론/지자체, 임직원, 지역사회, 협력사 및 사외이사를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 한독의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

한독은 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 한독의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석을 실시하고, 동종 산업 벤치마킹을 토대로 재무적 영향과 환경/사회적 영향에 대한 분석을 실시하였습니다. 한독은 해당 프로세스를 통해 7개의 중대성 주제를 도출하였으며, 중대성 주제의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic Standards Disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

한독은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대성 주제에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 한독은 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라 보고한 중대성 주제의 대응성을 강화하기 위하여, 중대성 주제별 이해관계자의 영향도를 분석하고, 이와 관련된 분석결과, 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

한독은 보고한 중대성 주제의 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중대성 주제의 주요한 영향의 분석 결과의 지배구조(Governance) 차원 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직을 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

- **GRI Topic Standards:** 101-2, 101-4, 201-3, 202-1, 203-1, 204-1, 205-1~3, 206-1, 301-1, 302-1, 302-3~4, 303-3~5, 305-1~2, 305-4~5, 305-7, 306-3~5, 308-1~2, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1, 404-2, 405-1~2, 406-1, 414-1~2, 416-1~2, 417-1

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 한독은 지속가능성 관련 성과 지표 및 영향 산정을 통해, 관련된 성과와 계획을 보고서를 통해 공개하고 있습니다. 향후 보고 시, 기후변화 대응 및 공급망 실사 등 주요한 지속가능성 이슈에 대한 단기, 중기, 장기 등 타임라인별 계획, 목표 및 지표를 구체화하고, 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

한독은 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 한독의 보고서가 GRI Standards 2021 참조보고 원칙에 따라 작성(Reporting with reference to the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 한독이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 25/06/2026

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative



검증팀장 이정우, Lead Assurer, ACSAP 대표이사 임성환, Managing Director



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-UHQK5

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil,
Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 811151

